



Documento nº:	Rodada 2 – 2º turno
Revisão/Data:	
Aprovado por:	
Página:	1 de 2

MEMÓRIA DE REUNIÃO

RODADA 01 REUNIÃO Nº. 01 – GRUPO DE TRABALHO 2

DATA: 21/03/2023

HORA INÍCIO: 14:49

HORA TÉRMINO: 17:50

ASSUNTO: POLÍTICAS DE GESTÃO E GOVERNANÇA, POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

LOCAL DA REUNIÃO: SALA 447

PRESENTES:

CARLA MARINA PAXIUBA
MILTON RENATO DA SILVA MELO
GISELE DA SILVA LOPES DOS SANTOS
MARILENE CASTRO DE BARROS
CELESTE ROSSI
DÁVIA M. TOLGOTTI
JORGIENE DOS SANTOS OLIVEIRA
MARCELLA COSTA RADEL
RENATA LISBÔA DE SOUSA
VITOR VIANA
LUAMIM SALES TAPAJÓS
WARLIVAN SALVADOR LEITE
JONAS DOS SANTOS LEITE
RAIMUNDO VALDOMIRO DE SOUSA
RICHARD CAIO SILVA REGO
RAFAEL RODRIGO MIRANDA
LUIZ CARLOS LAURINDO JUNIOR
IVAN GOMES DA SILVA
THIAGO VIEIRA

PRESIDIDA POR:

▪ PROF. CAUAN FERREIRA ARAÚJO – PRESIDENTE DA COMISSÃO

ELABORADA POR: Milton Renato da Silva Melo

EMITIDA EM:

1. Abertura:

1.1. Aos 21 dias do mês de março de 2023, às 14 horas e 49 minutos, na sala 447, os membros do Grupo de Trabalho 2, se reuniram, conforme convocação via e-mail, para início dos trabalhos de elaboração dos textos sobre políticas de gestão e governança e políticas de gestão de pessoas.

2. Início das proposições, informações pertinentes à pauta e discussões:

2.1. Deu-se início à reunião pelo Prof. Cauan, Pró-reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Presidente da Comissão, ressaltando a importância da Gestão Institucional, passando em seguida a palavra para a Professora Carla Paxiuba.

2.2. A Profa. Carla passou os informes e informou sobre a dinâmica dos trabalhos a serem desenvolvidos pelo GT2. Na sequência realizou a apresentação dos membros do GT2 e apresentou os links e painéis que irão servir de insumos para as discussões, bem como a divisão dos grupos temáticos e o cronograma de atividades, encerrando, assim, sua fala.

2.3. Professor Cauan retoma a fala apresentando os desdobramentos das Políticas de Gestão Institucional, na sequência apresenta as Políticas de Gestão e as Políticas de Gestão Administrativa e Governança, ressaltando a importância delas, exemplificando a Gestão de Riscos onde não consta referência na instituição, ainda que já tenha sido elaborada uma proposta para tratar do tema.

2.4. Na sequência o Prof. Cauan apresenta as questões-chaves para a discussão no GT, seguindo com as Políticas de Gestão de Pessoas, mencionando os tópicos abordados na seção. Abordou as Políticas de Gestão Estudantil e os tópicos ressaltando a importância dos investimentos no esporte e restaurante universitário, como uma forma e estratégia de boa convivência na comunidade universitária.

2.5. A Profa. Solange, Vice-reitora pede licença para se retirar em virtude de agenda institucional.

2.6. Na sequência a Professora Carla inicia a apresentação dos resultados das matrizes (FOFA)



Documento nº:	Rodada 2 – 2º turno
Revisão/Data:	
Aprovado por:	
Página:	2 de 2

MEMÓRIA DE REUNIÃO

- disponibilizadas para os membros da Comissão, ressaltando que os resultados estão disponíveis ao grupo e poderão servir de insumos para os trabalhos que serão desenvolvidos pelo GT2, encerrou sua fala propondo um intervalo de 15 minutos.
- 2.7. Continuando a reunião, o Prof. Cauan abre para proposições e sugestões inerente a Gestão Administrativa, Governança e Gestão de Pessoas.
- 2.8. A professora Jorgiene manifestou a dificuldade administrativa por falta do cargo de Secretário Executivo para o melhor desempenho de algumas atividades administrativas. Observou também a necessidade de melhoramento da gestão de risco no que tange a da segurança nos Campi.
- 2.9. Nesse sentido, o servidor da Sinfra Vitor Viana corroborou a fala da Professora Jorgiene ressaltando a necessidade de um estudo preliminar para ampliar contrato de segurança/vídeo-monitoramento e que atualmente os agentes de portaria não proporcionam a segurança nos prédios da Ufopa.
- 2.10. O Prof. Ivan Gomes do Iced relata que a segurança das salas por meio da guarda das chaves nas portarias acaba gerando uma demora para o acesso às mesmas e que a implantação de trancas eletrônicas poderiam proporcionar uma segurança melhor e um acesso mais dinâmico.
- 2.11. A Professora Dávia ressalta a importância do Fórum Multicampi, que é muito positivo ao fortalecimento do mesmo, pois contribui para a solução de problemas e elaboração de estratégias e conquistas para os Campi.
- 2.12. O prof. Cauan observa como uma provocação para os Fóruns: como os fóruns sinergicamente poderiam colaborar no avanço da Gestão Administrativa e Governança Institucional.
- 2.13. A Prof. Carla disponibiliza aos membros do GT2 o formulário (mentimeter) inerente aos resultados chaves para as Políticas de Gestão de Pessoas e Políticas de Gestão e Governança.
- 2.14. O prof. Cauan observou a possibilidade da participação de colaboradores ad hoc, que tenham expertises nas políticas que serão trabalhadas no GT2 e que estas indicações poderão ocorrer por parte dos membros do GT2.
- 2.15. A profa. Jorgiene achou importante a possibilidade de colaboração ad hoc e nesse sentido indicou o Professor de Administração do Campus de Alenquer, Prof. Marco Aurélio para contribuir na Política de Gestão de Pessoas.
- 2.16. Na sequência o Prof. Cauan dividiu os grupos de discussões e elaboração de textos relativos às Políticas de Gestão e Governança, Políticas de Gestão de Pessoas e Políticas de Gestão Estudantil, bem como os seus relatores, explica também a metodologia/dinâmica e o cronograma dos trabalhos a serem desempenhados pelos grupos temáticos.
- 2.17. Finalizando a reunião, o Prof. Cauan observou que pela manhã o GT1 que trata da elaboração do Projeto Pedagógico Institucional teve uma abordagem mais participativa e nesse sentido pediu ao GT2 maiores contribuições na abordagem das políticas a serem trabalhadas.
- 3. Deliberações:**
- 3.1. Não houve deliberações.
- 4. Encaminhamentos finais:**
- 4.1. Disponibilização do link para elaboração dos textos sobre as políticas de gestão e governança e gestão de pessoas.
- 4.2. Agendamento de uma reunião on-line no dia 28 de março, às 15:00 para acompanhamento dos trabalhos dos subgrupos.