



UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
DIRETORIA DE AVALIAÇÃO E INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ (2019-2023)

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO FINAL



UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
DIRETORIA DE AVALIAÇÃO E INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ (2019-2023)

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO FINAL PDI 2019-2023

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Cauan Ferreira Araújo

Comissão Geral do PDI aprovada pela decisão Consun nº 73 de 07 de dezembro de 2022

Assessoria Técnica PDI

Carla Marina Costa Paxiúba

Renata Lisboa Furtado de Sousa

Ediclei dos Santos Oliveira

Alcione Lima de Freitas

Ananda Sousa dos Santos Xavier

Fagno Albuquerque da Costa

Gisele da Silva Lopes Dos Santos

Leidiane Fatima do Carmo

Milton Renato da Silva Melo

Elaine de Sousa Nascimento

Wellington de Araújo Gabler

Diagramação

Ediclei dos Santos Oliveira

GESTÃO SUPERIOR

Reitora
Aldenize Ruela Xavier

Vice-Reitora
Solange Helena Ximenes Rocha

Pró-Reitora de Administração
Warlivan Salvador Leite

Pró-Reitoria da Comunidade, Cultura e Extensão
Ediene Pena Ferreira

Pró-Reitora de Ensino De Graduação
Honorly Kátia Correa

Pró-Reitora de Gestão Estudantil
Luamim Sales Tapajós

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas
Fabriciana Vieira Guimarães

Pró-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica
Lenise Vargas Flores Da Silva

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Cauan Ferreira Araújo

DIRETORES DE UNIDADES ACADÊMICAS

Instituto de Formação Interdisciplinar e Intercultural
Raimundo Valdomiro de Sousa

Instituto de Biodiversidade e Florestas
Thiago Almeida Vieira

Instituto de Ciências da Educação
Lademe Correia de Sousa

Instituto de Ciências da Sociedade
Ana Maria Silva Sarmento

Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas
Frank Raynner Vasconcelos Ribeiro

Instituto de Engenharia e Geociências
Abraham Lincoln Rebelo de Sousa

Instituto de Saúde Coletiva
Waldiney Pires Moraes

DIRETORES DE CAMPI

Campus de Alenquer
Jorgiene dos Santos Oliveira

Campus de Itaituba
Jonas dos Santos Leite

Campus de Juruti
Raphael da Costa Silva

Campus de Monte Alegre
Marcella Costa Radael

Campus de Óbidos
Marilene Maria Aquino Castro de Barros

Campus de Oriximiná
Dávia Marciana Talgat

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	6
1. O PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL.....	7
2. O PROCESSO DE AVALIAÇÃO.....	9
3. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS.....	10
4. ANÁLISE POR OBJETIVO ESTRATÉGICO.....	11
5. ANÁLISE POR DIMENSÃO.....	21
6. ANÁLISES POR INICIATIVA ESTRATÉGICA.....	24
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	31

APRESENTAÇÃO

A Avaliação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal do Oeste do Pará (Ufopa) visa proporcionar informações e conhecimentos sobre a atuação das suas unidades para alcance dos objetivos e iniciativas estratégicas definidas no PDI 2019-2023, instrumento esse que congrega as atividades a serem desenvolvidas pela Ufopa para atingir suas Missão e Visão institucionais.

O PDI é elaborado em consonância com as legislações vigentes e sistematiza o planejamento da Instituição com um horizonte temporal de um quinquênio. Nesse sentido, esclarecendo sobre para onde a Ufopa deseja ir e como ela pretende chegar, resgata-se sua missão institucional, a qual preceitua que o papel da Ufopa é: *Produzir e socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia.* (PDI, Ufopa 2019-2023, p.23).

Além desta missão, a Ufopa tem como visão a Ufopa "*ser referência na produção e difusão do conhecimento científico, tecnológico e interdisciplinar para contribuir com o desenvolvimento regional sustentável por meio da formação de cidadãos*".

Os objetivos estratégicos do PDI 2019-2023 foram definidos alinhados a esta missão e visão. Entendendo que a prática avaliativa é um elemento-chave na gestão universitária, visto que permite gerenciar e tornar transparente suas ações. Este relatório tem o objetivo de verificar e analisar o atingimento dos objetivos estratégicos definidos no PDI 2019-2023 e fará isto baseado na análise da execução das iniciativas estratégicas definidas no documento.

O monitoramento e a avaliação são atividades que permitem examinar quantitativamente e qualitativamente o desempenho e, caso necessário, redirecionar o desenvolvimento institucional de uma forma que assegure o alcance dos objetivos, em conformidade com o planejamento concebido.

Neste documento, são expressos os resultados dos 16 objetivos estratégicos da Ufopa na vigência do PDI 2019-2023, que são mensurados por meio de 77 iniciativas estratégicas. As informações dispostas neste documento não somente permitem uma visão sistêmica da Universidade, mas também oferecem suporte ao processo de tomada de decisão em todos os níveis de responsabilidade, haja vista que expõe as potencialidades e fragilidades da performance da Ufopa nos anos de 2019-2023.

1. O PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

O Plano de Desenvolvimento Institucional configura-se como instrumento de planejamento estratégico da Ufopa, caracterizando sua identidade institucional a partir da definição de sua missão, política pedagógica e estratégias para atingir os seus objetivos.

O PDI 2019-2023, com vigência de 5 anos, foi elaborado durante os anos de 2016 a 2018, com base no Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017. Nele, estão definidos os aspectos norteadores da Instituição, como a missão e visão de futuro, os objetivos institucionais e iniciativas estratégicas planejadas para alcance ao longo do período de vigência.

A construção da estratégia da Ufopa girou em torno dos temas Ensino, Pesquisa e Extensão, por serem os eixos de sustentação de uma universidade; e exigiu o estabelecimento de um pacto entre representações instituídas como Comissão Executiva para conduzir o processo de definição dos referenciais estratégicos e elaboração do Mapa Estratégico, objetivos estratégicos, iniciativas e indicadores para o ciclo de planejamento de 2019 a 2023.

Com base nos eixos de sustentação, foi criado o Mapa Estratégico para o ciclo de planejamento de 2019 a 2023 (Figura 1). O Mapa Estratégico traduz objetivamente, de forma visual, as ações necessárias para dar materialidade à Visão de Futuro e o alcance da Missão, norteado pelos Valores aprovados para referenciar a atuação acadêmica da Ufopa. O Mapa Estratégico da Ufopa, presente no PDI 2019- 2023, possui quatro dimensões:

Resultados Institucionais: essa dimensão busca entregar os resultados à sociedade e aos alunos a quem a Universidade serve.

Processos Internos: essa dimensão tem por objetivo garantir o resultado institucional. Para isso é necessário criar ou melhorar os processos operacionais internos (rotinas administrativas) da Ufopa.

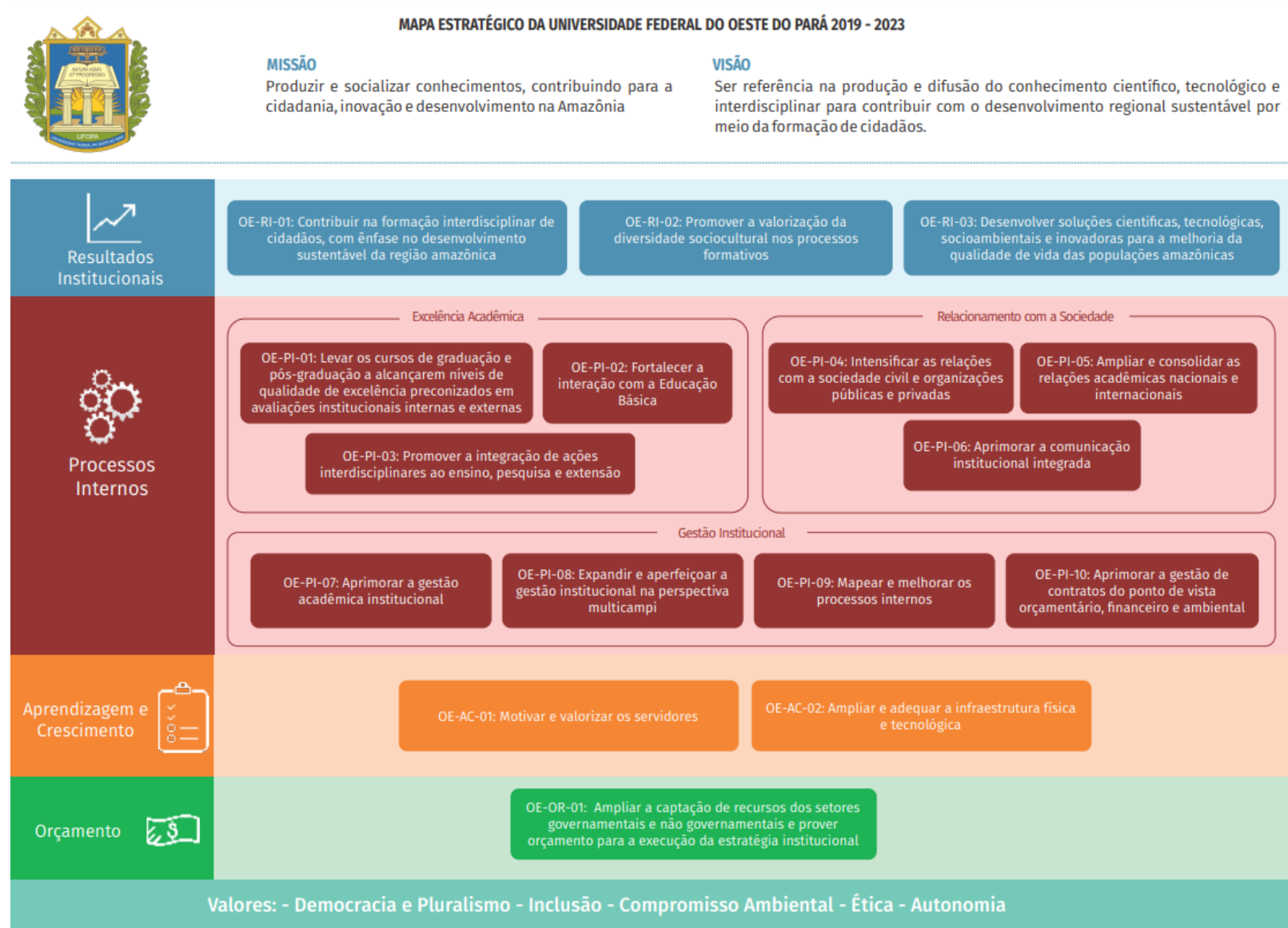
Aprendizagem e Crescimento: para que se tenha o conjunto de processos alinhados em busca do resultado desejado, é necessário desenvolver competências na equipe e prover a infraestrutura de apoio necessária.

Orçamento: essa dimensão diz respeito aos recursos orçamentários necessários à execução dos objetivos estratégicos.

Para cada dimensão existem objetivos estratégicos, em um total de 16. Para o alcance destes objetivos, foram definidas 77 iniciativas estratégicas operacionais que deveriam ser realizadas no período de vigência do PDI.

É importante destacar que o PDI (2019-2023) atravessou um contexto social e político atípico, impactado pela Pandemia da Covid-19, levando os órgãos e toda a sociedade a uma reorganização de suas ações. Tal contexto denota que o planejamento não pode ser algo estático e deve estar preparado para eventuais alterações. Também é importante considerar que o PDI atual iniciou seu processo de elaboração em um período transitório de gestão institucional, o que contribuiu para o atraso na conclusão do documento.

Figura 1 - Mapa Estratégico PDI 2019-2023



2. O PROCESSO DE AVALIAÇÃO

O processo de Avaliação do PDI teve início em 2023 e foi conduzido pelo Grupo de Assessoria Técnica para Elaboração do Novo PDI 2024-2031. Para tanto, foi estruturado um instrumento de coleta de dados alicerçado no PDI 2019-2023, o qual foi submetido às diversas unidades relacionadas aos objetivos estratégicos e às iniciativas estratégicas previstas.

Para essa avaliação, em janeiro de 2023, esse instrumento (formulário eletrônico) foi enviado a cada unidade para preenchimento com informações decorrentes das atividades realizadas ao longo dos últimos quatro anos. A coleta de dados envolveu todas as 7 Pró-Reitorias, e 6 Órgãos Suplementares, totalizando 13 unidades participantes da coleta. Ao final de fevereiro de 2023 os dados coletados foram tratados e compilados em uma base única, que permitiu a uniformização das informações e das análises, as quais embasaram a construção deste relatório de avaliação da execução do PDI 2019-2023.

Em relação às iniciativas estratégicas, solicitou-se às unidades que preenchessem, nos "status da iniciativa", o diagnóstico referente a sua condição em fevereiro de 2023, podendo ser: iniciativa executada, não executada ou executada parcialmente. Para as iniciativas atendidas completamente foi solicitado que descrevesse quais ações foram executadas, e para aquelas não atendidas ou atendidas parcialmente foi solicitado que justificassem o motivo do não atendimento ou do atendimento parcial.

3. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Para alcançar os 16 objetivos presentes do PDI foram definidas 77 iniciativas estratégicas, em nível operacional. Em relação ao cumprimento das iniciativas estratégicas, a Ufopa apresenta como concluídas cerca de 50% do total (38 iniciativas). Aproximadamente 41% das iniciativas estratégicas (32) foram sinalizadas como "parcialmente", ou seja, foram realizadas ações, porém não suficientes para atendimento completo da iniciativa estratégica definida e 9% das Iniciativas estratégicas (7) não puderam ser realizadas no período. Por consequência, os 16 objetivos estratégicos definidos foram parcialmente atingidos no período.

Atribui-se o não atingimento completo dos objetivos estratégicos aos impactos causados pela pandemia da Covid-19, principalmente devido às atividades feitas a distância e atraso na finalização do calendário acadêmico, bem como aos cortes orçamentários recorrentes que ocorreram nas Universidades Públicas, nos últimos quatro anos.

Em uma análise macro das dimensões, é possível identificar que:

Resultados Institucionais: Das iniciativas definidas para esta dimensão 36% foram completamente realizadas e 64% foram parcialmente realizadas.

Processos Internos: Das iniciativas definidas para esta dimensão 46% foram completamente realizadas, 42% foram parcialmente realizadas e 12% não foram realizadas.

Aprendizagem e Crescimento: Das iniciativas definidas para esta dimensão 66% foram completamente realizadas e e 34% foram parcialmente realizadas.

Orçamento: Das iniciativas definidas para esta dimensão, 66% foram completamente realizadas, 22% foram parcialmente realizadas e 12% não foram realizadas.

Esses números, ainda que evidenciados de forma sintetizada nesta seção, demonstram os esforços aplicados pela UFOPA, mesmo em uma situação atípica, para o desenvolvimento das atividades planejadas em seu PDI e para o alcance de seus objetivos institucionais. Os resultados são explorados de forma mais detalhada e discutidos nas próximas seções.

4. ANÁLISE POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Para alcance dos objetivos estratégicos foram definidas iniciativas estratégicas, que deveriam ser realizadas por diferentes setores da Instituição. Algumas destas iniciativas são de responsabilidade de mais de uma unidade, porém para fins de apresentação a análise será realizada de uma forma geral, considerando o que foi realizado em todas as unidades responsáveis pelo objetivo.

Quadro 1 - Análise por Objetivo Estratégico

	OBJETIVO ESTRATÉGICO	QTD DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESUMO
1	Contribuir na formação interdisciplinar de cidadãos, com ênfase no desenvolvimento sustentável da região amazônica.	3	<p>O objetivo estratégico foi parcialmente alcançado, com ações como:</p> <ul style="list-style-type: none">- Estímulo a execução de PPCs que contemplem a formação cidadã e a realidade Amazônica na perspectiva do desenvolvimento sustentável, com intensa revisão da PROEN nos Planos Pedagógicos dos Cursos. Direcionamento para inclusão de ações que objetivem a formação do egresso, considerando a realidade local e a necessidade de sustentabilidade no desenvolvimento da região.- Implementação de editais integrados de Ensino, Pesquisa e Extensão através do Programa PEEX.- Captação de Bolsas Integradas PEEX através dos editais da Capes. <p>Dentre os fatores que comprometeram o atingimento completo do objetivo cita-se:</p> <ul style="list-style-type: none">- Insuficiência de recursos humanos e orçamento institucional para financiar e executar as ações.- Necessidade de melhoria nos editais integrados de Ensino, Pesquisa e Extensão.
2	Promover a valorização da diversidade sociocultural nos processos formativos.	3	<p>O objetivo estratégico foi parcialmente alcançado pois não foi possível realizar, na totalidade, as ações necessárias para cumprimento das iniciativas estratégicas.</p> <p>Dentre as ações realizadas cabe citar:</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - Participação nos Programa de Desenvolvimento da Pós-graduação - PDPG (PDPG Amazônia Legal, PDPG Equipamentos). - Editais Pibex, PEC, Pacex. - Apoio logístico às ações de extensão e cultura (programas, projetos e eventos). - Editais de Arte e Cultura. - Exposições de artes visuais. - Cine Ufopa para estudantes da rede pública. - Aulão da Ufopa. - Gincana O Conhecimento é Pai D'égua. - Mês de Formação Audiovisual. - Festival de Cinema Tarrafa. - Parcerias com coletivos de artistas. - Prêmio de Protagonismo Amazônico. <p>Durante o ciclo do PDI as ações relacionadas a incentivar a criação de diretórios/centros acadêmicos, observatórios culturais, observatórios voltados a populações tradicionais e similares, bem como a promoção, elaboração e execução dos PPCs, com formação flexível e transversal, valorizando a diversidade sociocultural, não foram possíveis ser realizadas devido às questões relacionadas a pandemia que impactaram na execução destas ações.</p>
3	Desenvolver soluções científicas, tecnológicas, socio-ambientais, inovadoras para melhoria da qualidade de vida das populações amazônicas.	5	<p>As iniciativas estratégicas relacionadas a este objetivo foram parcialmente realizadas, desta forma, dentre as ações relacionadas a este objetivo cabe citar:</p> <p>Implementação e criação da Central Analítica - Bioativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centro Tecnológico de Computação Científica Aplicada (CTCCA/Ufopa/Finep). - Participação no Edital Finep SOS Equipamentos (um projeto); Participação no Edital CT-INFRA Finep (dois projetos).

			<ul style="list-style-type: none"> - Participação no Edital do Espaço Aberto de Inovação e Prototipagem Finep (um projeto). - Participação no Edital de Bioeconomia Finep (um projeto), Unidade Embrapii. - Captação de bolsas Fapespa para a pós-graduação (Mestrado e Doutorado). - Acordos 2019 e 2021, PDPG Capes Emergencial 3 e 4, Submissão de seis novas APCNs a nível de Mestrado e Doutorado. - Implantação de diversos sistemas visando ampliar os mecanismos de divulgação científica conforme a demanda dos setores, podemos citar: Repositório Institucional Poraquê, Acervo Virtual - Minha Biblioteca, Módulo de Produção Intelectual - SIGs, Wiki." - Execução dos Editais Papciq (2018, 2020, 2021 e 2022), Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica (2018, 2019, 2021 e 2022) e Seminário de Pós-graduação (2019, 2021 e 2022). <p>Dentre as ações que não foram realizadas, porém, identificadas como necessárias para o próximo PDI destaca-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliar o estímulo de editais de credenciamento docente com maior frequência nos Programas de Pós-graduação. - Criar resolução sobre o acompanhamento de egressos da Pós-graduação. - Criar mecanismos internos de autoavaliação dos cursos de Pós-graduação.
4	Levar os cursos de graduação e pós-graduação a alcançarem níveis de qualidade de excelência preconizados em avaliações institucionais internas e externas.	8	<p>As iniciativas estratégicas relacionadas a este objetivo foram parcialmente realizadas.</p> <p>Dentre as ações realizadas para alcance deste objetivo, cabem citar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concurso de docentes para cargos efetivos em 2022 e diversas aberturas de PSS para contratação de professores substitutos. - Diversos editais internos e externos para oportunizar os docentes e técnicos em aperfeiçoamento conforme as demandas Institucionais. - No período da Pandemia foram disponibilizados diversos cursos para o aprimoramento das ferramentas online.

			<p>- Editais Integrados de Ensino Pesquisa e Extensão.</p> <p>Dentre as ações que não puderam ser realizadas devido a pandemia, ou por quadro reduzido de servidores para realização, pode-se destacar:</p> <p>- A elaboração de resolução sobre o acompanhamento de egressos da Pós-graduação e autoavaliação dos cursos de Pós-graduação.</p> <p>- Criação de normativa interna para o acompanhamento de egressos na pesquisa (Graduação e Pós-graduação).</p>
5	Fortalecer a interação com a Educação Básica	9	<p>As iniciativas estratégicas relacionadas a este objetivo foram parcialmente realizadas.</p> <p>Dentre as ações realizadas para o alcance deste objetivo, cabem citar:</p> <p>- Edital PEEEx, integrando equipes em pirâmide acadêmica, composta por alunos de iniciação científica do ensino médio à alunos de graduação e pós-graduação.</p> <p>- Estímulo na concepção de um polo do Programa de Pós-graduação em Rede.</p> <p>- Educação na Amazônia - Educanorte na Ufopa.</p> <p>- Credenciamento do Programa de Pós-graduação Mestrado Acadêmico em Letras.</p> <p>- Promoção de Ações de integração com a Educação Básica como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aulão da Ufopa • Gincana O Conhecimento é Pai d'égua • Projetos e eventos de extensão • Articulação com a Direção da Unidade Regional de Educação - 5ª URE • Articulação com fazedoras e fazedores de cultura. • Articulação com o Conselho Municipal de Patrimônio Cultural de Santarém" <p>- Promoção de ações necessárias para fomentar convênios.</p> <p>Porém, devido a questões como a pandemia e falta de disponibilidade de recursos para execução de todas as ações, não foi possível executar integralmente todas as ações planejadas.</p>

6	Promover a integração de ações interdisciplinares ao ensino, pesquisa e extensão	3	<p>Este objetivo estratégico foi parcialmente alcançado por meio da realização de Editais Integrados de Pesquisa, Ensino e Extensão - PEEEX (2019 e 2021), e com o financiamento destas ações.</p> <p>Cabe ainda realizar ações de capacitações docentes para práticas de ensino interdisciplinar e aumentar o número de ações para que todos os cursos da Instituição contemplem uma matriz interdisciplinar.</p>
7	Intensificar as relações da Universidade com a sociedade civil e organizações públicas e privadas	5	<p>Este objetivo estratégico foi parcialmente atendido com o fortalecimento do CONSECOM, realização de eventos como Workshop de Pesquisa e Pós-graduação, I Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão, Jornadas Acadêmicas, apoio logístico às ações de extensão e cultura (programas, projetos e eventos), Promoção de Editais de Arte e Cultura e Exposições de artes visuais. Além disso, na pandemia diversas ações foram realizadas como disponibilização do laboratório para testes de COVID à Comunidade, produção e doação de equipamentos de proteções individuais, ações de apoio à comunidade por meio de editais específicos, como o edital PAEM, entre outros.</p> <p>Porém é importante reconhecer que ainda se faz necessário realização de mais ações com objetivo de ampliar as relações da Universidade com a sociedade civil e organizações públicas e privadas.</p>
8	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas nacionais e internacionais	3	<p>O objetivo estratégico foi parcialmente atendido com ações, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboração da Minuta do Plano de Internacionalização. - Edital de mobilidade externa. - Realização do curso "Inglês Básico" iniciado no mês de novembro/2022 para servidores, como estratégia de oferta de cursos livres de idiomas alinhados com as políticas da Ufopa. <p>No entanto, outras ações importantes para o alcance deste objetivo foram fortemente impactadas pela pandemia e pelos cortes orçamentários que ocorreram nos últimos anos. A política de ida e vinda de alunos para intercâmbio, não foi realizada como planejado, mas</p>

			vale ressaltar que a minuta do Plano de Internacionalização já foi construída e compartilhada com todas as pró-reitorias e encaminhada para aprovação nas instâncias superiores da Ufopa.
9	Aprimorar a comunicação institucional integrada	1	O Objetivo Estratégico foi parcialmente atendido: Foi definida a metodologia e o cronograma para elaboração da política de comunicação, porém não foi possível finalizar devido a carga de trabalho da unidade e indisponibilidade de servidor para dedicação a construção do plano.
10	Aprimorar a gestão acadêmica institucional	4	Objetivo estratégico foi parcialmente atendido com a realização de ações como: - Aprovação do Regimento de Graduação. - Atualização do SIGAA e disponibilização de novos relatórios de acompanhamento. - Implantação do Diploma Digital, que permitiu atender a legislação vigente. - Implantação do módulo Residência Médica. - Criação do sistema VISUM que possibilita extrair informações das bases de dados dos Sigs e exportar para arquivos abertos, facilitando a tomada de decisão a nível gerencial e estratégico. Problemas como pandemia, cortes orçamentários, excesso de demandas e a equipe reduzida impediram o alcance completo deste objetivo.
11	Expandir e aperfeiçoar a gestão institucional na perspectiva multicampi	7	O objetivo estratégico foi parcialmente atendido com ações como: - Progep Itinerante que realiza atendimentos de saúde uma vez por ano, nos campi da Ufopa, além de visitas pontuais, quando solicitadas. - Bolsas de estágios para realização de atendimento ininterrupto das bibliotecas em quase todos os Campi. - Foi realizado o Fórum de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil no Campus de Monte Alegre. - Implementação do auxílio alimentação para os alunos dos Campi.

			<ul style="list-style-type: none"> - Atendimento virtual em psicologia para os estudantes dos Campi. - Pagamento de auxílios para estudantes dos campi participarem de eventos na sede. <p>Porém algumas ações como as listadas abaixo, não puderam ser realizadas no período:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atendimento ininterrupto em todas as bibliotecas dos Campi. - Atendimento ininterrupto em todos os laboratórios dos Campi.
12	Mapear e melhorar os processos internos	4	<p>Este objetivo estratégico foi parcialmente atingido. A universidade avançou bastante em alguns setores no mapeamento de seus processos institucionais, porém ainda falta realizar o mapeamento na totalidade dos setores.</p> <p>Ainda se faz necessário também fazer o mapeamento completo dos macroprocessos institucionais, bem como realizar a adequada divulgação dos processos mapeados.</p>
13	Aprimorar a gestão de contratos do ponto de vista orçamentário, financeiro e ambiental	4	<p>O objetivo estratégico foi parcialmente alcançado. Dentre as ações realizadas buscando o alcance deste objetivo cita-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criação em 2018 da Seção de Gestão de Contratos e Dedicção Exclusiva de Mão de Obra na Coordenação de Contratos e Convênios. - Realização de vários cursos de capacitações presenciais e online para equipe de gerenciamento de contratos. - Realização de várias ações para padronização de procedimentos. - Realização de várias ações de controle e acompanhamento dos recursos institucionais, como gestão orçamentária dos contratos e apoio estudantil, além do acompanhamento efetivo dos recursos inscritos em restos a pagar, passando de uma das últimas na lista de universidades para uma das primeiras em execução de RAPs. <p>Para cumprimento total deste objetivo ainda é necessário avançar na aquisição de ferramentas modernas de gestão.</p>

14	Motivar e valorizar os servidores	5	<p>O objetivo estratégico foi parcialmente alcançado. Dentre as ações realizadas buscando o alcance deste objetivo, cita-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criação de Normativas Setoriais Internas. - Plano de Capacitação Anual para os Servidores alinhado com o Plano de Gestão Institucional. - Comemoração do Dia do Servidor. - Em 2022 foram ofertados cursos de capacitação para gestores. - Reconhecimento Profissional com Inserção em Cargos de Confiança. <p>Vale ressaltar que a Progep implementou em 2022 a oferta de curso de gerenciamento para os gestores da Instituição, com a instalação da Escola de Gestores.</p>
15	Ampliar e adequar a infraestrutura física e tecnológica	4	<p>Este objetivo foi parcialmente atingido. No período a Universidade teve avanços significativos nas instalações físicas e tecnológicas, tanto nos campi, como na sede.</p> <ul style="list-style-type: none"> - O Plano Emergencial de Infraestrutura foi responsável por viabilizar a construção de novos espaços, incluindo a retomada de obras paradas, e a saída dos aluguéis. Como resultado, o orçamento institucional foi desonerado e pudemos ocupar espaços planejados e construídos para atender as necessidades das atividades acadêmicas e administrativas da Ufes. - Neste período também foi entregue o Núcleo de Salas de Aula composto por Salas de Aulas Inteligentes que possuem recursos tecnológicos voltados para melhoria do ensino na Instituição.
16	Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais e prover orçamento para execução do PDI.	9	<p>O objetivo estratégico foi parcialmente atendido com ações como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Criação do painel orçamentário que promove transparência na prestação ao orçamento. A ferramenta permite a visualização de todo o orçamento da UFOPA, organizado de forma a facilitar a compreensão pelo gestor/usuário. - Inclusão da rubrica "Desenvolvimento Institucional", no PGO 2023, detalhando o orçamento para ações vinculadas aos Objetivos estratégicos previstos no PDI.

			<ul style="list-style-type: none"> - Realização de acordos com as fundações FIAM e FADESP. A título de exemplo: o programa de bolsas da FAPESPA, nosso maior aporte regular de recursos captados, anteriormente repassado diretamente para a Ufopa, passou a ser executado via FIAM. - Otimização para alocação de recursos, compreendendo três linhas básicas: planejamento orçamentário conforme racional de demanda do setor e execução do ano anterior; acompanhamento da execução orçamentária constante e próximo, junto aos fiscais de contrato e Unidades gestoras de recurso; e Realocação de recursos ao longo do exercício, conforme necessidades e saldos disponíveis. - Instituição do Comitê Gestor para Captação de Recursos da Ufopa, que tem a finalidade de coordenar planejadamente a execução de atividades relativas à captação de recursos para o desenvolvimento de atividades administrativas, de ensino, pesquisa, extensão, inovação ou quanto à implementação de espaços físicos ou aquisição de patrimônio para a Ufopa. - Renovação de novos acordos de cooperação técnica, tais como: Universidade Rainha Njinca e Mbande (URNM -Angola), University of Amsterdam (Holanda), Corporación Universidad de La Costa (CUC- Colômbia), Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia (Inpa) e Prefeitura Municipal de Santarém (PMS). - Estabelecimento do GLPI como principal canal de recebimento de demandas de comunicação; - Definição de procedimentos para criação de sites e redes sociais institucionais; - Definição de procedimentos para envio de pautas e pedidos de criação publicitária. <p>É importante destacar que apesar da inclusão da rubrica "Desenvolvimento Institucional", no PGO 2023, detalhando orçamento para ações vinculadas aos Objetivos estratégicos previstos no PDI, é preciso avançar na vinculação de outras rubricas: Apoio Estudantil, Gestão Institucional, Eventos, Contratos. Ainda, faz-se necessário avaliar a possibilidade de vinculação aos OEs como critério de descentralização e planejamento dos recursos para as Unidades.</p> <p>Motivos, como, mudanças de infraestrutura e custeio, ações emergenciais na Pandemia, baixa previsibilidade orçamentária, devido aos cortes, inviabilizaram o desenvolvimento de</p>
--	--	--	--



			mecanismos matriciais, baseados na execução. Também não foi possível a criação de uma política empreendedora de captação e prospecção de recursos orçamentários extras.
--	--	--	---

5. ANÁLISE POR DIMENSÃO

Com base nos eixos de sustentação da Universidade foi criado o Mapa Estratégico para o ciclo de planejamento de 2019 a 2023. O Mapa Estratégico traduz objetivamente, de forma visual, as ações necessárias para o alcance da Visão de Futuro e o cumprimento da Missão, norteado pelos Valores

aprovados para referenciar a atuação acadêmica da Ufopa. O Mapa Estratégico da Ufopa, presente no PDI, possui quatro dimensões às quais os objetivos estratégicos da Instituição estão vinculados. No quadro 2 são analisados os resultados do PDI 2019-2023 por dimensão.

Quadro 2 - Análise por Dimensão

DIMENSÃO	QTD DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESUMO								
RESULTADOS INSTITUCIONAIS	<p>11</p>  <table border="1"> <caption>RESULTADOS INSTITUCIONAIS</caption> <thead> <tr> <th>Status</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Realizadas</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>Parcialmente realizadas</td> <td>64%</td> </tr> </tbody> </table>	Status	Porcentagem	Realizadas	36%	Parcialmente realizadas	64%	<p>Esta dimensão busca entregar os resultados à sociedade e aos alunos a quem a Universidade serve.</p> <p>Das 11 Iniciativas estratégicas definidas para a dimensão resultados institucionais os resultados foram os seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 4 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS REALIZADAS ● 7 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARCIALMENTE REALIZADAS 		
Status	Porcentagem									
Realizadas	36%									
Parcialmente realizadas	64%									
PROCESSOS INTERNOS	<p>48</p>  <table border="1"> <caption>PROCESSOS INTERNOS</caption> <thead> <tr> <th>Status</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Realizadas</td> <td>46%</td> </tr> <tr> <td>Parcialmente realizadas</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>Não realizadas</td> <td>12%</td> </tr> </tbody> </table>	Status	Porcentagem	Realizadas	46%	Parcialmente realizadas	42%	Não realizadas	12%	<p>Esta dimensão tem por objetivo garantir o resultado institucional. Para isso é necessário criar ou melhorar os processos operacionais internos (rotinas administrativas) da Ufopa.</p> <p>Das 48 Iniciativas estratégicas definidas para a dimensão processos internos os resultados foram os seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 22 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS REALIZADAS ● 20 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARCIALMENTE REALIZADAS ● 6 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS NÃO REALIZADAS
Status	Porcentagem									
Realizadas	46%									
Parcialmente realizadas	42%									
Não realizadas	12%									

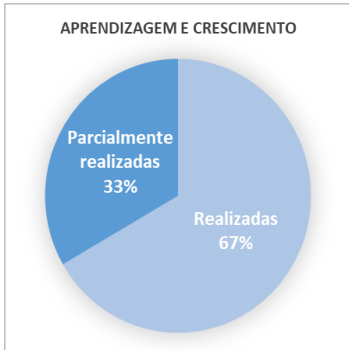
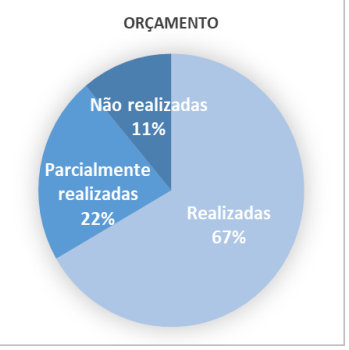
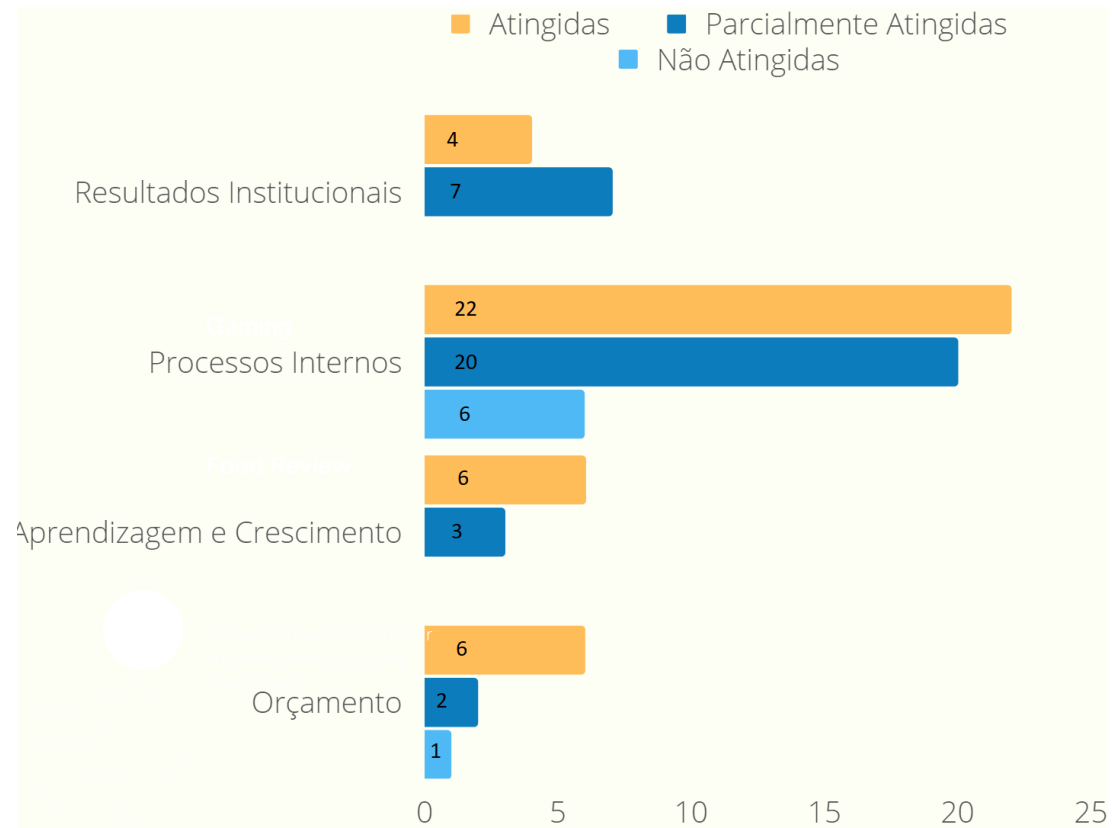
<p>APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO</p>	<p>9</p>  <p>APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Estado</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Realizadas</td> <td>67%</td> </tr> <tr> <td>Parcialmente realizadas</td> <td>33%</td> </tr> </tbody> </table>	Estado	Porcentagem	Realizadas	67%	Parcialmente realizadas	33%	<p>Esta dimensão tem por objetivo garantir que se tenha o conjunto de processos institucionais alinhados em busca do resultado desejado. Para isto é necessário desenvolver competências na equipe e prover a infraestrutura de apoio necessária. Das 9 Iniciativas estratégicas definidas para a dimensão aprendizagem e crescimento os resultados foram os seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS REALIZADAS • 3 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARCIALMENTE REALIZADAS 		
Estado	Porcentagem									
Realizadas	67%									
Parcialmente realizadas	33%									
<p>ORÇAMENTO</p>	<p>9</p>  <p>ORÇAMENTO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Estado</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Realizadas</td> <td>67%</td> </tr> <tr> <td>Parcialmente realizadas</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>Não realizadas</td> <td>11%</td> </tr> </tbody> </table>	Estado	Porcentagem	Realizadas	67%	Parcialmente realizadas	22%	Não realizadas	11%	<p>Esta dimensão diz respeito aos recursos orçamentários necessários à execução dos objetivos estratégicos. Das 9 Iniciativas estratégicas definidas para a dimensão orçamento os resultados foram os seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS REALIZADAS • 2 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARCIALMENTE REALIZADA • 1 INICIATIVA SEM RESPOSTA DA UNIDADE RESPONSÁVEL
Estado	Porcentagem									
Realizadas	67%									
Parcialmente realizadas	22%									
Não realizadas	11%									




Figura 2 - Gráfico do Resultado da Realização das Iniciativas Estratégicas por Dimensão.

AVALIAÇÃO DA CONCLUSÃO DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS POR DIMENSÃO





















6. ANÁLISES POR INICIATIVA ESTRATÉGICA














Nesta seção será realizado individualmente o atendimento de cada iniciativa estratégica definida para o alcance dos objetivos estratégicos da Instituição. Para isto será adotado o padrão: Iniciativa Estratégica alcançada completamente, Iniciativa Estratégica parcialmente alcançada e Iniciativa não alcançada.














LEGENDA	
	Iniciativa Alcançada completamente
	Iniciativa Parcialmente Alcançada
	Iniciativa Não Alcançada














Quadro 3 - Análise por Iniciativa Estratégica














INICIATIVA ESTRATÉGICA		ALCANÇOU?
Objetivo:OE-RI-01 Contribuir na formação interdisciplinar de cidadãos, com ênfase no desenvolvimento sustentável da região amazônica		
IE1	Promover espaços de discussões acadêmicos que contemplem o tema interdisciplinaridade e sua incorporação prática nos processos formativos	
IE2	Estimular a execução de PPCs que contemplem a formação cidadã e a realidade Amazônica na perspectiva do desenvolvimento sustentável	
IE3	Apoiar projetos/programas integrados (ensino, pesquisa e extensão) com foco no desenvolvimento integral da Amazônia	
Objetivo:OE-RI-02 Promover a valorização da diversidade sociocultural nos processos formativos.		
IE4	Promover a elaboração e execução dos PPCs com formação flexível e transversal, valorizando a diversidade sociocultural	

IE5	Promover ações/projetos/programas interdisciplinares e multicursos que viabilizem propostas de intervenção sintonizadas com as necessidades da comunidade, valorizando-as social e culturalmente	
IE6	Incentivar a criação de diretórios/centros acadêmicos, observatórios culturais, observatórios voltados a populações tradicionais e similares	
Objetivo:OE-RI-03 Desenvolver soluções científicas, tecnológicas, socioambientais, inovadoras para melhoria da qualidade de vida das populações amazônicas.		
IE7	Elaborar e executar o Plano de Adequação da Infraestrutura que contemple o uso compartilhado por grupos de pesquisas	
IE8	Estimular o uso da infraestrutura de forma compartilhada por grupos de pesquisas e pesquisadores	
IE9	Fortalecer as ações integradas dos projetos de ensino, pesquisa e extensão por meio de ações integradas (multigrupos)	
IE10	Estimular a captação, ordenamento e otimização de recursos (humanos e financeiros) destinados ao Ensino Pesquisa e Extensão	
IE11	Criar mecanismos tecnológicos para divulgação científica	
Objetivo: OE-PI-01 Levar os cursos de graduação e pós-graduação a alcançarem níveis de qualidade de excelência preconizados em avaliações institucionais internas e externas		
IE12	Adequar o quantitativo docente nos cursos de graduação e pós-graduação, de maneira a atender o que é preconizado em seus respectivos PPCs	
IE13	Ampliar e aprimorar a capacitação e a qualificação docente para o atendimento às demandas dos cursos	
IE14	Fortalecer a relação da Pós-Graduação com a Graduação, por meio de linhas de pesquisas integradas	
IE15	Estimular a construção dos Planos de Desenvolvimento dos Cursos	
IE16	Implementar a Avaliação Institucional interna na graduação e na Pós-graduação com adoção de critérios de qualidade	
IE17	Promover ações de acompanhamento dos egressos	
IE18	Incentivar o desenvolvimento de projetos e programas integrados	

IE19	Elaborar e executar o plano de adequação da infraestrutura, para atender às exigências dos PPCs e às recomendações dos processos avaliativos	
Objetivo: OE-PI-02 Fortalecer a interação com a Educação Básica.		
IE20	Aumentar o número de profissionais da educação básica nos programas de graduação e pós-graduação	
IE21	Fomentar projetos integrados com a participação de profissionais da educação básica e docentes da Universidade	
IE22	Fortalecer convênios para estágios	
IE23	Incentivar o uso de laboratórios multidisciplinares	
IE24	Propor capacitação/aprimoramento/qualificação para professores da rede	
IE25	Ampliar e aprimorar a divulgação da Ufopa: visitas às escolas, stands em eventos, catálogo de cursos	
IE26	Programa de monitoria para oferta de curso preparatório ao ingresso na Universidade	
IE27	Fortalecer a iniciação científica na educação básica por meio do Centro Pedagógico de Apoio ao Desenvolvimento Científico (CPADC) e iniciativas similares	
IE28	Estimular projetos de formação destinados a profissionais da Educação Básica	
Objetivo: OE-PI-03 Promover a integração de ações interdisciplinares ao ensino, pesquisa e extensão.		
IE29	Capacitar os docentes para práticas de ensino interdisciplinar	
IE30	Induzir ações integradas de ensino, pesquisa e extensão por meio de editais com financiamento institucional e/ou externo	
IE31	Orientar para que os currículos dos Cursos contemplem uma matriz interdisciplinar	
Objetivo: OE-PI-04 Intensificar as relações da Universidade com a sociedade civil e organizações públicas e privadas		

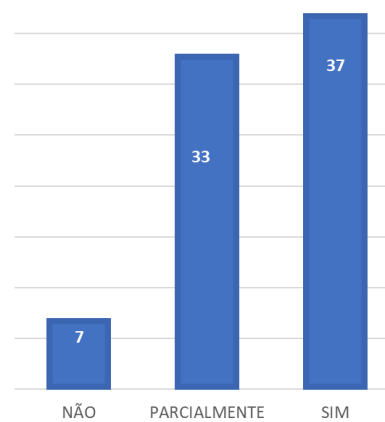
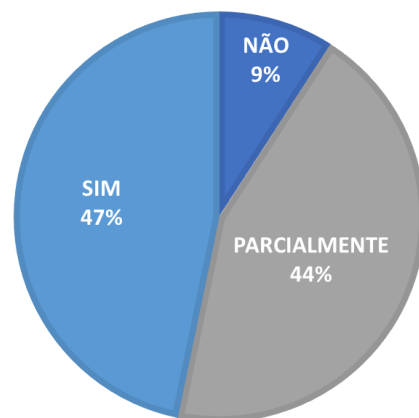
IE32	Estimular e fortalecer a atuação do Consecom	
IE33	Realizar o fórum integrado entre ensino, pesquisa e extensão com a comunidade	
IE34	Ampliar a participação da sociedade civil e organizações públicas e privadas em eventos acadêmicos realizados na Universidade, em especial nas ações da Jornada Acadêmica da Ufopa	
IE35	Intensificar ações e eventos integrados para formação continuada de diferentes profissionais	
IE36	Fortalecer e ampliar a relação Universidade-Comunidade, como parceiros na resolução de demandas sociais	
Objetivo: OE-PI-05 Ampliar e consolidar as relações acadêmicas nacionais e internacionais		
IE37	Estabelecer política para banco de estágios na Ufopa para vinda de alunos por meio do intercâmbio	
IE38	Criar o programa de Internacionalização da Ufopa	
IE39	Oferta de cursos livres de idiomas alinhados com as políticas da Ufopa	
Objetivo: OE-PI-06 Aprimorar a comunicação institucional integrada		
IE40	Criar a política de comunicação institucional integrada	
Objetivo: OE-PI-07 Aprimorar a gestão acadêmica institucional		
IE41	Promover atualização e avaliação das normas de graduação	
IE42	Estreitar as relações entre Unidades Acadêmicas e Pró-Reitoria de Ensino de Graduação	
IE43	Fortalecer o Fórum de Graduação	
IE44	Aprimorar o sistema de gestão acadêmica (Sigaa) para a geração de relatórios de gestão e controle, inclusive a partir das subunidades acadêmicas	

Objetivo: OE-PI-08 Expandir e aperfeiçoar a gestão institucional na perspectiva multicampi		
IE45	Estabelecer e aprimorar políticas institucionais na perspectiva multicampi	
IE46	Implementar estratégias para atendimento regular dos servidores dos Campi em saúde e qualidade de vida (atendimentos aos servidores via Abaré)	
IE47	Atender as demandas de infraestrutura dos campi de acordo com o estágio de consolidação dos mesmos	
IE48	Adequar o quadro de servidores e estagiários para garantir o atendimento ininterrupto nas bibliotecas e nos laboratórios de informática	
IE49	Estabelecer política de fixação dos servidores	
IE50	Realizar ações de acolhimento aos servidores	
IE51	Expandir as políticas estudantis e de ações afirmativas para os campi	
Objetivo: OE-PI-09 Mapear e melhorar os processos internos		
IE52	Atualizar o organograma institucional	
IE52	Definir os macroprocessos da Ufopa	
IE54	Mapear e divulgar os processos da instituição	
IE55	Inserir o mapeamento dos processos como item obrigatório dos PDUs	
OE-PI-10 Aprimorar a gestão de contratos do ponto de vista orçamentário, financeiro e ambiental		
IE56	Criação de setor de gestão de contratos	
IE57	Aquisição de ferramentas modernas de gerenciamento	

IE58	Padronizar os procedimentos	
IE59	Promover a capacitação da equipe de gerenciamento de contratos	
Objetivo: OE-AC-01 Motivar e valorizar os servidores		
IE60	Prover capacitação aos gestores na área de gestão de pessoas	
IE61	Criar instrumentos normativos setoriais internos	
IE62	Aperfeiçoar o plano de capacitação que atenda as necessidades da Instituição	
IE63	Promover o reconhecimento profissional dos servidores	
IE64	Buscar alternativas de valorização e reconhecimento dos servidores	
Objetivo: OE-AC-02 Ampliar e adequar a infraestrutura física e tecnológica		
IE65	Elaborar e aprovar no Consun os planos diretores das Unidades (Sede e Campi)	
IE66	Elaborar o Plano de Execução de Obras a partir do planejamento com as Unidades	
IE67	Ampliar as reuniões de gestão, visando o acompanhamento do planejamento institucional, com a garantia da participação das Unidades Acadêmica, Administrativas e Órgãos Suplementares	
IE68	Elaborar e executar o PDTIC com base nas necessidades de TIC da Ufopa	
Objetivo: OE-OR-01 Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais e prover orçamento para execução do PDI		
IE69	Firmar parcerias externas com órgãos públicos e privados	
IE70	Fortalecer os setores institucionais (Arni, Fiam, Empresa Junior)	

IE71	Tornar a gestão do orçamento mais transparente e alinhada a realização da estratégia	✓
IE72	Celebração de contratos tripartites entre Ufopa, Fundação e o ente, a fim de não comprometer o orçamento de receita própria	✓
IE73	Estabelecer um fluxograma que facilite o processo de comunicação	✓
IE74	Atrelar a disponibilidade orçamentária aos objetivos estratégicos	1/2
IE75	Desenvolver mecanismos matriciais baseados na execução	✗
IE76	Melhorar a forma de alocação do recurso orçamentário	✓
IE77	Criar uma política empreendedora de captação e prospecção de recursos extras orçamentários	✓

AS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS FORAM REALIZADAS?



7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O acompanhamento do PDI 2019-2023 foi fortemente impactado em decorrência da pandemia de Covid-19 e suas consequências. Além disso, não foi possível aprovar e realizar uma metodologia de acompanhamento anual do PDI. Desta forma, optou-se por realizar uma avaliação simplificada da execução do PDI, baseada na realização das iniciativas estratégicas previstas para o alcance do objetivo estratégico.

O relatório apontou que, mesmo com parte das iniciativas estratégicas não executadas, já é possível perceber um avanço na Ufopa, no que se refere ao planejamento, levando em consideração a preocupação das unidades em realizarem suas ações atreladas aos objetivos estratégicos definidos no PDI. É preciso ainda avançar nas práticas de planejamento, levando a instituição ao cumprimento de sua missão de "produzir e socializar contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia".

Recomenda-se para o novo PDI, a criação de uma metodologia de acompanhamento anual para monitoramento e avaliação das iniciativas, indicadores e metas definidas no Plano. Adicionalmente, sugere-se a utilização de um sistema de acompanhamento e divulgação das ações do PDI para que seja possível engajar toda a comunidade no compromisso da realização das iniciativas e alcance das metas institucionais.

Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional



Proplan: Rua Vera Paz, s/n (Unidade Tapajós) Bairro Salé | CEP 68040-255 | Santarém, Pará, Brasil
Prédio BMT, Sala 230 e 232, 2º andar.
<https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/>
e-mail: pdi@ufopa.edu.br