

# ELABORAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU)

Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Proplan  
Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais - Diavi  
Coordenação de Desenvolvimento Institucional - CDI



# PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

**PDI 2024-2031**

**\* PDU : 2025 - 2027**

**\* PDU : 2028 - 2031**

# PDI 2024-2031

## Missão

Produzir e socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia.

## Visão

Ser reconhecida pela excelência na produção dialógica dos saberes científicos, tecnológicos, interdisciplinares e interculturais, apoiando o desenvolvimento sustentável e contribuindo com a redução das desigualdades, por meio da formação para a cidadania na Amazônia.

# Valores

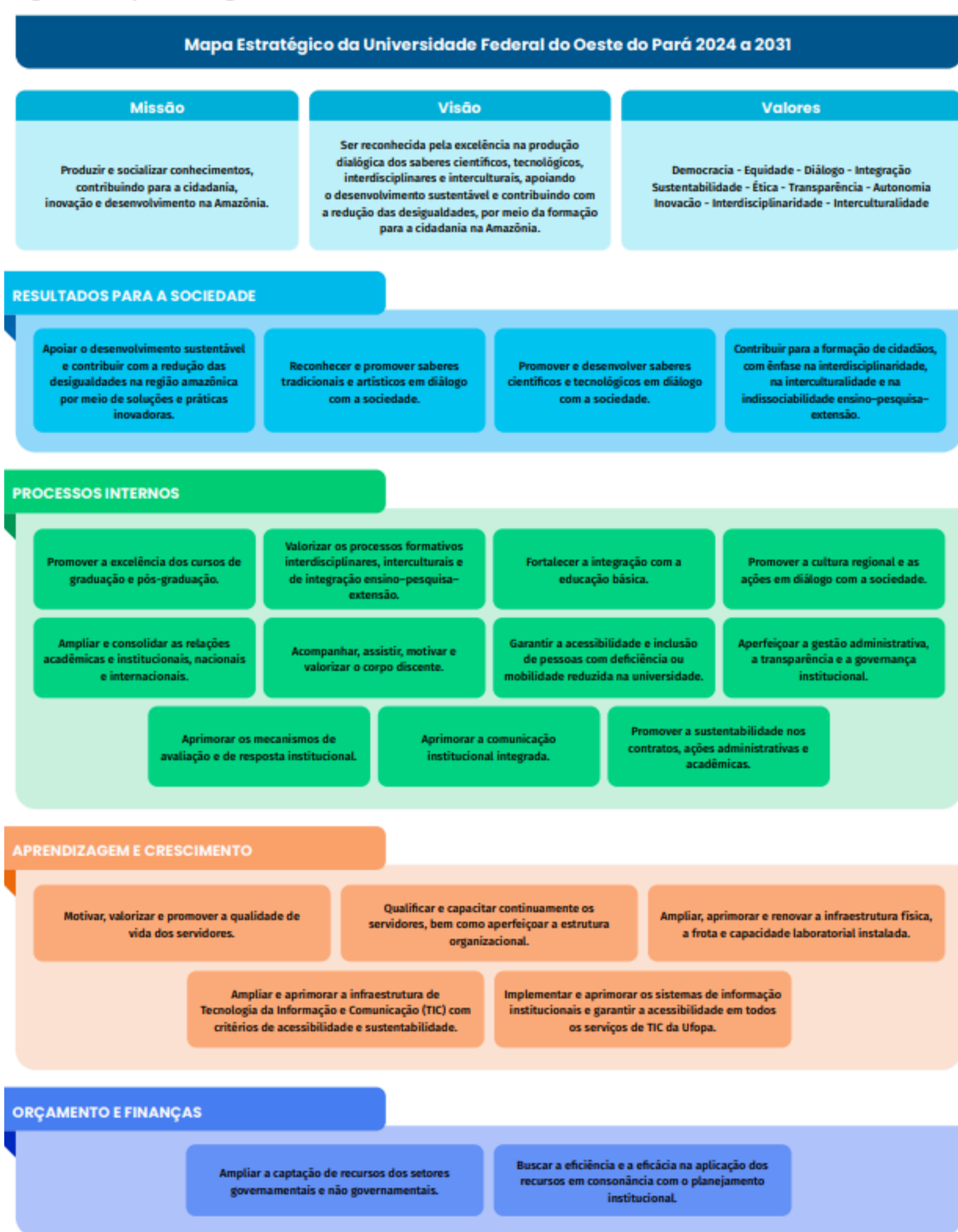
**EQUIDADE; DIÁLOGO; INTEGRAÇÃO.** Esses valores estão relacionados à forma como a Ufopa se relaciona com a sociedade e com os diferentes atores e saberes que compõem a Amazônia.

**SUSTENTABILIDADE; ÉTICA; TRANSPARÊNCIA; AUTONOMIA.** Esses valores estão relacionados aos princípios que norteiam as ações da Ufopa e aos compromissos que ela assume com o meio ambiente, com a sociedade e com a gestão pública.

**INOVAÇÃO; INTERDISCIPLINARIDADE; INTERCULTURALIDADE.** Esses valores estão relacionados às características que fazem da Ufopa uma instituição de ensino, pesquisa e extensão que produz conhecimentos inovadores, que dialogam com diferentes áreas do saber e que respeitam a diversidade cultural da Amazônia.

# Mapa Estratégico

Figura 1 – Mapa estratégico da Universidade Federal do Oeste do Pará - 2024-2031



# Objetivo Estratégico

## PERSPECTIVA: RESULTADOS PARA A SOCIEDADE (RS)

- ✔ Contribuir para a formação de cidadãos, com ênfase na interdisciplinaridade, na interculturalidade e na indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão.
- ✔ Reconhecer e promover saberes tradicionais e artísticos em diálogo com a sociedade.
- ✔ Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.
- ✔ Apoiar o desenvolvimento sustentável e contribuir com a redução das desigualdades na região amazônica por meio de soluções e práticas inovadoras.



# Objetivo Estratégico

## PERSPECTIVA: APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO (AC)

- ✓ Motivar, valorizar e promover a qualidade de vida dos servidores.
- ✓ Qualificar e capacitar continuamente os servidores, bem como aperfeiçoar a estrutura organizacional.
- ✓ Ampliar, aprimorar e renovar a infraestrutura física, a frota e capacidade laboratorial instalada.
- ✓ Ampliar e aprimorar a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) com critérios de acessibilidade e sustentabilidade.
- ✓ Implementar e aprimorar os sistemas de informação institucionais e garantir a acessibilidade em todos os serviços de TIC da Ufopa.

# Objetivo Estratégico

## PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS (PI)

- ✓ Promover a excelência dos cursos de graduação e pós-graduação.
- ✓ Valorizar os processos formativos interdisciplinares, interculturais e de integração ensino-pesquisa-extensão.
- ✓ Fortalecer a integração com a educação básica.
- ✓ Promover a cultura regional e as ações em diálogo com a sociedade.
- ✓ Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.
- ✓ Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente.
- ✓ Garantir a acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida na universidade.
- ✓ Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.
- ✓ Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional.
- ✓ Aprimorar a comunicação institucional integrada.
- ✓ Promover a sustentabilidade nos contratos, ações administrativas e acadêmicas.





# Objetivo Estratégico

## PERSPECTIVA: APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO (AC)

- ✓ Motivar, valorizar e promover a qualidade de vida dos servidores.
- ✓ Qualificar e capacitar continuamente os servidores, bem como aperfeiçoar a estrutura organizacional.
- ✓ Ampliar, aprimorar e renovar a infraestrutura física, a frota e capacidade laboratorial instalada.
- ✓ Ampliar e aprimorar a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) com critérios de acessibilidade e sustentabilidade.
- ✓ Implementar e aprimorar os sistemas de informação institucionais e garantir a acessibilidade em todos os serviços de TIC da Ufopa.

# Objetivo Estratégico

## PERSPECTIVA: ORÇAMENTO E FINANÇAS (OF)

-  Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais.
-  Buscar a eficiência e a eficácia na aplicação dos recursos em consonância com o planejamento institucional.

## Conceito

O Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) é uma ferramenta de planejamento que instrumentaliza a tática adotada por uma unidade da UFOPA, em consonância com a estratégia institucional e define como ela pode ser alcançada.

## Finalidade

Promover o desdobramento do Planejamento Estratégico ao nível tático e operacional, e assim estabelecer o papel da unidade para a consecução dos planos, objetivos e metas previstas no PDI.

## Objetivo

O PDU visa atingir os objetivos e resultados-chaves do PDI, por meio de ações em nível tático e operacional, em consonância com a missão e visão institucional.

# PDU

# Objetivos

1 Apresentar e diagnosticar a unidade em seu estado atual;

2 Desdobrar os objetivos e resultados-chaves sugeridas do PDI no nível tático e operacional, de acordo com as peculiaridades da unidade;

3 Definir a gestão do plano em nível de execução (ações).

# Etapas da elaboração

## Diagnóstico

- Análise Situacional

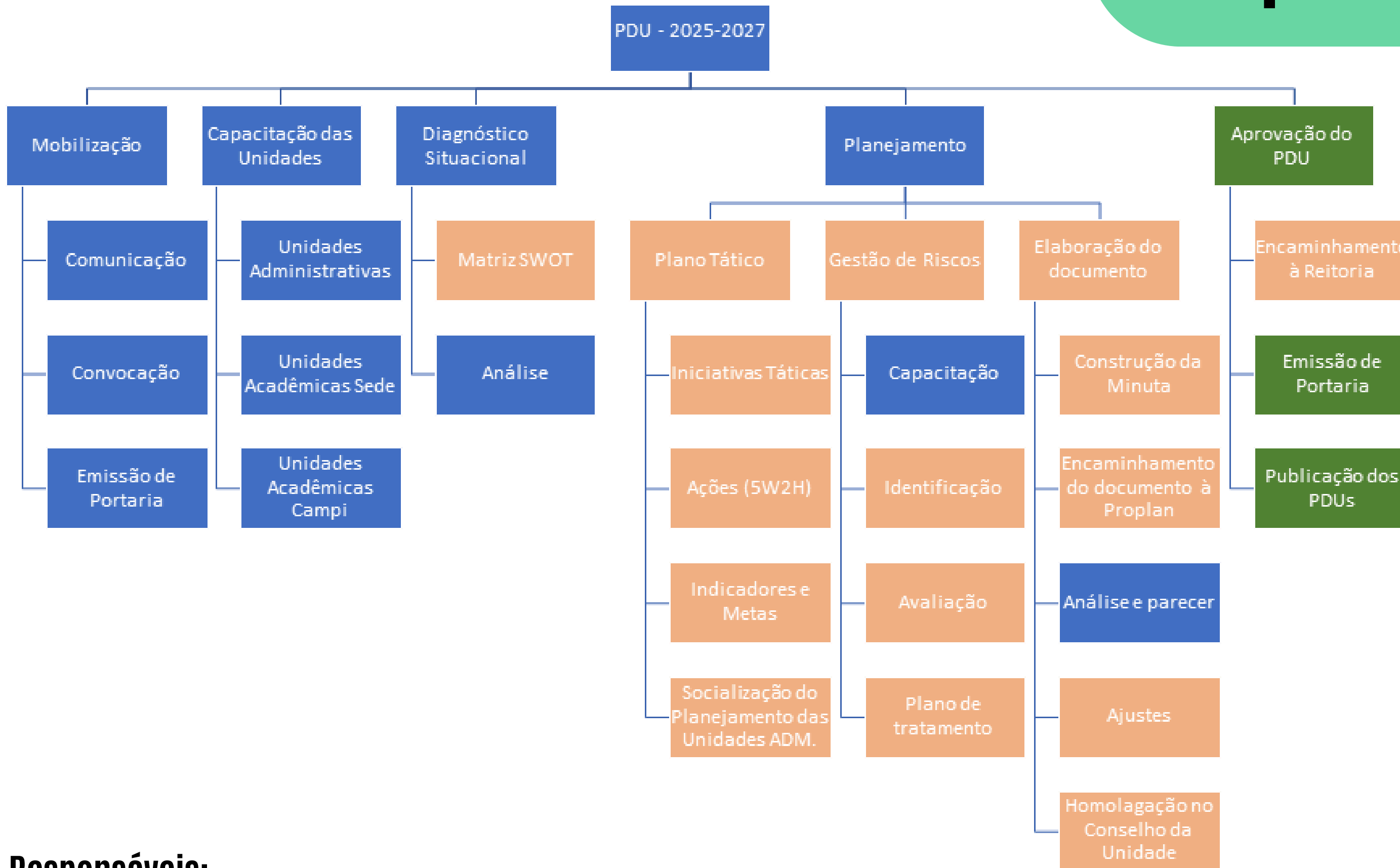
## Planejamento

- Plano tático
- Indicadores e metas
- Plano de ação
- Plano de Gestão de riscos

## Monitoramento e Avaliação

- Acompanhamento via sistema.
- RAT

# Etapas da elaboração



## Responsáveis:

**Proplan**   **Unidades**   **Reitoria**



# Competências no processo de elaboração dos PDUs

**Diagnóstico e planejamento**

- ✓ Comissão da Unidade
- ✓ Gestores e servidores da Unidade

**Execução e Gestão de Risco**

- ✓ Gestores e responsáveis pela execução da ação

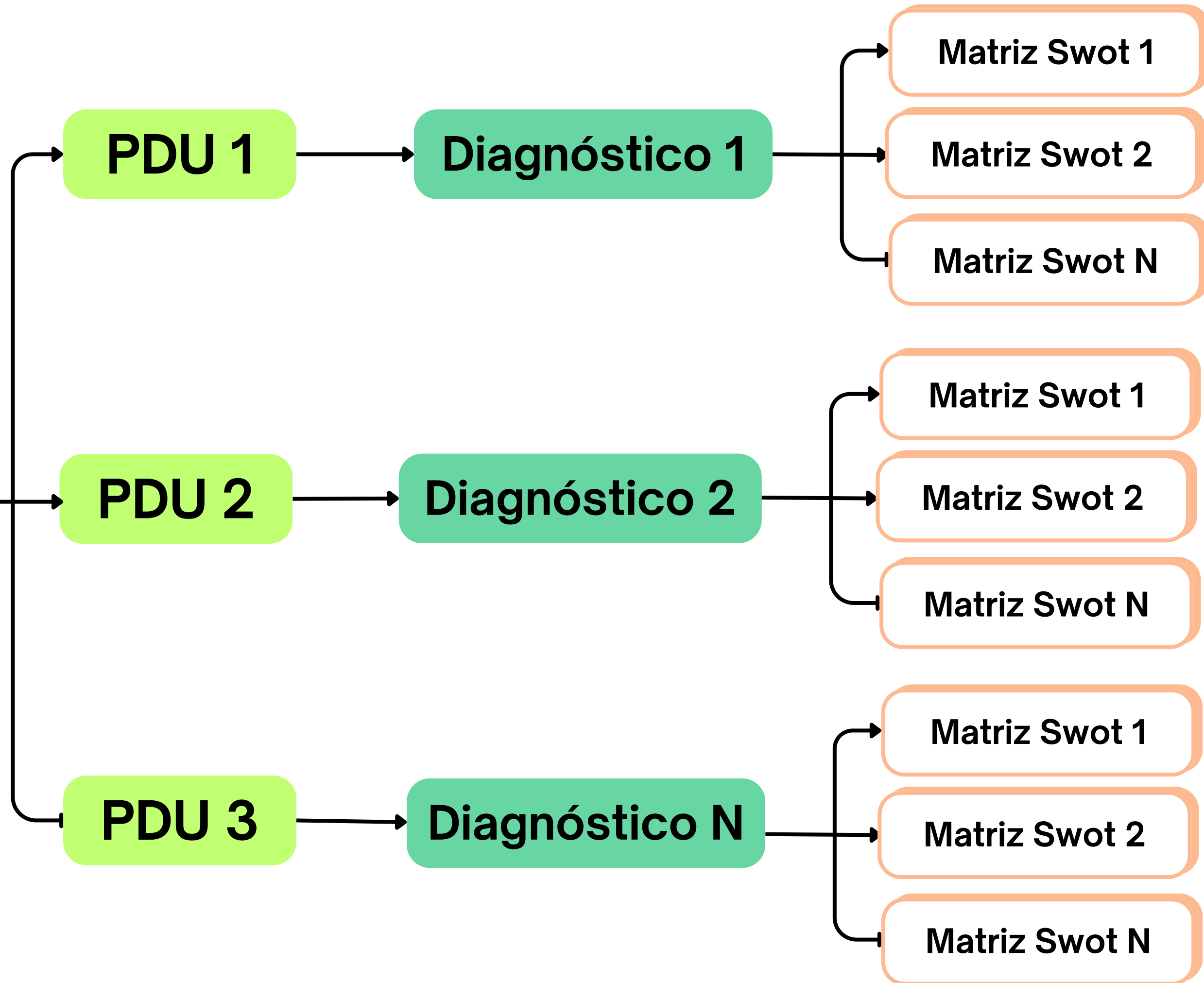
**Monitoramento e Avaliação**

- ✓ Gestores da Unidade e equipe técnica

O **Diagnóstico Situacional** deve conter as forças, oportunidades, fraquezas e ameaças relativas a consecução dos objetivos estratégicos e resultados-chaves relacionados à Unidade .

**Diagnóstico  
Situacional**

# PDI

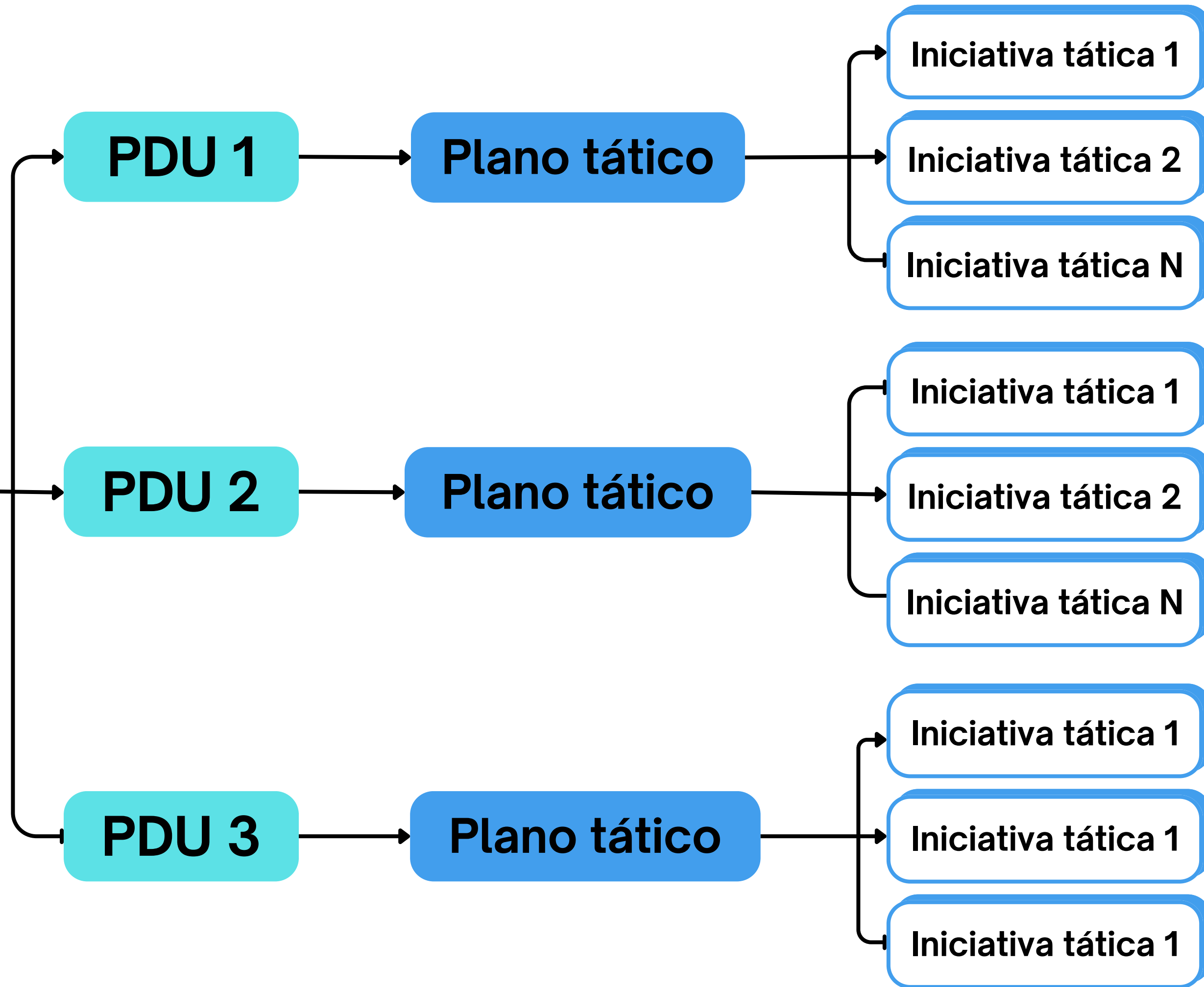


## Diagnóstico Situacional

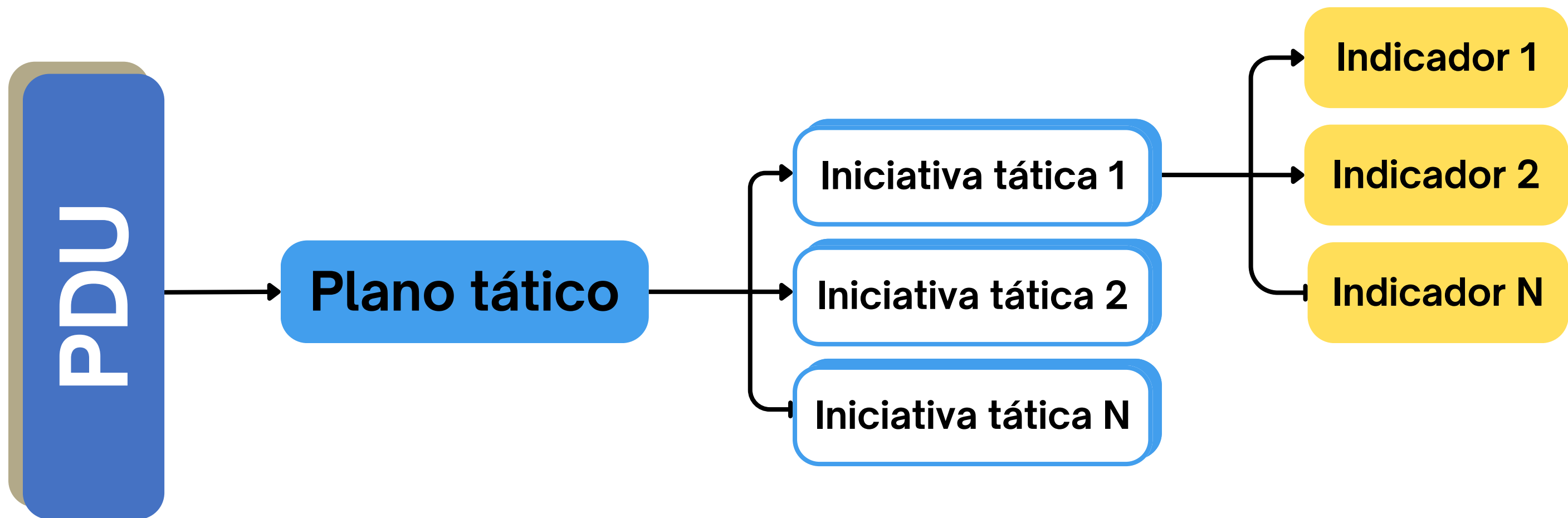
O **Plano Tático da Unidade** deve conter as Iniciativas Táticas que serão realizadas com a finalidade de atender os objetivos estratégicos definidos no PDI.

## Elaboração do Plano Tático

# PDI

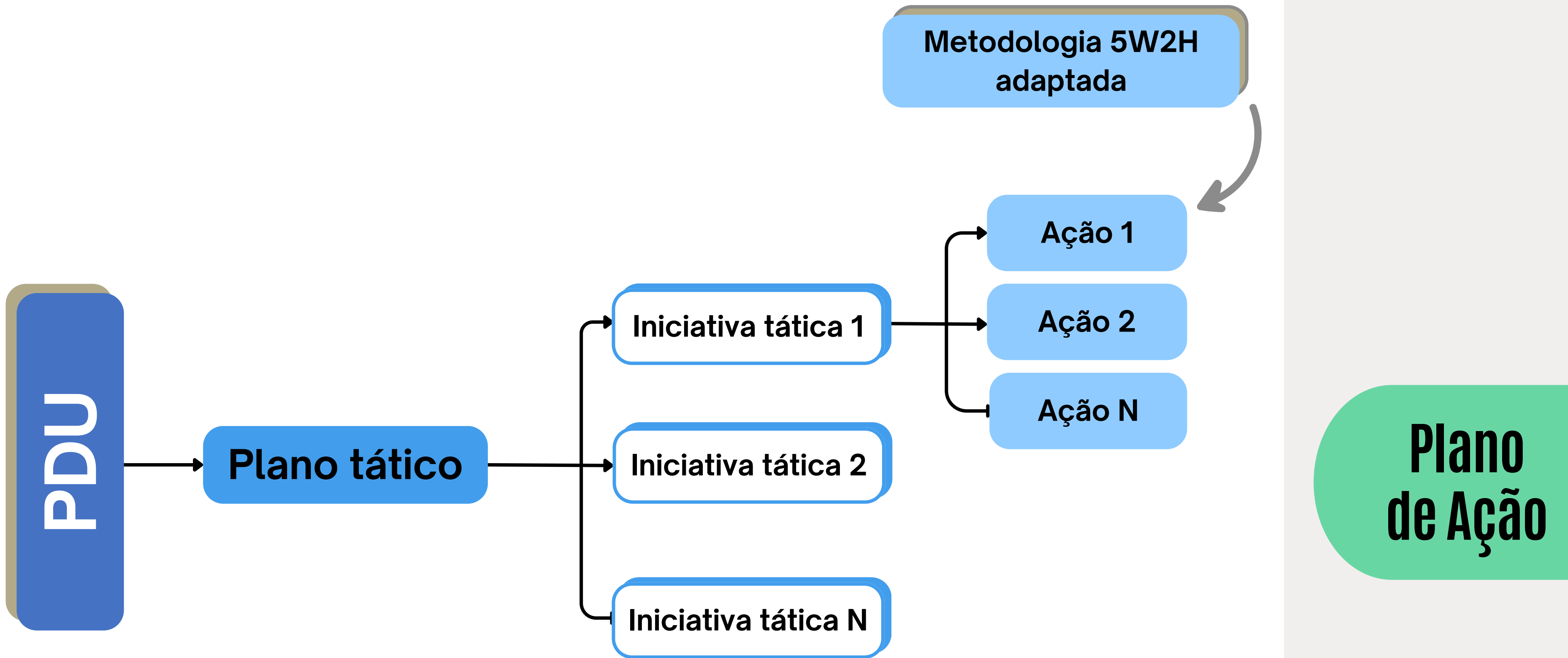


## Plano Tático

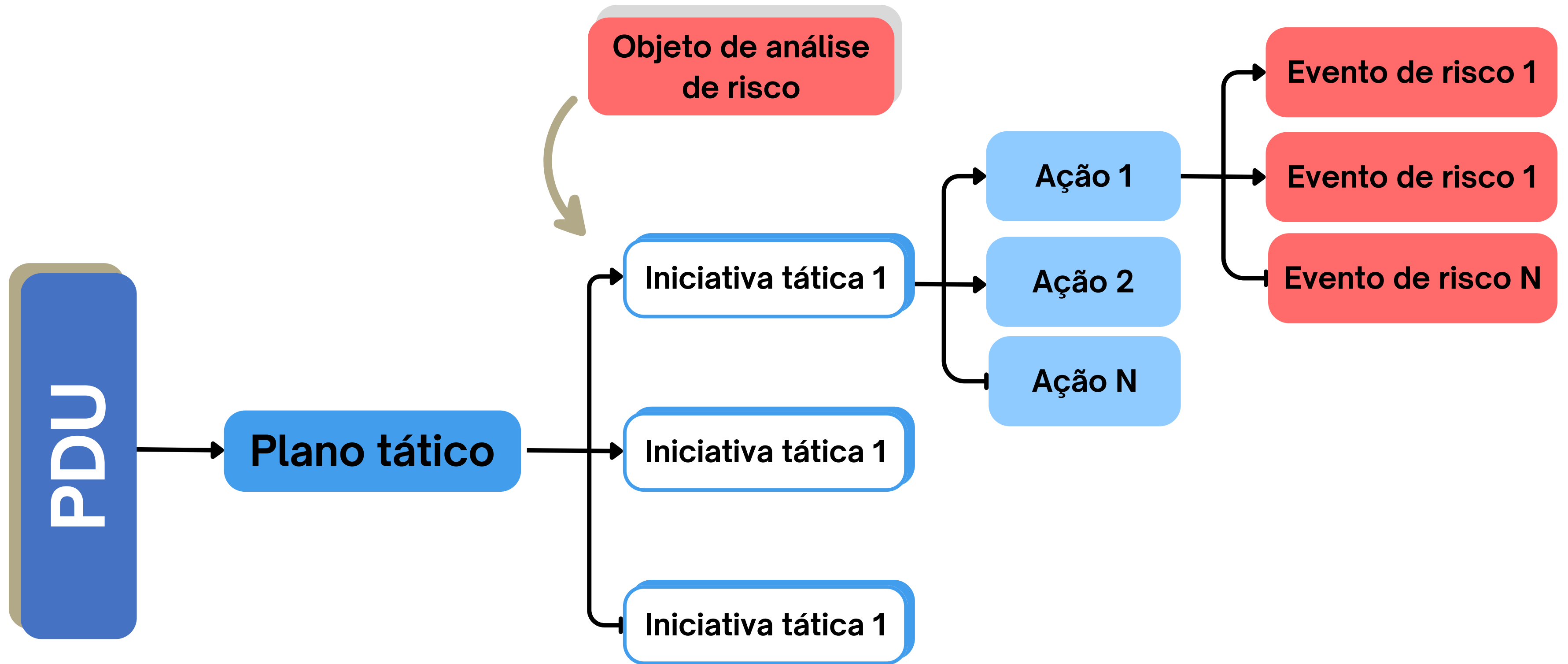


**Plano  
Tático**

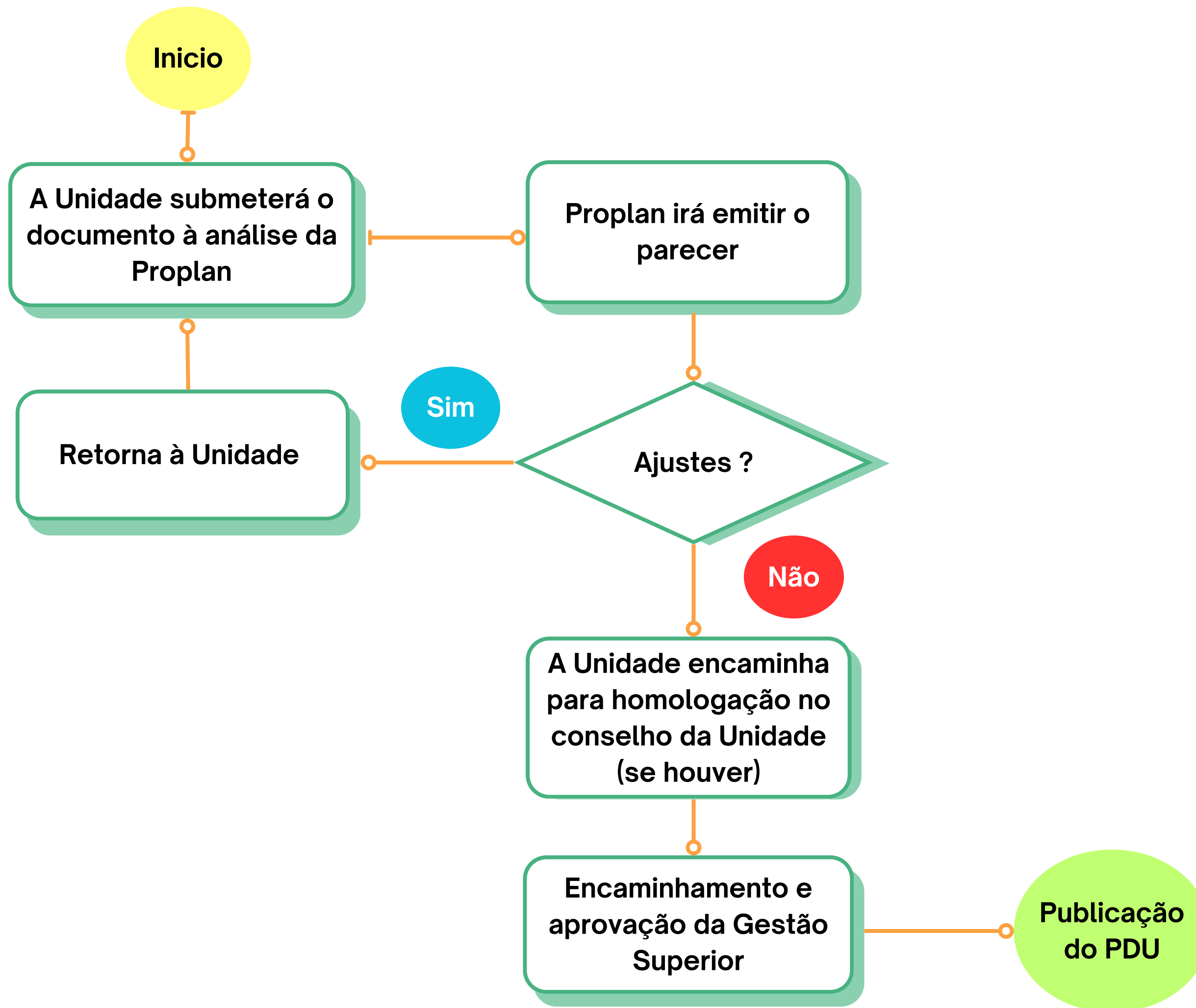




# Plano de Gestão de Riscos



# Fluxo de aprovação do PDU



- Capa
- Relação dos Dirigentes da Administração Superior
- Relação dos Dirigentes da Unidade
- Créditos Técnicos
- Sumário
- Apresentação
- Histórico
- Organização Acadêmico-Administrativa
- Pessoal e Infraestrutura física
- Diagnóstico Situacional
- Planejamento Tático
- Gestão de Riscos
- Considerações Finais
- Apêndice 1: Diagnóstico Situacional da Unidade
- Apêndice 2: Plano de Ação
- Apêndice 3: Gestão de Riscos
- Apêndice 4: Fichas de atributos dos indicadores

## **Estrutura Básica do Documento**

# Cronograma para elaboração - Adm

Etapa	Tema	Data Início	Data Fim	Condução
1	Mobilização (comunicações e emissões de Portaria)	01/07/2024	29/07/2024	PROPLAN
2	Capacitação Elaboração PDU (Metodologia e Manual) e Diagnóstico Situacional	05/08/2024	05/08/2024	PROPLAN
2	Capacitação Elaboração PDU (Planejamento Tático)	05/08/2024	05/08/2024	PROPLAN
3	Diagnóstico nas Unidades Administrativas (preenchimento da planilha SWOT)	<b>07/08/2024</b>	<b>21/08/2024</b>	Unidades Administrativas
3	Análise do Diagnóstico Situacional das Unidades Administrativas	22/08/2024	30/08/2024	Proplan
4	Planejamento Tático das Unidades Administrativas - <b>Construção</b>	22/08/2024	20/09/2024	Unidades Administrativas
4	Construção de indicadores	09/09/2024	20/09//2024	
4	Apresentação do Planejamento Tático das Unidades Administrativas	12/09/2024	12/09/2024	Unidades Administrativas e PROPLAN
4	Apresentação do Planejamento Tático das Unidades Administrativas para Unidades Acadêmicas	<b>17/09/2024</b>	<b>17/09/2024</b>	Unidades Acadêmicas, Administrativas e PROPLAN
4	Capacitação sobre Gestão de Riscos	18/09/2024	20/09/2024	Curso ofertado pela Progep
4	Elaboração da Gestão de Risco	23/09/2024	04/10/2024	Unidades
5	Elaboração da Minuta do PDU	07/10/2024	25/10/2024	Unidades
5	Encaminhamento à PROPLAN para Emissão de Parecer sobre o PDU	29/10/2024	29/10/2024	Unidades
5	Análise dos PDUs das Unidades Administrativas pela PROPLAN e emissão dos pareceres	30/10/2024	08/11/2024	PROPLAN
5	Realização de Ajustes (se indicado) e encaminhamento à Proplan	11/11/2024	22/11/2024	Unidades
5	Verificação pela PROPLAN do atendimento e Retorno a Unidade	25/11/2024	26/11/2024	Unidades
6	Aprovação da minuta pela chefia da Unidade e encaminhamento do PDU para Gestão Superior	27/11/2024	27/11/2024	PROPLAN
6	Aprovação e Publicação do PDU pela Gestão Superior	02/12/2024	<b>06/12/2024</b>	Gestão Superior

## Etapas:

Mobilização
  Capacitação
  Diagnóstico
  Planejamento
  Elaboração
  Aprovação

# Cronograma para elaboração - Acad.

Etapa	Tema	Data Início	Data Fim	Condução
1	Mobilização (comunicações e emissões de Portaria)	01/07/2024	29/07/2024	PROPLAN
2	Capacitação Elaboração PDU (Metodologia e Manual) e Diagnóstico Situacional	08/08/2024	03/09/2024	PROPLAN
2	Capacitação Elaboração PDU (Planejamento Tático)	08/08/2024	03/09/2024	PROPLAN
3	Diagnóstico nas Unidades Acadêmicas (preenchimento da planilha SWOT)	02/09/2024	13/09/2024	PROPLAN
3	Análise do Diagnóstico Situacional	16/09/2024	19/09/2024	Unidades Acadêmicas
4	Apresentação do Planejamento Tático das Unidades Administrativas para Acadêmicas	17/09/2024	17/09/2024	Unidades Acadêmicas, Administrativas e PROPLAN
4	Planejamento Tático das Unidades Acadêmicas - <b>Construção</b>	20/09/2024	25/10/2024	Unidades Acadêmicas
4	Construção de indicadores	14/10/2024	25/10/2024	Unidades Acadêmicas
4	Capacitação sobre Gestão de Riscos	18/09/2024	20/09/2024	Curso ofertado pela Progep
4	Elaboração da Gestão de Risco	28/10/2024	08/11/2024	Unidades Acadêmicas
5	Elaboração da Minuta do PDU	11/11/2024	29/11/2024	Unidades Acadêmicas
5	Encaminhamento à PROPLAN para Emissão de Parecer	02/12/2024	02/12/2024	Unidades Acadêmicas
5	Análise dos PDU's das Unidades Acadêmicas pela PROPLAN e emissão dos pareceres	03/12/2024	20/12/2024	PROPLAN
5	Realização de Ajustes (se indicado)	06/01/2025	17/01/2025	Unidades Acadêmicas
5	Verificação pela PROPLAN do atendimento e Retorno a Unidade	20/01/2025	24/01/2025	PROPLAN
6	Homologação do PDU no Conselho da Unidade	27/01/2025	31/01/2025	Unidades Acadêmicas
6	Encaminhamento do PDU para Gestão Superior	03/02/2025	03/02/2025	Unidades Acadêmicas
6	Aprovação do PDU pela Gestão Superior	04/02/2025	07/02/2025	Gestão Superior

## Etapas:

■ Mobilização
 ■ Capacitação
 ■ Diagnóstico
 ■ Planejamento
 ■ Elaboração
 ■ Aprovação



# Insumos para Elaboração do Plano



- Manual de Elaboração
- Metodologia para elaboração do PDU
- Manual de Gestão de Riscos
- Modelo de Planilha da Matriz SWOT (para diagnóstico situacional)
- Modelo de Planilha com Plano Tático e Plano de Ação
- Modelo de Ficha de descrição de indicadores
- Modelo de Análise de riscos
- Template do PDU
- Cronograma

Todos os insumos estarão disponíveis no link <https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/pdu/guias-para-elaboracao/>

**Boa construção de PDU !**