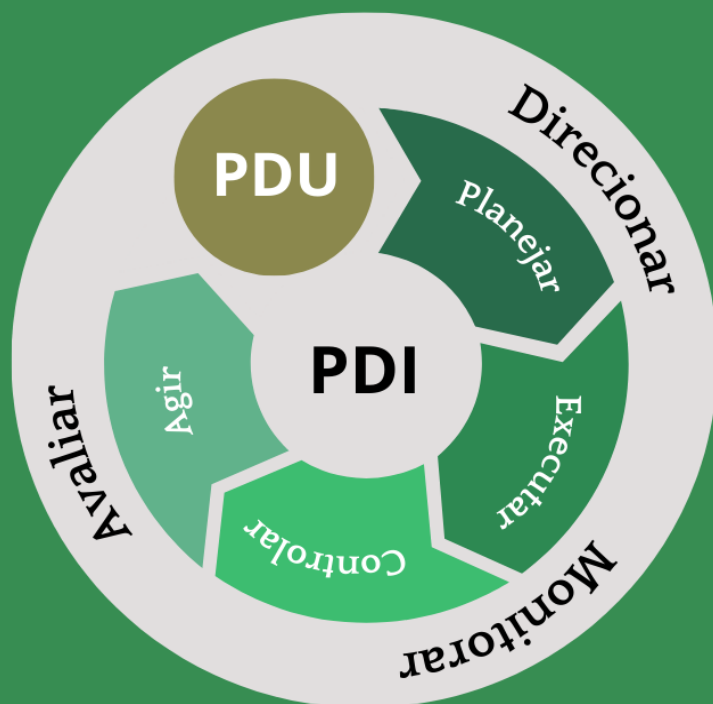




Universidade Federal do Oeste do Pará

# Manual

para a elaboração dos Planos de  
Desenvolvimento das Unidades



Período: 2025-2027

## SUMÁRIO

<b>1 ESTRUTURA INICIAL</b> .....	4
1.1 Capa .....	4
1.2 Relação dos dirigentes da Administração Superior.....	5
1.3 Relação dos Dirigentes da Unidade .....	5
1.4 Créditos Técnicos .....	5
1.5 Sumário .....	5
1.6 Apresentação.....	5
1.7 Histórico.....	6
1.8 Organização Acadêmico- Administrativa.....	6
1.8.1 Atribuições da Unidade e suas subunidades .....	6
1.9 Pessoal e Infraestrutura Física.....	7
1.9.1 Corpo Técnico .....	7
1.9.2 Infraestrutura Física .....	7
<b>2 DIAGNÓSTICO SITUACIONAL</b> .....	8
<b>3 PLANEJAMENTO TÁTICO</b> .....	8
3.1 Iniciativas Táticas .....	8
3.2 Plano de Ação .....	9
3.3 Indicadores e Metas .....	9
3.4 Gestão de Riscos .....	10
<b>4 GESTÃO DO PLANO</b> .....	11
<b>5 CONSIDERAÇÕES FINAIS</b> .....	11
<b>APÊNDICE 1: DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DA UNIDADE</b> .....	12
<b>APÊNDICE 2: PLANO DE AÇÃO</b> .....	13
<b>APÊNDICE 3: GESTÃO DE RISCOS</b> .....	14

<b>APÊNDICE 4: FICHAS DE ATRIBUTOS DOS INDICADORES.....</b>	<b>15</b>
<b>APÊNDICE 5: PLANO TÁTICO CONSOLIDADO .....</b>	<b>16</b>

## 1 ESTRUTURA INICIAL

O PDU deve trazer as informações relevantes do planejamento tático da unidade, em alinhamento aos elementos de planejamento estratégico definidos no PDI. Para que o documento cumpra adequadamente sua função, foram estabelecidos os seguintes tópicos básicos que devem estar presentes:

**Figura 1** – Elementos constitutivos do PDU

- Capa
- Relação dos Dirigentes da Administração Superior
- Relação dos Dirigentes da Unidade
- Créditos Técnicos
- Sumário
- Apresentação
- Histórico
- Organização Acadêmico-Administrativa
- Pessoal e Infraestrutura Física
- Diagnóstico Situacional
- Planejamento Tático
- Gestão de Riscos
- Considerações Finais
- Apêndice 1: Diagnóstico Situacional da Unidade
- Apêndice 2: Plano de Ação
- Apêndice 3: Gestão de Riscos
- Apêndice 4: Fichas de atributos dos indicadores

### 1.1 Capa

A capa pode ter uma identidade visual própria da unidade, deve apresentar a expressão “Plano de Desenvolvimento da Unidade” e/ou a sigla “PDU”, o nome da unidade e o período de vigência. Recomenda-se a inclusão de data e o local da publicação do PDU e o Brasão da Ufopa, nos termos da Resolução nº 17/CONSUN, de 21 de maio de 2013, que regulamenta o uso dos símbolos e insígnias da Universidade.

- Logo e o nome da "Universidade Federal do Oeste do Pará";
- Nome completo da unidade e ou Sigla;

- Título "Plano de Desenvolvimento da Unidade";
- Período de vigência do PDU – 2025-2027.

Recomenda-se ainda que a unidade também inclua na capa a sua logomarca e/ou imagens que façam referência à mesma, caso tenha.

#### 1.2 Relação dos dirigentes da Administração Superior

Após a capa, o documento deverá conter lista organizada com os dirigentes máximos da UFOPA, que ocupam cargos no momento da elaboração do PDU.

#### 1.3 Relação dos Dirigentes da Unidade

Outro item importante é a lista com os dirigentes da unidade e de suas respectivas subunidades, sejam elas acadêmicas ou administrativas.

#### 1.4 Créditos Técnicos

Lista contendo os responsáveis pelo processo de condução na elaboração do PDU da Unidade, tal como demais colaboradores.

#### 1.5 Sumário

Lista hierarquizada dos assuntos abordados no PDU. Ressalta-se a importância dos títulos, subtítulos e numeração de páginas estarem compatíveis com o documento apresentado.

#### 1.6 Apresentação

A apresentação deverá conter de forma resumida (em até 300 palavras) a conceituação do PDU, ressaltando a sua aderência ao PDI e o seu posicionamento dentro da estrutura do planejamento da UFOPA. Também deve apresentar as diretrizes para elaboração do PDU e um breve histórico desse processo. Por fim, fazer uma breve exposição do conteúdo que será abordado nos tópicos seguintes do documento. Recomenda-se a inserção do texto padrão inicial, seguido das complementações necessárias.

Texto padrão inicial:

“O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o documento que orienta a gestão estratégica da Instituição, estabelecendo sua missão, visão, valores, objetivos e indicadores de desempenho. O Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) é o

documento que especifica o planejamento tático de cada unidade acadêmica ou administrativa, de acordo e em alinhamento com as diretrizes e o mapa estratégico do PDI. Dessa forma, os PDUs contribuem para a execução e o monitoramento do PDI, garantindo a coerência e a integração entre os diferentes níveis de planejamento. (Seção 1.5, PDI 2024-2031).

As diretrizes que nortearam a elaboração do PDU foram as seguintes: vinculação do planejamento tático aos elementos de planejamento estratégico expressos no PDI 2024-2031; vigência de 3 anos, 2025-2027; priorização de informações necessárias ao planejamento tático; previsão de metodologia de acompanhamento do PDU ao longo de sua vigência.”

### 1.7 Histórico

Breve histórico da Unidade e de suas subunidades, informando sobre seu processo de criação e eventuais mudanças significativas. É recomendável tratar de forma resumida sobre aspectos relacionados à organização administrativa, às atribuições, aos resultados alcançados, à infraestrutura e ao pessoal. O relato deve ter caráter informativo, guardando clareza e objetividade. Deve conter no máximo 400 palavras.

### 1.8 Organização Acadêmico- Administrativa

Neste item, apresenta-se a organização administrativa da unidade, informando sua estrutura e atribuições dos setores. Importante destacar que tais itens devem estar em conformidade com o Regimento Geral da Ufopa e eventuais legislações específicas e dispositivos normativos internos.

#### 1.8.1 Atribuições da Unidade e suas subunidades

Relato sucinto das principais atribuições de cada diretoria, coordenadoria, entre outros. Importante destacar que este item deve estar em conformidade com a situação atual da Unidade. Deverá ser utilizada a metodologia de mapeamento de atribuições, conforme curso de Planejamento Operacional ofertado pela Escola de Gestores. Posteriormente, tais elementos poderão ser modificados no processo de Regimentação da Unidade.

### 1.9 Pessoal e Infraestrutura Física

As informações desta seção serão inseridas na minuta do PDU pela Coordenação de Desenvolvimento Institucional (CDI – Proplan), que terá a responsabilidade de solicitar das unidades responsáveis (Sinfra e Progep). Tais informações serão inseridas na fase de análise e parecer da Proplan (etapa 5).

#### 1.9.1 Corpo Técnico

Conforme mencionado no tópico anterior, este item será de responsabilidade da CDI. O perfil do corpo técnico que compõe a unidade/subunidade será descrito conforme a quantidade de servidores lotados.

#### 1.9.2 Infraestrutura Física

Conforme mencionado na seção 1.9, este item será de responsabilidade da CDI, exceto à descrição de Laboratórios Atuais. Apresentar resumo dos espaços físicos da Unidade.

Além destes quadros as unidades acadêmicas devem apresentar a descrição dos laboratórios existentes.

**Quadro 1:** Descrição de Laboratórios Atuais

Laboratórios atuais				
Curso	Laboratório	Sub-área do conhecimento (CAPES)	Vínculo no PPC	Docentes
Curso A		2.04.04.00-0 - Comportamento Animal		Fulano; Sicrano; Beltrano.
		2.04.06.00-2 - Zoologia Aplicada		

		2.02.04.00-0 Genética Animal	-		
Curso B					

## 2 DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

Neste item, a Unidade deverá apresentar o diagnóstico situacional completo em documento complementar e anexado ao PDU.

O modelo de planilha para o Diagnóstico Situacional estará disponível no <https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/pdu/guias-para-elaboracao/>

## 3 PLANEJAMENTO TÁTICO

No Planejamento Tático se define ações, indicadores e metas da Unidade para que as projeções elencadas no PDI da UFOPA sejam alcançadas. As principais referências para o Planejamento Tático são: o Mapa Estratégico e o Plano de Metas, definidos na seção 1.4.1 e em documento complementar ao PDI, respectivamente; e os Macroprocessos da Cadeia de Valor, definidos na seção 3.2 do PDI. É primordial que todos os servidores da unidade conheçam esses elementos basilares.

O modelo de planilha do planejamento tático estará disponível no <https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/pdu/guias-para-elaboracao/>

### 3.1 Iniciativas Táticas

As iniciativas táticas indicam, em linhas gerais, o conjunto de medidas ou ações a serem implementadas no curto e médio prazo para assegurar o alcance dos objetivos estabelecidos no mapa estratégico e para preencher as lacunas existentes entre o desempenho atual da organização e o desejado.

As iniciativas são vistas como entregas objetivas, as quais serão organizadas segundo uma orientação cronológica considerando interdependência, recursos, prazos, riscos e qualidade e serão decompostas em demandas operacionais, criando



dessa forma um modelo formal de colaboração entre todos os atores da Unidade, interligando-se a atuação estratégica, tática e operacional.

As iniciativas táticas não são declarações abstratas ou descrições vagas do que se pretende fazer, mas sim a indicação material das ações a serem executadas.

É importante que sejam destacadas as iniciativas táticas que a unidade adotará para contribuir na consecução dos objetivos estratégicos presentes no PDI da UFOPA.

Diante do exposto, a unidade deverá identificar os objetivos estratégicos constantes no PDI que serão correlacionados com ações e indicadores táticos do seu PDU, ou seja, analisará a natureza de sua atuação, assinalando quais objetivos estratégicos do PDI serão desdobrados em seu plano tático, conforme exemplo da quadro 6 (unidades administrativas) e quadro 7 (unidades acadêmicas).

### 3.2 Plano de Ação

Neste item deverá ser elaborada uma ficha para cada iniciativa tática, conforme planilhas disponível no <https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/pdu/guias-para-elaboracao/>

### 3.3 Indicadores e Metas

Os indicadores são métricas que geram informações, permitindo acompanhar o alcance das metas, identificar avanços, melhorias de qualidade, correção de problemas, necessidades de mudança, entre outros.

O processo de construção de indicadores não possui um procedimento único ou uma metodologia padrão. No entanto, a partir da revisão das principais experiências de construção de indicadores para o setor público, foram definidos um conjunto de passos que asseguram a coerência da formulação e implementação do conjunto de indicadores que se planeja construir, apresentados no quadro a seguir:

#### **Quadro 2 - Passo a passo para construção de indicadores do PDU**

Fase	Passos
O que mensurar ?	Passo 1 – Objetos de mensuração (iniciativa tática).

	Passo 2 – Identificação da perspectiva (referente ao mapa estratégico).
Como mensurar ?	Passo 3 – Estabelecimento de Indicadores Passo 4 – Identificar as fontes de dados Passo 5 – Construção de fórmulas Passo 6 – Preenchimento da ficha de descrição de indicadores
Coleta de Informações	Passo 7 – Definição de Responsáveis Passo 8 – Procedimento da Coleta de Dados

**Quadro 3 - Passo a passo para definição de metas do PDU**

Fase	Passos
Mensuração da linha de base	Passo 1 – Mensuração atual dos indicadores
Definição de metas	Passo 2 – Estabelecer metas anuais para cada indicador tático.

Vale ressaltar que não é obrigatório que a unidade apresente ações e indicadores para todos os objetivos estratégicos da UFOPA, pois alguns deste não são de atuação direta ou indireta da respectiva unidade, ou seja, não havendo possibilidade de desdobrá-lo no PDU.

### 3.4 Gestão de Riscos

Neste tópico cada unidade deverá apresentar a gestão de riscos do PDU. As iniciativas táticas são os objetos de análise de risco que irão compor o Plano de Gestão de Riscos.

A elaboração do plano deve seguir a metodologia do Manual de Gestão de Riscos da UFOPA, disponível no link <https://www.ufopa.edu.br/proplan/gestao-institucional/gestao-de-riscos/>

#### **4 GESTÃO DO PLANO**

Após a aprovação, finalização e divulgação do PDU da unidade, é fundamental que o plano seja efetivamente implantado. A Gestão do Plano, portanto, é o item do documento no qual será exposta a forma com que a unidade fará a avaliação periódica e monitoramento da execução do PDU.

Recomenda-se que a Unidade estabeleça neste item uma previsão de datas aproximadas para que realize reuniões para a avaliação acerca da execução das ações definidas no PDU. Estas reuniões terão a finalidade de avaliar a implementação do plano e de discutir alternativas e possibilidades para superar as dificuldades e os problemas eventualmente identificados para a efetiva execução do planejamento.

#### **5 CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Além de documento de desdobramento do PDI, os PDUs desenvolvem um importante papel na pirâmide do planejamento estratégico, tático e operacional. Os objetivos estratégicos planejados para os próximos 8 anos da Ufopa dependem do bom desenvolvimento das ações das unidades para serem executados. Nesse sentido, o compromisso das unidades na elaboração, bem como no monitoramento e acompanhamento das ações planejadas será o extarte para um novo ciclo de planejamento na Ufopa e permitirá, futuramente, a avaliação, tendo em vista a busca pelo pleno desenvolvimento institucional.

**APÊNDICE 1: DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DA UNIDADE**

- Planilha completa do Diagnóstico Situacional (Matriz SWOT)

**APÊNDICE 2: PLANO DE AÇÃO**

- Planilha completa com a ferramenta 5W2H de todas as iniciativas táticas.

**APÊNDICE 3: GESTÃO DE RISCOS**

- Planilha completa com a Análise de Riscos

**APÊNDICE 4: FICHAS DE ATRIBUTOS DOS INDICADORES**

- Fichas de atributos de todos os indicadores

**APÊNDICE 5: PLANO TÁTICO CONSOLIDADO**

- Planilha com o Plano Tático consolidado.