

PDU: DIAGNÓSTICO SITUACIONAL E PLANO TÁTICO

Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Proplan

Diretoria de Avaliação e Informações Institucionais - Diavi

Coordenação de Desenvolvimento Institucional - CDI



Diagnóstico da Unidade

1 Coleta de informações

2 Organização de dados

3 Análise e interpretação das informações

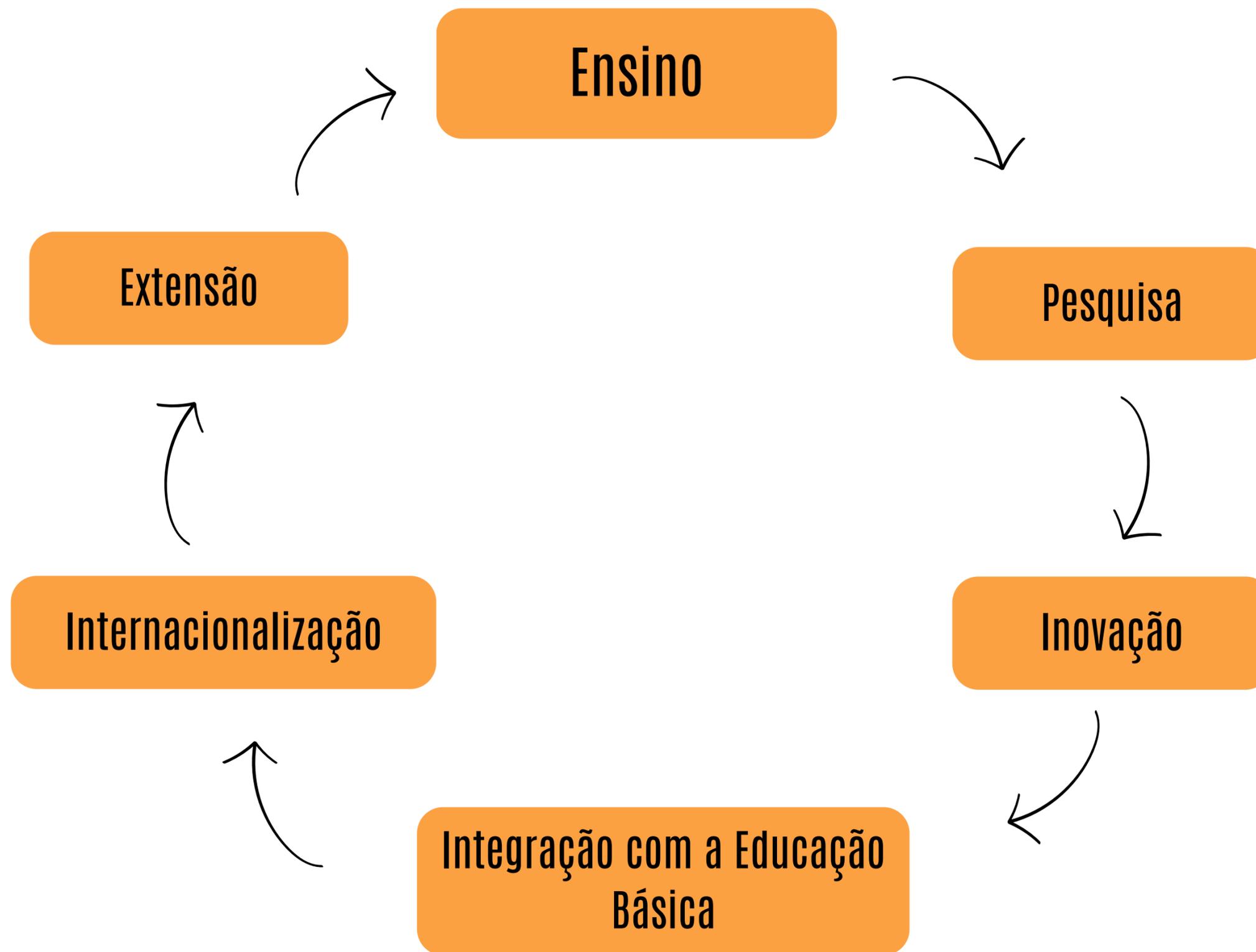
Ferramentas e Métodos indicados

A “Análise Swot” é uma das ferramentas mais utilizadas para análise de cenário por instituições públicas e/ou privadas. A ferramenta permite analisar o ambiente interno e externo da unidade com base em quatro variáveis: Strengths (forças), Weaknesses (fraquezas), Opportunities (oportunidades) e Threats (ameaças), possibilitando realizar diagnóstico completo da unidade.

Matriz SWOT

	FATORES POSITIVOS	FATORES NEGATIVOS
FATORES INTERNOS	<p>S</p> <p>—</p> <p>Strength</p> <p>FORÇA</p>	<p>W</p> <p>—</p> <p>Weakness</p> <p>FRAQUEZA</p>
FATORES EXTERNOS	<p>O</p> <p>—</p> <p>Opportunities</p> <p>OPORTUNIDADES</p>	<p>T</p> <p>—</p> <p>Threats</p> <p>AMEAÇAS</p>

Eixos Finalísticos PPI



Eixos de Suporte

Gestão Institucional

Gestão de Pessoas

Comunicação

Orçamento e Finanças

Acessibilidade

Infraestrutura Física

Responsabilidade Social

Sustentabilidade

TIC

Avaliação

ETAPA 1

A Proplan irá fornecer as Matrizes pré-preenchidas de cada Unidade para realização do Diagnóstico Situacional

ETAPA 2

Para as fraquezas e ameaças identificadas devem ser propostas iniciativas táticas para mitigar ou tratar os problemas.

ETAPA 3

As iniciativas táticas deverão compor o Plano Tático da Unidade.

ETAPA 4

As matrizes SWOT realizadas deverão ser incluídas no PDU como anexo.

Etapas da SWOT

Análise Swot por Resultados-Chaves e/ou objetivos estratégicos

A Unidade pode realizar análise SWOT por resultados-chaves e/ou objetivos estratégicos e a partir deste resultado indicar iniciativas no seu planejamento tático para tratar as fraquezas e ameaças identificadas conforme exemplo da tabela a seguir.

EXEMPLO:

OBJETIVO ESTRATÉGICO	FRAQUEZA	INICIATIVA TÁTICA
Fortalecer a integração com a educação básica	1 - Baixo Número de Projetos Integrados com as Escolas 2 - Baixa Adesão de Docentes aos Editais que preveem interação com a Educação Básica.	1 - Promoção de Eventos de Interação com a Educação Básica. 2 - Editais com Pontuação adicional para projetos que prevejam interação com a Educação Básica.

Iniciativas vinculadas aos Objetivos Estratégicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO RELACIONADO	FRAQUEZA	INICIATIVA TÁTICA
Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional	<ol style="list-style-type: none">1. Falta de Estrutura para disponibilização dos relatórios das Unidades.2. Ausência de avaliação sobre os relatórios entregues.3. Ausência de sistemas informatizados que possibilitem o planejamento, acompanhamento e avaliação das ações realizadas pelas Unidades e a geração do relatório anual.	<ol style="list-style-type: none">1. Criar Repositório Online dos Relatórios de Gestão.2. Validar a conformidade dos Relatórios Anuais de Atividades e Retornar as Unidades.3. Implementar um Sistema de Gestão para os RAAs.

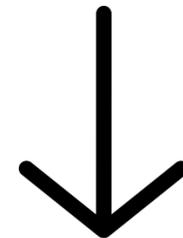
INICIATIVA TÁTICA



PLANO DE AÇÃO



INDICADORES



METAS

PLANO TÁTICO

As **iniciativas táticas** indicam, em linhas gerais, o conjunto de medidas ou ações a serem implementadas no curto e médio prazo para assegurar o alcance dos objetivos estabelecidos no mapa estratégico e para preencher as lacunas existentes entre o desempenho atual da organização e o desejado.

**Iniciativa
Tática**

Elaboração das Inicializações Táticas

Plano Tático - parte 1

Plano Tático - parte 1			
Referência Estratégica (PDI)		Plano Tático (PDU)	
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Ações
Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseadas na iniciativa tática
Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseadas na iniciativa tática

Ferramenta 5W2H

Iniciativa Tática:						
Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?	
1	1 - Ação 1					
	2 - Ação 1					
	3 - Ação 1					
	4 - Ação 1					
Iniciativa Tática:						
Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?	
2	1 - Ação 1					
	2 - Ação 1					
	3 - Ação 1					
	4 - Ação 1					

Levantamento de Indicadores

Na gestão pública, os indicadores são instrumentos que contribuem para identificar e medir aspectos relacionados a um determinado fenômeno decorrente da ação ou da omissão do Estado. Sua principal finalidade é traduzir, de forma mensurável, um aspecto da realidade dada ou construída, de maneira a tornar operacional a sua observação e avaliação.

(Bahia, 2021)

Levantamento de Indicadores

Fase	Passos
O que mensurar ?	Passo 1 – Objetos de mensuração (iniciativa tática). Passo 2 – Identificação da perspectiva (referente ao mapa estratégico).
Como mensurar ?	Passo 3 – Estabelecimento de Indicadores Passo 4 – Identificar as fontes de dados Passo 5 – Construção de fórmulas Passo 6 – Preenchimento da ficha de descrição de indicadores
Coleta de Informações	Passo 7 – Definição de Responsáveis Passo 8 – Procedimento da Coleta de Dados

Ficha de indicadores

Elemento	Descrição
Perspectiva	Resultados para a Sociedade, Processos Internos, Aprendizagem e Crescimento ou Orcamento e Finanças.
Indicador/Sigla	Criar o nome do indicador de forma clara e sigla.
Classificação do Indicador	Resultado ou esforço
O que o indicador mostra	Explicação sucinta do propósito do indicador
Fórmula	Fórmula matemática para cálculo do indicador
Periodicidade	Anuais
Unidade de Medida	Percentual, número absoluto, quilograma e outros.
Fonte de coleta de dados	Onde os dados serão coletados
Como apurar o indicador	Operacionalização da coleta do dado e descrição da fórmula.
Interpretação / Observação	Tendência desejável para o indicador

Definição de Metas

As metas contêm uma finalidade, um valor e um prazo. A finalidade de cada meta é enunciada no detalhamento do indicador e expressa um propósito da instituição.

Importante: todos os indicadores devem ter metas.

Fase	Passos
Mensuração da linha de base	Passo 1 – Mensuração atual dos indicadores
Definição de metas	Passo 2 – Estabelecer metas anuais para cada indicador tático.

PLANO TÁTICO CONSOLIDADO

Referência Estratégica (PDI)		Plano Tático (PDU)						
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Ações	Indicador Tático	Linha de base	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027
Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseada na iniciativa tática	Criar o indicador para responder a iniciativa tática	Se houver	descrever a meta	descrever a meta	descrever a meta
Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseada na iniciativa tática	Criar o indicador para responder a iniciativa tática	Se houver	descrever a meta	descrever a meta	descrever a meta

Gestão de Riscos

Será realizado no contexto da Escola de Gestores a capacitação sobre o Plano de Gestão de Riscos.

Data: 18 a 20/09/2024

Referência: Manual de Gestão de Riscos da Ufopa.

Elaboração do documento

Etapa 1: Minuta

Insumos para Elaboração

- Manual de Elaboração do PDU
- Template de Minuta
- Resultados da Etapa de Planejamento (Diagnóstico, Plano Tático e Gestão de Riscos).

Etapa 2: PDU consolidado

- Documento revisado, após ajustes, se necessário.
- Documento final encaminhado para aprovação e publicação.

Gestão e Acompanhamento

Os mecanismos de monitoramento e avaliação consolidam a implementação do planejamento, garantindo que as ações realizadas estejam em rota para o atingimento das metas e/ou buscando o alinhamento das ações aos objetivos da instituição.

A principal função desses mecanismos é fornecer informações sobre o alcance dos objetivos e auxiliar o processo decisório sobre as ações estratégicas da instituição.

Avaliação do Plano

**REUNIÃO DE AVALIAÇÃO
TÁTICA - RAT**

**A UNIDADE DEVERÁ REALIZAR
PELO MENOS UMA VEZ POR ANO**

**AS REUNIÕES TÁTICAS
SUBSIDIARÃO A REUNIÃO
ESTRATÉGICA - RAE**

Insumos para Elaboração do Plano



- Manual de Elaboração
- Metodologia para elaboração do PDU
- Manual de Gestão de Riscos
- Modelo de Planilha da Matriz SWOT (para diagnóstico situacional)
- Modelo de Planilha com Plano Tático e Plano de Ação
- Modelo de Ficha de descrição de indicadores
- Modelo de Análise de riscos
- Template do PDU
- Cronograma

Todos os insumos estarão disponíveis no link <https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/pdu/guias-para-elaboracao/>

Boa construção de PDU !