

Iniciativas Táticas e Ações

Unidade : PROGEP



OE-PI-08: Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.



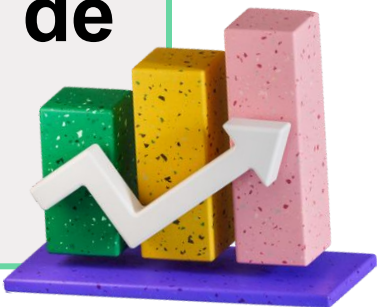
Resultados-chaves : Ampliar a disponibilidade de informações no contexto da Política de Dados Abertos



Iniciativa Tática 1 : Fomenta ao uso do site da Progep/Ufopa como fonte de consulta à informações. **CAPP**

	Quando será feito?
Ação 1: Criar página no site com Perguntas e Respostas Frequentes sobre FÉRIAS;	Janeiro de 2025
Ação 2: Criar página no site com as a divulgação das tabelas dos vencimentos (níveis) para cada carreira;	Março de 2025 - atualização quando mudar as leis dos planos de carreiras
Ação 3: Criar página com informações sobre as vantagens/benefícios/indenizações que o servidor tem direito, tais como: incentivo à qualificação, ressarcimento à saúde suplementar, auxílio creche, auxílio transporte, auxílio alimentação etc.	Agosto de 2025
Ação 4: Disponibilizar informações sobre os fluxos administrativos para solicitações pertinentes à Coordenação de Administração e Pagamento de Pessoal, de acordo com as normativas internas e com a legislação vigente.	Julho de 2025 – atualização contínua

Resultados-chaves : Ampliar a disponibilidade de informações no contexto da Política de Dados Abertos



Iniciativa Tática 2 : Criar sistema de fluxo contínuo (checar se o SigRh já possui) de entradas e saídas de códigos na Instituição para constante atualização desses dados.

CCMP

	Quando será feito?
Ação 1 : Ajustar junto ao Ctic a execução do sistema pertinente.	2025/2026

Resultados-chaves : Mapeamento e aprimoramento dos fluxos administrativos.



Iniciativa Tática 1 : Incentivo ao aprimoramento da rotina e fluxos administrativos. **CAPP**

	Quando será feito?
<p>Ação 1: Encontro trimestral da equipe CAPP para:</p> <ul style="list-style-type: none">- Acompanhamento e avaliação de mapeamentos de processos já realizados, visando a atualização/melhoria e eficiência dos fluxos administrativos;- Levantamento da necessidade de novos mapeamento de processos conforme demanda espontânea ou provocada (p.ex. novos fluxos para uso de novos sistemas governamentais);	<p>A cada três meses, na semana em que a folha estiver fechada.</p>
<p>Ação 2: Elaborar Manual de Procedimentos nos sistemas (SIGs, SIAPENET, ESIAPE, E-Social, GECC) para os servidores da CAPP/DGDP/PROGEP.</p>	<p>No 1º Semestre de 2025; Atualização contínua quando houver alterações.</p>

Resultados-chaves : Mapeamento e Aprimoramento dos Fluxos Administrativos



Iniciativa Tática 2 : Mapear os fluxos processuais de demandas existentes e/ou que venham ocorrer. **CCMP**

	Quando será feito?
Ação 1: Construir junto ao CIPROD um modelo de fluxo processual.	2025/2026

Resultados-chaves: Mapeamento e aprimoramento dos fluxos administrativos.



Iniciativa Tática 5: Capacitar servidores - Implementar treinamentos contínuos para os servidores envolvidos nos processos de admissão. **CAP**

	Quando será feito?
Ação 1: Treinamentos periódicos focados nas atualizações das normas e melhores práticas no processo de admissão e contratação.	Primeiro semestre de 2025

Resultados-chaves: Mapeamento e aprimoramento dos fluxos administrativos. CAP



Iniciativa Tática 6 : Melhoria do atendimento aos candidatos. Atendimento ao usuário de forma rápida e eficaz.

	Quando será feito?
Ação 1: Desenvolver canais de comunicação mais ágeis e eficientes para candidatos convocados.	Primeiro semestre de 2026
Ação 2: Criar uma seção de perguntas frequentes (FAQ)	Primeiro semestre de 2026

Resultados-chaves: Mapeamento e aprimoramento dos fluxos administrativos.



Iniciativa Tática 6 : Melhoria do atendimento aos candidatos. Atendimento ao usuário de forma rápida e eficaz.

	Quando será feito?
Ação 1: Mapear as competências dos servidores;	Segundo semestre de 2025
Ação 2: Iniciar estudo de dimensionamento da força de trabalho na instituição.	Primeiro semestre de 2026

OE-PI-09 - Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional.



Resultados-chaves: Dirigentes capacitados por escola de gestores sobre instrumentos e importância da autoavaliação para a gestão. CDD



Iniciativa Tática 1 : Desenvolvimento de Competências em Avaliação Institucional

	Quando será feito?
Ação 1: Programar a Formação em Avaliação Institucional	Segundo semestre de 2025

Resultados-chaves:.. Dirigentes capacitados por escola de gestores sobre instrumentos e importância da autoavaliação para a gestão. CDD



Iniciativa Tática 1 : Fortalecimento da Capacitação em Gestão de Dados.

	Quando será feito?
Ação 1: Treinamento em Ferramentas de Análise de Dados	Segundo semestre de 2025

OE-AC-02: Qualificar e capacitar continuamente os servidores, bem como aperfeiçoar a estrutura organizacional.



Resultados-chaves: Instituição de cursos introdutórios permanentes para servidores efetivos recém-empossados.



Iniciativa Tática 1: Melhoria do atendimento aos candidatos. **CAP**

	Quando será feito?
Ação 1: Criar manual de procedimentos.	Segundo semestre de 2025

Resultados-chaves: Incentivo e normatização de visitas técnicas ou intercâmbio com instituições de excelência, a fim de sanar demandas internas.



Iniciativa Tática 1: Desenvolvimento de programas de capacitação contínua. CDD

	Quando será feito?
Ação 1: Regular a Política de Capacitação da Ufopa	Primeiro semestre de 2025

Resultados-chaves: Instituição de cursos introdutórios permanentes para servidores efetivos recém-empossados.



Iniciativa Tática 1: Programa de Integração, acompanhamento e avaliação para servidores recém empossados. CDD

	Quando será feito?
Ação 1: Desenvolver um programa permanente de integração para servidores recém-empossados	Segundo semestre de 2025
Ação 2: Disponibilizar cursos de capacitação EAD para novos servidores	Início do Segundo semestre de 2025

Resultados-chaves: Capacitação dos servidores para atendimento às demandas de acessibilidade e aos públicos das ações afirmativas.



Iniciativa Tática 1: Capacitação em Políticas Afirmativas. CDD

	Quando será feito?
Ação 1: Programas de Formação em Políticas Afirmativas	Primeiro semestre de 2025

OE-PI-07: Garantir a acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida na universidade.



Resultados-chaves: Instituir programa permanente de formação continuada para capacitação e qualificação de docentes e técnicos administrativos, visando à melhoria da qualidade do atendimento às pessoas com deficiência. **CDD**



Iniciativa Tática 1: Capacitação e Sensibilização da Comunidade

	Quando será feito?
Ação 1: Regular um programa de capacitação contínuo para os servidores com temáticas exclusivas de acessibilidade.	Primeiro semestre de 2025

OE-AC-01- Motivar, valorizar e promover a qualidade de vida dos servidores



Resultados-chaves : Promoção de atividades de integração e sociabilidade entre servidores; Fortalecimento de campanhas e ações para saúde e qualidade de vida, com especial atenção para saúde mental.



Iniciativa Tática 1: Promover à Saúde Nutricional dos servidores e dependentes. CQVP

	Quando será feito?
Ação 1: Criar Grupos Nutricionais;	Primeiro semestre de 2025
Ação 3: Realizar Oficinas Nutricionais .	Iniciar no primeiro semesttre de 2025

Resultados-chaves : Promoção de atividades de integração e sociabilidade entre servidores;
Fortalecimento de campanhas e ações para saúde e qualidade de vida, com especial atenção para saúde mental.



Iniciativa Tática 4: Prevenção e promoção da saúde fonoaudiológica com enfoque à saúde auditiva e da voz. CQVP

	Quando será feito?
Ação 1: Efetivar o Projeto Voz ativa;	Conforme Cronograma de Ações de saúde
Ação 4: - Efetivar o Projeto Bem Ouvir UFOPA	Anualmente (março)

Resultados-chaves: Fortalecimento de campanhas e ações para saúde e qualidade de vida, com especial atenção para saúde mental.



Iniciativa Tática 1 : Realizar ações de vigilância à saúde do servidor. CVSS

	Quando será feito?
Ação 1: Implementar o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR);	- Iniciado em 2025, sendo monitorado continuamente e aprimorado sempre que necessário.

Resultados-chaves: Fortalecimento de campanhas e ações para saúde e qualidade de vida com especial atenção para saúde mental.



Iniciativa Tática 1 : Realizar ações de vigilância à saúde do servidor. CVSS

	Quando será feito?
Ação 1: Realizar avaliação quantitativa de produtos químicos	- Iniciar em 2025 e atualizado sempre que necessário.

Resultados-chaves: Fortalecimento de campanhas e ações para saúde e qualidade de vida, com especial atenção para saúde mental.



Iniciativa Tática 2 : Realizar ações voltadas à promoção de ambientes mais seguros e saudáveis. CVSS

	Quando será feito?
Ação 1: Elaborar e divulgar informativos de segurança e saúde no trabalho;	Mensalmente ou cada bimestre
Ação 2: Propagar na Instituição, a Resolução Consad nº 115, de 10 de junho de 2024, que "Institui a Política de Segurança e Saúde, na Universidade Federal do Oeste do Pará";	- Em todas as atividades e eventos da CVSS; - Durante o ano de 2025, dar ênfase a propagação dessa Resolução.
Ação 3: Implementar o Comitê de Governança em Segurança e Saúde no Trabalho, previsto na Resolução Consad nº 115, de 10 de junho de 2024;	- A expectativa é que o Comitê já esteja vigente, no primeiro trimestre de 2025.
	Abril e setembro, respectivamente

Resultados-chaves: Fortalecimento de campanhas e ações para saúde e qualidade de vida, com especial atenção para saúde mental.



Iniciativa Tática 2: Realizar ações voltadas à prevenção e promoção da saúde. CVSS

	Quando será feito?
Ação 1: Apresentar a Resolução de Atividades de Campo	- Aprovação ainda em 2024.