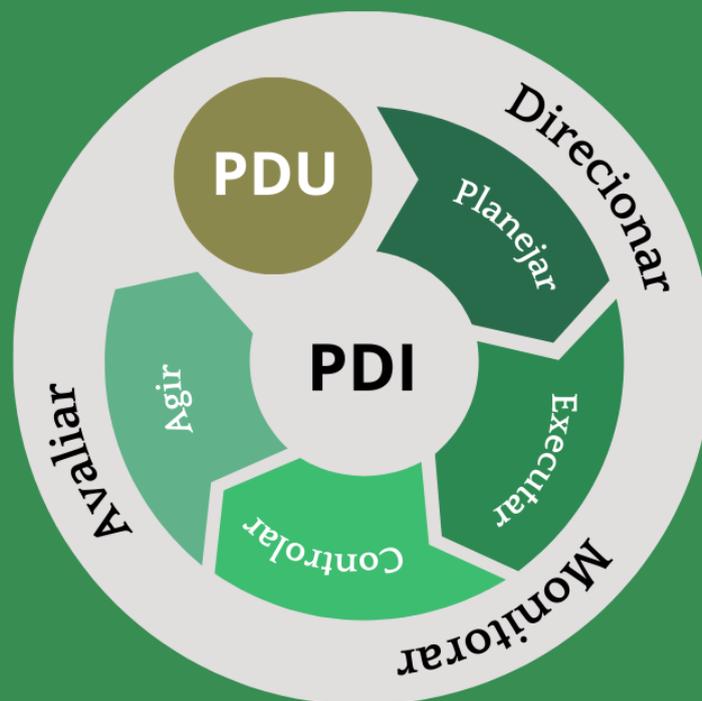




Universidade Federal do Oeste do Pará

Metodologia

para a elaboração dos Planos de Desenvolvimento das Unidades



Período: 2025-2027

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Pró-Reitor: Cauan Ferreira Araújo

DIRETORIA DE AVALIAÇÃO E INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

Diretor: Marcelino Silva da Silva

COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

Coordenador: Milton Renato da Silva Melo

Equipe:

- Andrea Imbiriba da Silva
- Elaine de Sousa Nascimento
- Gisele da Silva Lopes dos Santos
- Leidiane Fatima do Carmo

COORDENAÇÃO DE INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

Coordenador: Ediclei dos Santos Oliveira

Equipe:

- Marjara Ferraz de Almeida Ferreira
- Wesley Penido Tizziani

COORDENAÇÃO DE AVALIAÇÕES INSTITUCIONAIS

Coordenador: Wellington de Araújo Gabler

Equipe

- José Leandro da Silva Correa

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
1 O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NA UFOPA.....	5
1.1 O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFOPA	6
1.2 Missão, Visão e Valores da UFOPA	7
1.3 Mapa Esratégico da UFOPA.....	8
1.4 Monitoramento e Avaliação Estratégica	8
2 O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU).....	10
2.1 Objetivo do PDU	10
2.2 Características para a construção do PDU	10
2.2.1 Elaboração Participativa.....	11
2.2.2 Comissão de Elaboração.....	11
2.2.3 Alinhamento aos objetivos e indicadores estratégicos (PDI UFOPA 2024- 2031).....	11
2.3 Definição dos papéis e responsabilidades	13
2.4 Período de Vigência.....	13
2.5 Monitoramento e Avaliação	13
3 BENEFÍCIOS DO PDU À UNIDADE.....	14
4 FASES DA CONSTRUÇÃO DO PDU.....	15
4.1 Diagnóstico Situacional.....	16
4.2 Plano Tático.....	17
4.2.1 Iniciativas Táticas.....	17
4.2.2 Plano de Ação	19
4.2.3 Elaboração de Indicadores e definição de metas	20
4.2.4 Definição de Metas	22
4.2.5 Plano tático consolidado.....	23
5 GESTÃO DE RISCOS	24
6 ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO	24
6.1 Fluxo de Aprovação do PDU	26
7 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO.....	27
8 CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	28

APRESENTAÇÃO

Este guia destina-se a orientar as unidades organizacionais (administrativas, acadêmicas e órgãos suplementares) que compõem a Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA), quanto ao processo de elaboração, gestão e avaliação de seus Planos de Desenvolvimento da Unidade (PDU).

As diretrizes aqui apresentadas têm por premissa promover o desdobramento da estratégia institucional definida no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) em ações de médio e curto prazo. Espera-se que seja possível transpor a etapa de planejamento e alcançar sua efetiva execução, controle e avaliação e, dessa maneira, gerar resultados que colaborem com a missão institucional de “Produzir e socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia”.

Ademais, a metodologia é uma referência de consulta para todos os profissionais envolvidos com a execução de processos administrativos na Ufopa e para toda a comunidade universitária que interage como parte interessada ou como usuária dos resultados gerados pelas atividades desenvolvidas na instituição.

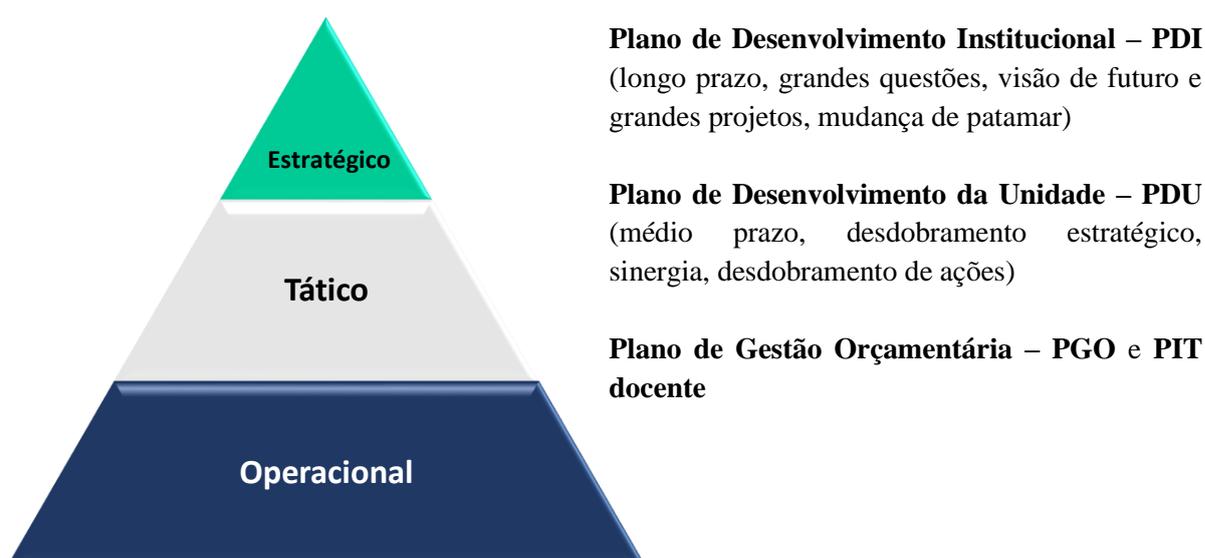
1 O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NA UFOPA

A UFOPA tem algumas especificidades por estar localizada no interior da região amazônica e no Norte do país, onde há uma disparidade socioeconômica intra e inter-regional bastante elevada. Abrange, pelo menos, três microrregiões do estado por meio de 7 *campi*, o que torna possível uma maior difusão do conhecimento para a comunidade, além de promover um desenvolvimento sustentável para o estado e a região amazônica.

A UFOPA materializa seu planejamento estratégico por meio do seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Este documento reflete o planejamento macro, de longo prazo da instituição como um todo e está inserido no topo da “pirâmide” do Planejamento da instituição, conforme Figura 1.

Logo abaixo do nível estratégico, posiciona-se o nível de planejamento tático, materializado pelo Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU). O nível operacional de planejamento da UFOPA é representado por diversos planos, tais como o Plano de Gestão Orçamentária (PGO), os Planos Individual de Trabalho (PITs) e diversos outros planos setoriais.

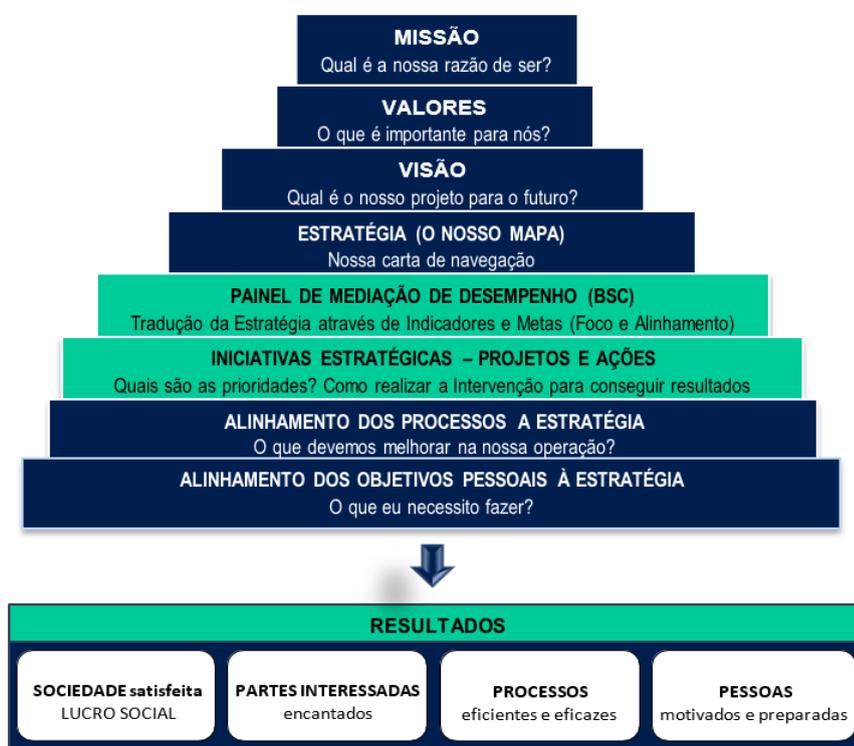
Figura 1 – Níveis de Planejamento da Ufopa



1.1 O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFOPA

O Plano de Desenvolvimento Institucional da UFOPA (PDI UFOPA 2024-2031), idealizado a partir de um processo amplo e participativo, baseou-se na utilização da metodologia *Balanced Scorecard*. Esta metodologia propicia o alinhamento da missão, da visão e dos objetivos estratégicos aos resultados para a sociedade, aos processos internos, ao orçamento, aos recursos humanos, à tecnologia da informação.

Figura 2 - Representação do *Balanced Scorecard* em organizações públicas



Para a elaboração do PDI 2024-2031 da Ufopa foram feitas várias reuniões, questionários, pesquisas e encontros com objetivo de fazer um documento com ampla participação da comunidade acadêmica.

O PDI da UFOPA propõe-se a ir além das diretrizes estabelecidas pelo MEC, apontando caminhos e perspectivas, a partir de uma avaliação crítica não somente das políticas de ensino, pesquisa e extensão, como também de suas rotinas institucionais, o que gerou a definição dos objetivos estratégicos e indicadores de resultados, metas e projetos.

1.2 Missão, Visão e Valores da UFOPA

O conjunto Missão, Visão e Valores da UFOPA representa sua identidade institucional, facilitando e promovendo a convergência dos esforços humanos, materiais e financeiros, constituindo-se em um conjunto de macrobalizadores que regem e inspiram a conduta e os rumos da Instituição em direção ao cumprimento do seu PDI. A tríade serve de guia para os comportamentos, as atitudes e as decisões de todas as pessoas, que, no exercício das suas responsabilidades e na busca dos seus objetivos, estejam executando a missão, na direção da visão, tendo como referência os princípios institucionais.

A missão, a visão e os princípios da UFOPA definidos e registrados no PDI 2024-2031 são:

Missão

Produzir e socializar conhecimentos, contribuindo para a cidadania, inovação e desenvolvimento na Amazônia.

Visão

Ser reconhecida pela excelência na produção dialógica dos saberes científicos, tecnológicos, interdisciplinares e interculturais, apoiando o desenvolvimento sustentável e contribuindo com a redução das desigualdades, por meio da formação para a cidadania na Amazônia.

DEMOCRACIA; EQUIDADE; DIÁLOGO; INTEGRAÇÃO. Esses valores estão relacionados à forma como a Ufopa se relaciona com a sociedade e com os diferentes atores e saberes que compõem a Amazônia.

SUSTENTABILIDADE; ÉTICA; TRANSPARÊNCIA; AUTONOMIA. Esses valores estão relacionados aos princípios que norteiam as ações da Ufopa e aos compromissos que ela assume com o meio ambiente, com a sociedade e com a gestão pública.

INOVAÇÃO; INTERDISCIPLINARIDADE; INTERCULTURALIDADE. Esses valores estão relacionados às características que fazem da Ufopa uma instituição de ensino, pesquisa e extensão que produz conhecimentos inovadores, que dialogam com diferentes áreas do saber e que respeitam a diversidade cultural da Amazônia.

1.3 Mapa Estratégico da UFOPA

Os propósitos do mapa estratégico são definir e comunicar à sociedade, de modo claro e transparente o foco e a estratégia de atuação escolhidos, a forma como as ações impactam no alcance dos resultados desejados, subsidiar a alocação de esforços e evitar a dispersão de ações e de recursos. O mapa pode ser consultado pelo link: <https://www.ufopa.edu.br/media/file/site/proplan/documentos/2024/5eb84af05e440a6777077194ffc73244.svg>

1.4 Monitoramento e Avaliação Estratégica

O desenvolvimento institucional, as metas e indicadores, definidos no PDI, serão acompanhados e monitorados pela Proplan por meio de um sistema de acompanhamento. A avaliação periódica do planejamento estratégico da UFOPA será promovida, pelo menos uma vez ao ano, em reunião denominada Reunião de Avaliação Estratégica (RAE).

A RAE tem como objetivo reunir os dirigentes da universidade para realização do balanço dos resultados e do desempenho institucional, com foco no acompanhamento dos projetos/ações estratégicas, objetivos estratégicos e indicadores de desempenho definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFOPA, ou seja, acompanhar a implementação da estratégia através da gestão do planejamento.

Na RAE as unidades responsáveis pelos objetivos estratégicos definidos no PDI da UFOPA apresentam os resultados, as justificativas em caso de não alcance de metas estabelecidas, a evolução dos projetos e ações e as perspectivas para que as metas sejam alcançadas nos próximos anos.

2 O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU)

O Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) é uma ferramenta de planejamento que instrumentaliza a tática adotada por uma unidade da UFOPA, em consonância com a estratégia institucional, definindo como ela pode ser alcançada. Em outras palavras, a Unidade reconhece a sua situação atual e faz uma projeção de futuro, isto é, como ela pode contribuir para o sucesso da estratégia e alcance dos objetivos institucionais. Essa visão de médio prazo prevê mudanças que ajudem na busca de melhorias na Gestão Universitária.

Dentre as principais características dessa ferramenta, destacam-se as seguintes: atuar como norteador das ações da Unidade, possuir natureza participativa, possuir natureza dinâmica, exigir esforço organizacional contínuo, estabelecer-se como um conjunto de ações concretas para atingir objetivos institucionais e funcionar como elo entre a estratégia e a operação.

2.1 Objetivo do PDU

O PDU visa atingir os objetivos e resultados-chaves do PDI, por meio de ações em nível tático e operacional, em consonância com a missão e visão institucional. Para atingir este objetivo geral, propõem-se alguns objetivos específicos que devem ser considerados em sua construção:

- a. Apresentar e diagnosticar a unidade em seu estado atual;
- b. Desdobrar os objetivos e ações sugeridas do PDI no nível tático e operacional, de acordo com as peculiaridades da unidade;
- c. Definir a gestão do plano em nível de execução.

2.2 Características para a construção do PDU

Na construção de um documento abrangente e de referência dentro da unidade, algumas características devem ser observadas, a fim de nortear um planejamento claro e exequível.

2.2.1 Elaboração Participativa

A elaboração participativa é fundamental para um bom planejamento. Para o início das atividades do PDU, uma comissão deve ser formada com todos os setores da unidade que permita uma ampla representatividade de percepções dos mais variados temas e assuntos abordados no documento. Construindo colaborativamente o PDU, pode-se promover um comprometimento maior de toda a unidade, para o alcance das metas institucionais, garantindo a legitimidade e viabilidade do PDU. Ressaltamos que os processos participativos precisam estar de acordo com as práticas e rotinas.

2.2.2 Comissão de Elaboração

A comissão do PDU deverá promover ferramentas e estratégias para proporcionar a coleta de informações e participação global da unidade.

Sugere-se que a Comissão de Elaboração tenham as seguintes composições:

Quadro 1: Comissão de Elaboração

Unidades Administrativas	Unidades Acadêmicas
<ul style="list-style-type: none"> - Dirigente máximo da Unidades: Presidente da Comissão - Diretores; - Coordenadores; - Administradores; - Servidores que trabalharão diretamente com o acompanhamento do planejamento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diretor(a): Presidente da Comissão - Administradores; - Coordenador Técnico; - Coordenador Acadêmico; - Coordenador de Curso de graduação e pós-graduação. - Servidores que trabalharão diretamente com o acompanhamento do planejamento.

Importante: nas unidades com poucos servidores, o indicado é que todos participem da elaboração do Plano.

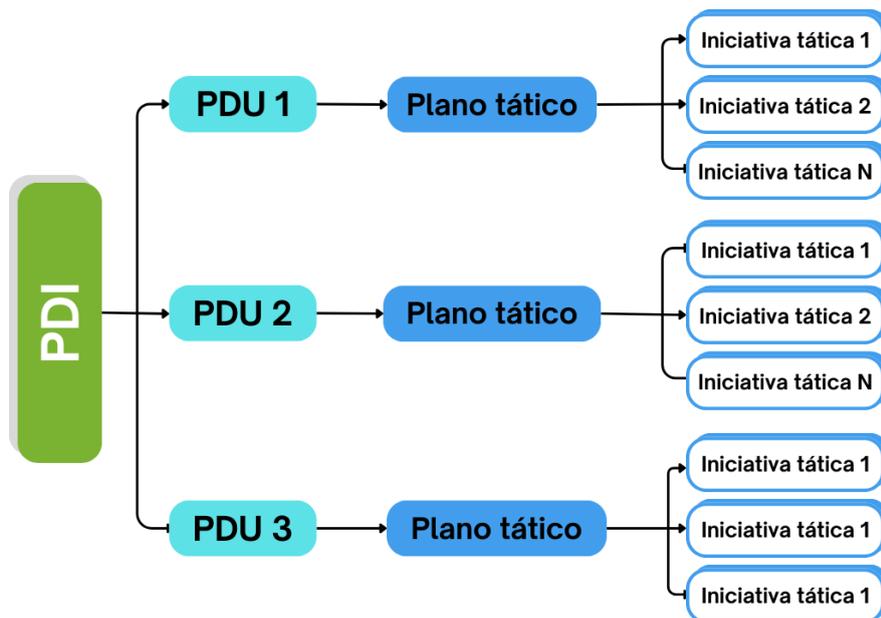
2.2.3 Alinhamento aos objetivos e indicadores estratégicos (PDI UFOPA 2024-2031)

O PDU deve ser focado no desdobramento das perspectivas e objetivos do PDI vigente, adequando as ações estratégicas sugeridas às ações táticas e operacionais.

Dependendo do cenário de cada unidade, adendos podem ser feitos, porém sem perder o foco nas perspectivas do PDI.

Sendo assim o PDU, além do panorama da unidade, também deve apresentar a ligação com o mapa estratégico da UFOPA, evidenciando como a unidade pretende contribuir para a consecução dos planos, objetivos e metas estabelecidos no PDI.

Figura 3 – Os níveis de planejamento na UFOPA



2.3 Definição dos papéis e responsabilidades

As iniciativas táticas propostas no PDU devem ser detalhadas em nível operacional (ações), que devem ser descritas de forma clara e objetiva contendo: as etapas de execução, responsáveis, local onde serão efetuadas, resultados esperados, cronograma, metodologia e os recursos necessários. Importante ressaltar que as iniciativas táticas podem demandar várias ações, por vários setores e responsáveis, sendo uma prática importante para a verificação dos resultados e a definição clara desses agentes.

2.4 Período de Vigência

O período de vigência é o intervalo temporal no qual a unidade pretende executar o seu planejamento. Recomenda-se que este período de vigência seja de quatro anos tendo em vista que o PDU representa a visão tática de médio prazo no contexto do planejamento da UFOPA.

No primeiro ciclo de PDUs do PDI 2024-2031, o período de vigência será de três anos (2025-2027) em função dos atrasos decorrente a greve dos servidores técnicos e docentes no ano de 2024.

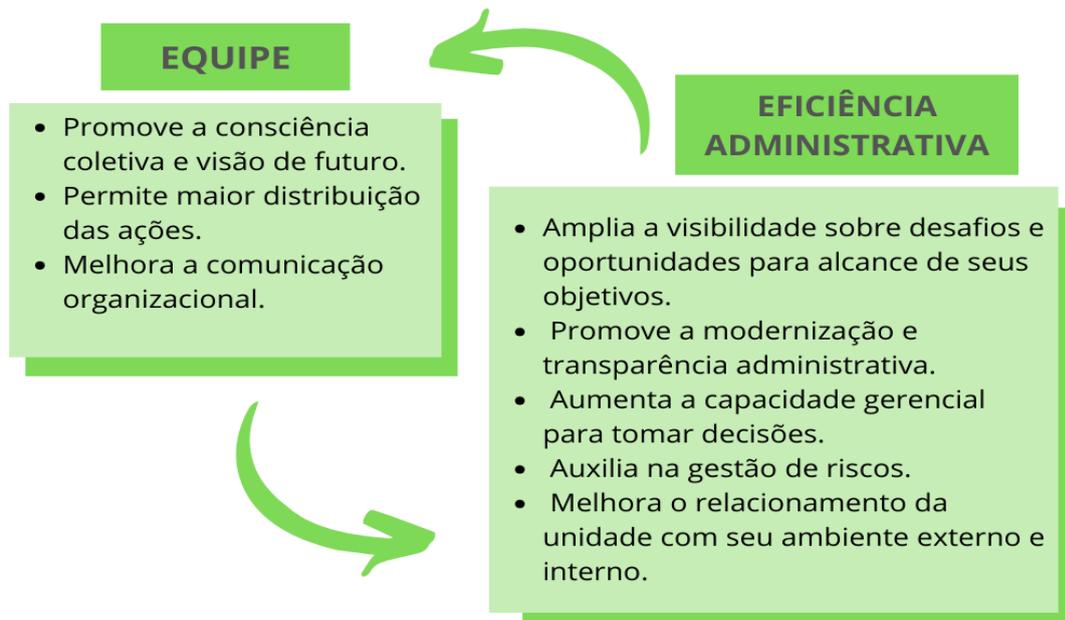
2.5 Monitoramento e Avaliação

O monitoramento e a avaliação das ações do PDU devem observar a coerência, integração e complementaridade ao PDI institucional. Eles devem possibilitar a revisão das ações, em um período de vigência a ser definido pelo próprio plano, não ultrapassando 12 meses. Por fim, o PDU da unidade deve ser homologado pela instância máxima da unidade, seja ela administrativa ou colegiada, dando legitimidade ao documento.

3 BENEFÍCIOS DO PDU À UNIDADE

O PDU proporciona diversos benefícios para a unidade, tais como:

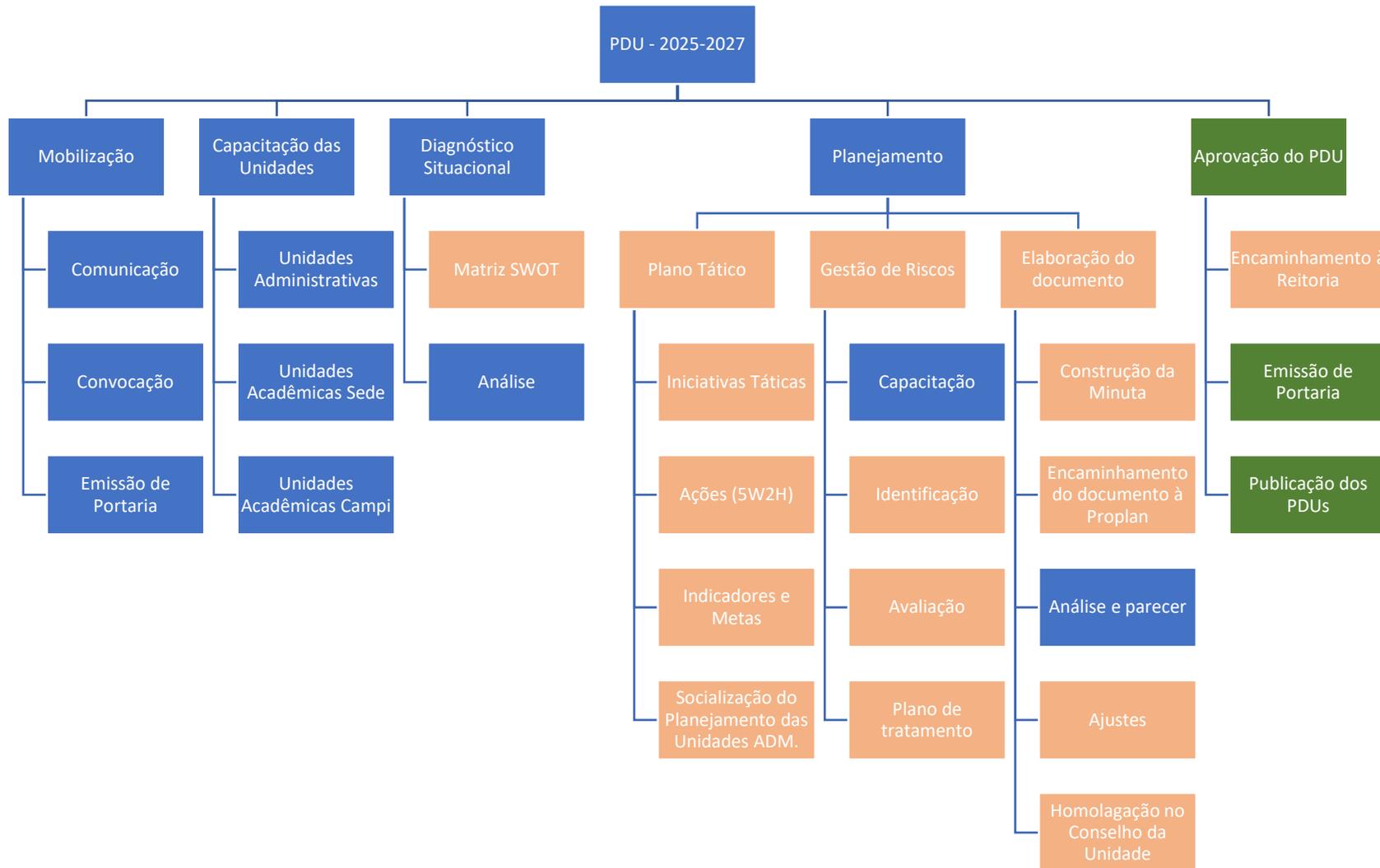
Figura 4 - Benefícios do PDU



Em resumo:

- É o desdobramento dos objetivos e das ações estratégicas do PDI no nível tático e operacional, de acordo com as peculiaridades de cada unidade;
- Formulação das diretrizes que irão nortear as ações da unidade por um determinado período;
- Demonstra as bases em que estarão sendo construídas e implementadas as propostas (ações e atividades) do plano;
- Estabelece o planejamento de médio prazo de como a unidade vai contribuir com cumprimento da missão e alcance da visão institucional.

4 FASES DA CONSTRUÇÃO DO PDU



Responsáveis: Reitoria, Proplan, Unidades

4.1 Diagnóstico Situacional

O Diagnóstico Situacional da Unidade deverá ser realizado durante o período definido no cronograma por meio de reuniões da comissão de elaboração. A ferramenta definida é a Matriz SWOT para levantamento situacional tanto do ambiente interno quanto do ambiente externo, por meio da identificação das forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, a partir dos resultados-chaves ou indicadores estabelecidos no PDI 2024-2031.

Quadro 2: Reuniões para o Diagnóstico Situacional

Diagnóstico Situacional		
Reuniões para Preenchimento SWOT	Entradas	Saída
1 - Alinhamento para o diagnóstico	Planilha do Diagnóstico Situacional (OE, Resultados Chave)	Preenchimento parcial da planilha e divisão de tarefas para preenchimento da matriz
2 - Discussão e Validação das informações	Planilha do Diagnóstico Situacional (OE, Resultados Chave)	Socialização, discussão e validação das informações
3 - Discussão e socialização com a comunidade acadêmica	Planilha do Diagnóstico Situacional (OE, Resultados Chave)	Socialização e discussão
4 - Fechamento do diagnóstico situacional	Planilha do Diagnóstico Situacional (OE, Resultados Chave)	Matriz SWOT

A Coordenação de Desenvolvimento Institucional – CDI já realizou a etapa de identificação dos objetivos estratégicos e resultados-chaves relacionados a cada Unidade. As Matrizes pré-preenchidas para realização do Diagnóstico Situacional serão enviadas via e-mail

institucional para cada Unidade.

4.2 Plano Tático

O Plano Tático da Unidade deve conter as Iniciativas Táticas, as ações, indicadores e metas que terão o propósito de atender os objetivos estratégicos definidos no PDI. Todos os insumos necessários para esta etapa estão disponíveis no link:

<https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/pdu/guias-para-elaboracao/>

4.2.1 Iniciativas Táticas

Recomendamos a realização do ciclo de reuniões conforme quadro abaixo. Ressaltamos ainda a importância de distribuir as tarefas para serem feitas pelos membros da comissão com a finalidade de otimizar o tempo.

Quadro 3: Reuniões para elaboração do Plano tático

Planejamento Tático		
Reuniões para elaboração do Plano Tático	Entradas	Saída
1 - Alinhamento e levantamento das Iniciativas Táticas	Resultado do Diagnóstico Situacional.	Levantamento das Iniciativas Táticas iniciais e divisão de tarefas.
2 - Discussão das Iniciativas Táticas	Iniciativas Táticas	Iniciativas Táticas e divisão de tarefas.
3 - Discussão e validação das Iniciativas Táticas e construção inicial das Ações	Iniciativas Táticas	Iniciativas táticas consolidadas, levantamento inicial das ações e divisão de tarefas.

4 - Discussão das Ações	Iniciativas Táticas e levantamento inicial de ações.	Plano de ação e divisão de tarefas.
5 - Discussão e socialização das iniciativas táticas e ações com a comunidade acadêmica	Iniciativas táticas e ações	Iniciativas táticas e plano de ação
6 - Levantamento dos Indicadores	Iniciativas Táticas e plano de ação	Indicadores iniciais e divisão de tarefas.
7 - Discussão, validação dos Indicadores e definição inicial de metas	Iniciativas táticas, plano de ação, indicadores e informações para linhas de base das metas.	Indicadores, definição da linha de base, estabelecimento inicial das metas anuais e divisão de tarefas.
8 - Definição das Metas e Consolidação do Plano Tático	Iniciativas táticas, plano de ação, indicadores e metas.	Plano Tático consolidado

Para o levantamento das iniciativas táticas a ferramenta utilizada será o preenchimento da planilha Plano Tático (aba plano tático - parte 1).

Quadro 4 : Plano tático - parte 1

Plano Tático - parte 1			
Referência Estratégica (PDI)		Plano Tático (PDU)	
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Ações

Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseada na iniciativa tática
Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseada na iniciativa tática

4.2.2 Plano de Ação

Para a elaboração do plano de ação a ferramenta utilizada será o preenchimento da planilha Plano Tático (aba plano de ações - parte 2) e a aplicação da ferramenta 5W2H.

Quadro 5 : Plano de ações - parte 2

Plano de Ações - Metodologia 5W2H						
1	Iniciativa Tática:					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	1 - Ação 1					
	2 - Ação 1					
	3 - Ação 1					

	4 - Ação 1					
	Iniciativa Tática:					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
2	1 - Ação 1					
	2 - Ação 1					
	3 - Ação 1					
	4 - Ação 1					

4.2.3 Elaboração de Indicadores e definição de metas

Os indicadores são métricas que geram informações, permitindo acompanhar o alcance das metas, identificar avanços, melhorias de qualidade, correção de problemas, necessidades de mudança, entre outros. Para acompanhamento das iniciativas desenvolvidas na Unidade devem ser definidos indicadores.

O processo de elaboração de indicadores não possui um procedimento único ou uma metodologia padrão. No entanto, a partir da revisão das principais experiências de elaboração de indicadores para o setor público, foram definidos um conjunto de passos que asseguram a coerência da formulação e implementação do conjunto de indicadores que se planeja construir, apresentados no quadro a seguir:

Quadro 6 - Passo a passo para levantamento de indicadores do PDU

Fase	Passos
O que mensurar ?	Passo 1 – Objetos de mensuração (iniciativa tática). Passo 2 – Identificação da perspectiva (referente ao mapa estratégico).
Como mensurar ?	Passo 3 – Estabelecimento de Indicadores Passo 4 – Identificar as fontes de dados Passo 5 – Construção de fórmulas Passo 6 – Preenchimento da ficha de descrição de indicadores
Coleta de Informações	Passo 7 – Definição de Responsáveis Passo 8 – Procedimento da Coleta de Dados

Após a consolidação de indicadores a Unidade, deverá preencher a ficha de atributos dos indicadores

Quadro 7 – Ficha de atributos dos indicadores

Elemento	Descrição
Perspectiva	Resultados para a Sociedade, Processos Internos, Aprendizagem e Crescimento ou Orcamento e Finanças.

Indicador/Sigla	Criar o nome do indicador de forma clara e sigla.
Classificação do Indicador	Resultado ou esforço
O que o indicador mostra	Explicação sucinta do propósito do indicador
Fórmula	Fórmula matemática para cálculo do indicador
Periodicidade	Anuais
Unidade de Medida	Percentual, número absoluto, quilograma e outros.
Fonte de coleta de dados	Onde os dados serão coletados
Como apurar o indicador	Operacionalização da coleta do dado e descrição da fórmula.
Interpretação / Observação	Tendência desejável para o indicador

4.2.4 Definição de Metas

Nesta etapa a unidade irá definir as metas para cada indicador. No quadro abaixo sugerimos os passos para a definição de cada meta.

Quadro 8 - Passo a passo para definição de metas do PDU

Fase	Passos
Mensuração da linha de base	Passo 1 – Mensuração atual dos indicadores
Definição de metas	Passo 2 – Estabelecer metas anuais para cada indicador tático.

Vale ressaltar que não é obrigatório que a unidade apresente ações e indicadores para todos os objetivos estratégicos da UFOPA, pois alguns deste não são de atuação direta ou indireta da respectiva unidade, ou seja, não havendo possibilidade de desdobrá-lo no PDU.

4.2.5 Plano tático consolidado

Por fim, preencher a planilha Plano tático (aba Plano tático consolidado – parte 3)

Quadro 9 - Plano tático consolidado

Plano Tático Consolidado								
Referência Estratégica (PDI)		Plano Tático (PDU)						
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Ações	Indicador Tático	Linha de base	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027
Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseada na iniciativa tática	Criar o indicador para responder a iniciativa tática	Se houver	descrever a meta	descrever a meta	descrever a meta
Colocar a Perspectiva	Coloca o Objetivo estratégico sob responsabilidade da Unidade	Criar as iniciativas táticas	Descrever as ações baseada na iniciativa tática	Criar o indicador para responder a iniciativa tática	Se houver	descrever a meta	descrever a meta	descrever a meta

5 GESTÃO DE RISCOS

A análise de riscos será feita com base em cada iniciativa tática. Para melhor elaboração desta análise a Progep, no âmbito da Escola de Gestores, realizará uma capacitação conforme cronograma do PDU, para melhor esclarecimento desta etapa da elaboração do PDU.

6 ELABORAÇÃO DO DOCUMENTO

Recomendamos a realização do ciclo de reuniões abaixo elencados para elaboração do documento PDU da Unidade. Na reunião de elaboração do documento, sugerimos a divisão de tarefas para a fase de levantamento de informações e elaboração dos textos entre os membros da comissão.

Quadro 10: Reuniões para elaboração da Minuta do PDU

Elaboração da Minuta do PDU		
Reuniões para Elaboração da Minuta	Entradas	Saída
1 - Reunião de alinhamento e divisão de tarefas	Manual de Elaboração do PDU, Template de Minuta, Resultados da Etapa de Planejamento (Diagnóstico, Plano Tático e Gestão de Riscos).	Documento inicial e divisão de tarefas
2 - Discussão, Validação e Consolidação da Minuta	Textos das seções	Minuta do PDU

3 - Revisão da Minuta	Minuta do PDU	Minuta do PDU revisada
-----------------------	---------------	------------------------

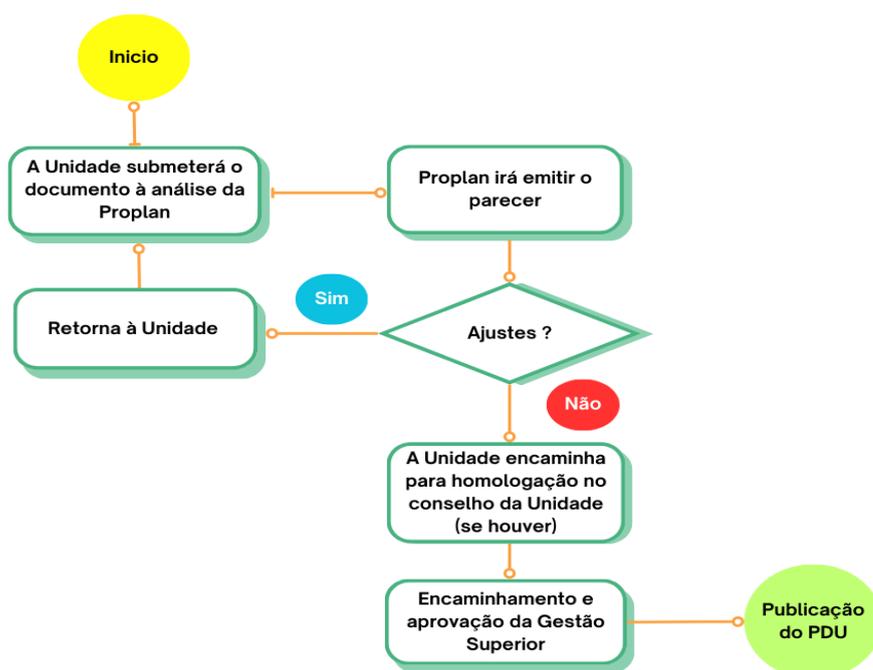
O Documento do PDU deve ser elaborado conforme manual disponível em: <https://pdi.ufopa.edu.br/pdi/pdu/guias-para-elaboracao/>

6.1 Fluxo de Aprovação do PDU

Após a elaboração da minuta do PDU, o documento deve ser encaminhado para PROPLAN para análise e emissão de parecer. A PROPLAN irá analisar se o PDU está de acordo com a estrutura e metodologia sugerida, bem como o alinhamento com o PDI.

Caso o parecer indique a necessidade de ajuste o documento será devolvido à Unidade para adequação e submetido novamente a PROPLAN. No caso das Unidades Acadêmicas o Plano deve ainda ser encaminhado ao Conselho para homologação .

Após esta etapa o PDU deve ser encaminhado para análise e publicação pela Gestão Superior.



7 MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento e a avaliação são cruciais para se verificar se todas as etapas previstas nas ações táticas que compõem o PDU são adequadas e estão funcionando de forma apropriada, a partir das informações coletadas. A identificação de dificuldades e/ou desvios de rotas possibilitam realização de ajustes necessários, retroalimentando o processo. Por essa razão, o monitoramento e a avaliação devem estar previstos na Gestão do PDU. O processo culmina com a realização da Reunião de Avaliação Tática (RAT). A avaliação constitui-se em um processo de aprendizado contínuo de busca de melhores decisões e de amadurecimento da gestão.

8 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A elaboração dos PDUs representa um importante passo rumo ao desdobramento da estratégia pensada no Plano Macro Institucional. O PDI da Ufopa 2024-2031 foi elaborado de forma participativa e aprovado em dezembro de 2023 pelo Conselho Superior desta instituição. Nele foram traçados os rumos da Ufopa, a partir dos grandes eixos instrucionais: ensino, pesquisa e extensão e representa uma ferramenta essencial para que a nossa instituição continue se desenvolvendo e promovendo o desenvolvimento da região oeste do Pará.

Para que esta fase de elaboração ocorra dentro do prazo estipulado é necessário observar o cronograma e realizar cada etapa no período determinado, bem como a divisão de tarefas para tornar o processo mais célere e assegurando a participação de todos. Obedecendo ao princípio do planejamento participativo e democrático é importante criar um ambiente de respeito às ideias de todos e discussões saudáveis, considerando sempre o alinhamento ao PDI e o desenvolvimento institucional.

Encerramos esta metodologia desejando uma boa construção de PDU para todas as unidades organizacionais da Ufopa e nos disponibilizando para auxiliar no que for necessário.