****

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ**

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE**

**<UNIDADE>**

**PERÍODO: 2025 - 2027**

****

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ - UFOPA**

# ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Reitora

Aldenize Ruela Xavier

Vice-Reitora

Solange Helena Ximenes Rocha

Pró-Reitor de Administração

Warlivan Salvador Leite

Pró-Reitora da Cultura, Comunidade e Extensão

Ediene Pena Ferreira

Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Carla Marina Costa Paxiúba

Pró-Reitor de Gestão Estudantil

Luamim Sales Tapajós

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Fabriciana Vieira Guimarães

Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica

Kelly Christina Ferreira Castro

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Cauan Ferreira Araújo

# DIRETORES DE UNIDADES ACADÊMICAS

Instituto de Biodiversidade e Florestas

Diretor: Thiago Almeida Vieira

Instituto de Ciências da Educação

Diretora: Lademe Correia de Sousa

Instituto de Ciências da Sociedade

Diretora: Ana Maria Silva Sarmento

Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas

Diretor: Frank Raynner Vasconcelos Ribeiro

Instituto de Engenharia e Geociências

Diretor: Abraham Lincoln Rabelo de Sousa

Instituto de Formação Interdisciplinar e Intercultural

Diretor: Raimundo Valdomiro de Sousa

Instituto de Saúde Coletiva

Diretor: Waldiney Pires Moraes

# DIRETORES DE CAMPI

Campus de Alenquer

Diretora: Maria do Rosário da Silva

Campus de Itaituba

Diretor: Jonas Santos Leite

Campus de Juruti Diretora:

Celeste Queiroz Rossi

Campus de Monte Alegre

Diretora: Marcella Costa Radael

Campus de Óbidos

Diretora: Marilene Maria Aquino Castro de Barros

Campus de Oriximiná

Diretora: Dávia Marciana Talgatti

# CRÉDITOS TÉCNICOS

Comissão de Elaboração do PDU da <unidade>

Listar membros da comissão

Listar demais servidores que contribuíram para elaboração do PDU, como revisão textual, fotografias, assessoria técnica, etc

**SUMÁRIO**

[ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR 2](#_Toc174023255)

[CRÉDITOS TÉCNICOS 4](#_Toc174023256)

[APRESENTAÇÃO 6](#_Toc174023257)

[1 HISTÓRICO DA UNIDADE 7](#_Toc174023258)

[2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA 8](#_Toc174023259)

[3 PESSOAL E INFRAESTRUTURA FÍSICA 8](#_Toc174023260)

[3.1 Corpo Técnico 8](#_Toc174023261)

[3.2 Infraestrutura Física 9](#_Toc174023262)

[4 DIAGNÓSTICO SITUACIONAL 10](#_Toc174023263)

[5 PLANEJAMENTO TÁTICO 10](#_Toc174023264)

[5.2 Plano de Ação 10](#_Toc174023265)

[5.3 Levantamento de Indicadores 11](#_Toc174023266)

[5.4 Definição de Metas 11](#_Toc174023267)

[5.5 Consolidação do Plano Tático 12](#_Toc174023268)

[6 GESTÃO DE RISCOS 12](#_Toc174023269)

[7 GESTÃO DO PLANO 12](#_Toc174023270)

[8 CONSIDERAÇÕES FINAIS 12](#_Toc174023271)

[Apêndice 1: Diagnóstico Situacional da Unidade 13](#_Toc174023272)

[Apêndice 2: Plano de Ação 13](#_Toc174023273)

[Apêndice 3: Fichas de atributos de indicadores 13](#_Toc174023274)

[Apêndice 4: Plano Tático 13](#_Toc174023275)

[Apêndice 5: Gestão Riscos 13](#_Toc174023276)

# APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta o Plano de Desenvolvimento da <UNIDADE> (PDU-<Unidade>), contendo o planejamento tático e operacional, elaborado como desdobramento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA).

O planejamento apresentado neste PDU tem como elementos basilares os Objetivos Estratégicos (OE) e os Resultados Chaves (RC) do PDI da instituição.

O PDU está dividido em duas grandes partes: a parte textual, contendo o histórico, a organização administrativa, corpo técnico, infraestrutura, física e tecnológica da unidade e resumos do diagnóstico situacional, planejamento tático, gestão de risco e gestão do plano; e a parte de informações tabuladas, em apêndice, onde constam, na íntegra, o diagnóstico situacional, o plano tático e de ação, a ficha de atributo de indicadores e o plano de gestão de riscos da unidade.

Incluir demais informações que a unidade julgar importante para a apresentação de seu PDU

Deverá conter no **máximo 300 palavras.**

# 1 HISTÓRICO DA UNIDADE

Breve histórico da Unidade e de suas subunidades, informando sobre seu processo de criação e eventuais mudanças significativas. É recomendável tratar de forma resumida sobre aspectos relacionados à organização administrativa, às atribuições, à infraestrutura e ao pessoal. O relato deve ter caráter informativo, guardando clareza e objetividade

Deve conter no **máximo 400 palavras.**

# 2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A <Unidade> dispõe de uma secretaria <administrativa ou acadêmica> e está dividida em <listar as subunidades... Diretorias ou Cursos>.

A <subunidade> se divide em ...

Organograma da <Unidade>.

**2.1 Atribuições da Unidade e suas subunidades**

A <Unidade> exerce as seguintes competências ...

São atribuições da <subunidade>:

a. Planejar ...

b. Ofertar curso ...

c. Executar ...

# 3 PESSOAL E INFRAESTRUTURA FÍSICA

## 3.1 Corpo Técnico

As informações desta seção serão inseridas na minuta do PDU pela Coordenação de Desenvolvimento Institucional (CDI – Proplan), que terá a responsabilidade de solicitar da unidade responsável (Progep). Tais informações serão inseridas na fase de análise e parecer da Proplan (etapa 5 do cronograma de elaboração do PDU).

## 3.2 Infraestrutura Física

As informações desta seção, com exceção dos laboratórios, serão inseridas na minuta do PDU pela Coordenação de Desenvolvimento Institucional (CDI – Proplan), que terá a responsabilidade de solicitar da unidade responsável (Sinfra). Tais informações serão inseridas na fase de análise e parecer da Proplan (etapa 5 do cronograma de elaboração do PDU).

O quadro 1 apresenta a descrição dos laboratórios atuais da unidade, relacionando-os com os cursos de graduação e/ou pós-graduação ofertados pela unidade.

A descrição dos laboratórios atuais da unidade deve constar no quadro 1. **O quadro deve ser preenchido pela unidade.**

**Quadro 1:** Descrição de Laboratórios Atuais

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Laboratórios atuais** | | | | |
| **Curso** | **Laboratório** | **Sub-área do conhecimento (CAPES)** | **Vínculo no PPC** | **Docentes** |
| Curso A |  | 2.04.04.00-0 - Comportamento Animal |  | Fulano; Sicrano; Beltrano. |
|  | 2.04.06.00-2 - Zoologia Aplicada |  |  |
|  | 2.02.04.00-0 - Genética Animal |  |  |
| Curso B |  |  |  |  |

# 4 DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

Informar apenas o resumo de como o diagnóstico da unidade foi realizado.

O Diagnóstico Situacional da <colocar o nome da Unidade> foi realizado, durante o <período>, por meio de reuniões com os membros da Comissão de elaboração do PDU <continuar>.

O diagnóstico situacional completo é apresentado no Apêndice 1.

Deve conter no **máximo 200 palavras.**

# 5 PLANEJAMENTO TÁTICO

Informar apenas o resumo de como o plano tático foi realizado na unidade.

O Plano Tático da < Unidade> foi realizado, durante o <período>, por meio de reuniões com os membros da Comissão de elaboração do PDU. Na primeira etapa foi realizado o levantamento das iniciativas táticas, na segunda o plano de ação (5W2H), <continuar>.

Deve conter no **máximo 200 palavras.**

**5.1 Iniciativas Táticas**

Foram realizados ciclos de <x reuniões> para levantamento das iniciativas táticas, que estão descritas no quadro abaixo.

Quadro 2: Iniciativas táticas

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Perspectiva** | **Objetivo e/ou Resultado-Chave** | **Iniciativa tática** |
| Descrever | Descrever o objetivo estratégico ou resultado-chave | Iniciativa tática 1: |
| Iniciativa tática 2: |
| Descrever | Descrever o objetivo estratégico ou resultado-chave | Iniciativa tática 1: |
| Iniciativa tática 2: |

## 5.2 Plano de Ação

Após o levantamento das iniciativas táticas, para cada uma delas foi aplicada a ferramenta 5W2H (adaptada), para traçar as ações que serão realizadas. A planilha com o plano de ações consta no Apêndice 2.

## 5.3 Levantamento de Indicadores

Os indicadores para cada iniciativa tática estão dispostos no quadro abaixo. Cada indicador tem uma ficha de descrição que consta no Apêndice 3.

Quadro 3: Indicadores táticos

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivo estratégico e/ou resultados-chaves** | **Iniciativa tática** | **Indicador tático** |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática | Descrever indicador |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática | Descrever indicador |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática | Descrever indicador |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática | Descrever indicador |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática | Descrever indicador |

## 5.4 Definição de Metas

As metas foram definidas para cada ano <continuar>.

**Deve conter no máximo 50 palavras.**

Quadro 4: Metas para os anos de 2025, 2026 e 2027.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo estratégico e/ou resultados-chaves** | **Iniciativa tática** | **Meta 2025** | **Meta 2026** | **Meta 2027** |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática |  |  |  |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática |  |  |  |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática |  |  |  |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática |  |  |  |
| Descrever | Descrever a iniciativa tática |  |  |  |

## 5.5 Consolidação do Plano Tático

Após o levantamento das iniciativas táticas e suas ações, bem como, a definição de metas e a elaboração de indicadores, o plano tático foi consolidado e está apresentado em forma de planilha no Apêndice 4.

# 6 GESTÃO DE RISCOS

Informar apenas o resumo de como foi realizada a gestão de riscos na unidade.

O plano de Gestão de Riscos está apresentado em forma de planilha no Apêndice 5.

# 7 GESTÃO DO PLANO

Descrever como será a gestão do plano. Pode ser inserido o calendário de realização da Reunião de Avaliação Tática (RAT) e como ela será realizada. A reunião tática precisa ser realizada, ao menos, uma vez por ano, mas, se unidade decidir podem realizar mais de uma por ano.

# 8 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A <unidade> concluiu seu Plano de Desenvolvimento da Unidade (2025-2027) ...

**Deve conter no máximo 300 palavras.**

# Apêndice 1: Diagnóstico Situacional da Unidade

Planilha completa do Diagnóstico Situacional (Matriz SWOT)

# Apêndice 2: Plano de Ação

Planilha completa com a ferramenta 5W2H de todas as iniciativas táticas.

# Apêndice 3: Fichas de atributos de indicadores

Fichas de atributos de todos os indicadores

# Apêndice 4: Plano Tático

Planilha com o Plano Tático consolidado

# Apêndice 5: Gestão Riscos

Planilha completa com a Análise de Riscos