



UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

**ASSESSORIA DE RELAÇÕES
NACIONAIS E INTERNACIONAIS**

PERÍODO: 2025 - 2027



UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ - UFOPA

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Reitora

Aldenize Ruela Xavier

Vice-Reitora

Solange Helena Ximenes Rocha

Pró-Reitor de Administração

Warlivan Salvador Leite

Pró-Reitora da Cultura, Comunidade e Extensão

Ediene Pena Ferreira

Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Carla Marina Costa Paxiúba

Pró-Reitor de Gestão Estudantil

Luamim Sales Tapajós

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Fabriciana Vieira Guimarães

Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica

Kelly Christina Ferreira Castro

Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Cauan Ferreira Araújo

DIRETORES DE UNIDADES ACADÊMICAS

Instituto de Biodiversidade e Florestas

Diretor: Thiago Almeida Vieira

Instituto de Ciências da Educação

Diretora: Lademe Correia de Sousa

Instituto de Ciências da Sociedade

Diretora: Ana Maria Silva Sarmento

Instituto de Ciências e Tecnologia das Águas

Diretor: Frank Raynner Vasconcelos Ribeiro

Instituto de Engenharia e Geociências

Diretor: Abraham Lincoln Rabelo de Sousa

Instituto de Formação Interdisciplinar e Intercultural

Diretor: Raimundo Valdomiro de Sousa

Instituto de Saúde Coletiva

Diretor: Waldiney Pires Moraes

DIRETORES DE CAMPI

Campus de Alenquer

Diretora: Maria do Rosário da Silva

Campus de Itaituba

Diretor: Jonas Santos Leite

Campus de Juruti

Diretora: Celeste Queiroz Rossi

Campus de Monte Alegre

Diretora: Marcella Costa Radael

Campus de Óbidos

Diretora: Marilene Maria Aquino Castro de Barros

Campus de Oriximiná

Diretora: Dávia Marciana Talgatti

CRÉDITOS TÉCNICOS

Comissão de Elaboração do PDU da Unidade

Assessora: Honorly Kátia Mestre Correa

Arquiteto e Urbanista: Pétia Arruda de Oliveira

Assistentes Administrativos: Leydiane Sousa Lima

Romero Carrilho Félix Júnior

SUMÁRIO

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR	2
CRÉDITOS TÉCNICOS	4
APRESENTAÇÃO	6
1 HISTÓRICO DA UNIDADE	7
2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	8
3 PESSOAL E INFRAESTRUTURA FÍSICA	8
3.1 Corpo Técnico	8
3.2 Infraestrutura Física	9
4 DIAGNÓSTICO SITUACIONAL	10
5 PLANEJAMENTO TÁTICO	10
5.2 Plano de Ação	11
5.3 Levantamento de Indicadores	11
5.4 Definição de Metas	13
5.5 Consolidação do Plano Tático	14
6 GESTÃO DE RISCOS	14
7 GESTÃO DO PLANO	15
8 CONSIDERAÇÕES FINAIS	15
Apêndice 1: Diagnóstico Situacional da Unidade	19
Apêndice 2: Plano de Ação	21
Apêndice 3: Fichas de atributos de indicadores	29
Apêndice 4: Plano Tático	37
Apêndice 5: Gestão Riscos	48

APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta o Plano de Desenvolvimento da Assessoria de Relações Nacionais e Internacionais (Arni), contendo o planejamento tático e operacional, elaborado como desdobramento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA).

O planejamento apresentado neste PDU tem como elementos basilares os Objetivos Estratégicos (OE) e os Resultados Chaves (RC) do PDI da instituição.

O PDU está dividido em duas grandes partes: a parte textual, contendo o histórico, a organização administrativa, corpo técnico, infraestrutura, física e tecnológica da unidade e resumos do diagnóstico situacional, planejamento tático, gestão de risco e gestão do plano; e a parte de informações tabuladas, em apêndice, onde constam, na íntegra, o diagnóstico situacional, o plano tático e de ação, a ficha de atributo de indicadores e o plano de gestão de riscos da unidade.

1 HISTÓRICO DA UNIDADE

A Assessoria de Relações Nacionais e Internacionais – usualmente referenciada pelo acrônimo Arni - é o órgão da UFOPA responsável pela comunicação colaborativa com outras instituições, sendo estas nacionais ou internacionais, objetivando a cooperação com projetos de pesquisa, ensino, extensão ou inovação tecnológica e de fomento à educação, na área científica e cultural. O corpo administrativo da Arni no ano de 2024 teve como assessor até 31 de agosto o docente Gabriel Brito Costa e desde o dia 01 de setembro de 2024 até os dias atuais o cargo de assessora é exercido pela docente Honorly Kátia Mestre Correa. A unidade tem dois assistentes em Administração (Romero Carrilho, atualmente afastado para doutoramento e Leydiane Sousa Lima) e um Arquiteto e Urbanista (Pétia Oliveira). Mais informações podem ser acessadas em: <https://www.ufopa.edu.br/arni/>.

2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Arni é um órgão complementar ligado à Reitoria, não possui coordenações e nem diretorias, tão somente o Assessor e demais servidores. O organograma da Arni (figura 1) está disponível em

<https://www.ufopa.edu.br/ufopa/institucional/sobre-ufopa/organograma/>.

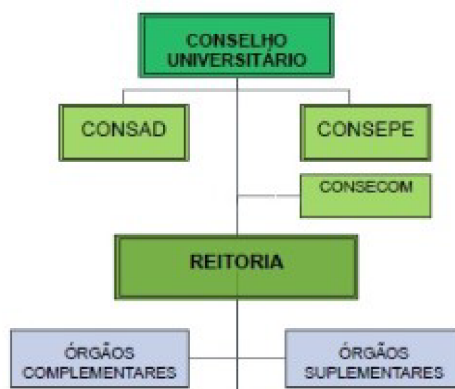


Figura 1. Organograma onde está inserida a Arni no âmbito da UFOPA (Órgão complementar-Reitoria).

2.1 Atribuições da Unidade

A principal atribuição da Arni enquanto órgão assessor da Reitoria é de prever estratégias e planejar ações efetivas para a ampliação da internacionalização da Instituição bem como de promover parcerias no ensino, pesquisa e extensão que gerem maiores oportunidades para a comunidade acadêmica para ampliação e consolidação das atividades-fim da Universidade.

3 PESSOAL E INFRAESTRUTURA FÍSICA

3.1 Corpo Técnico

O corpo técnico da ARNI atualmente é formado por 04 servidores, 1 Assessora (docente), 1 Arquiteto e Urbanista e 2 Assistentes em

Administração. As informações detalhadas sobre o quadro de pessoas podem ser consultadas no [Painel de Gestão de Pessoas](#).

3.2 Infraestrutura Física

A Arni dispõe atualmente de duas salas (figura 2) onde funciona a Assessoria (445A e 445B, Bloco modular Tapajós 2) e estão dispostos computadores, equipamentos de TI, armários, mesas e cadeiras. A sala 445A é utilizada pela assessora e comporta uma pequena mesa para reuniões (4 a 5 pessoas no máximo), em reuniões com maior número de envolvidos, recorre-se as salas de reuniões disponíveis para este fim (432 ou 447) e a sala 445B comporta a área trabalhos dos servidores. A Infraestrutura digital é adequadamente suficiente, requerendo as atualizações de praxe; utiliza-se a rede impressão de documentos da Reitoria, quando necessário.



Figura 2. Sala 445A (à esquerda) e 445B (à direita), de funcionamento da Arni (Bloco modular Tapajós).

As informações sobre a infraestrutura física da ARNI podem ser consultadas no [Painel de Espaços Físicos](#).

4 DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

O Diagnóstico Situacional da Arni foi realizado, durante o período de setembro a outubro de 2024, por meio de reuniões com os membros da

Comissão de elaboração do PDU. O diagnóstico situacional completo é apresentado no Apêndice 1.

5 PLANEJAMENTO TÁTICO

O Plano Tático da Arni foi realizado, durante setembro a outubro de 2024, por meio de reuniões com os membros da Comissão de elaboração do PDU. Na primeira etapa foi realizado o levantamento das iniciativas táticas, na segunda o plano de ação (5W2H).

5.1 Iniciativas Táticas

Foram realizados ciclos de 10 reuniões para levantamento das iniciativas táticas, que estão descritas no quadro abaixo.

Quadro 2: Iniciativas táticas

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas
Resultados para Sociedade	OE-RS-03 – Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Ampliação de mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento
		Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos
Processos Internos	OE-RS-04 - Apoiar o desenvolvimento sustentável e contribuir com a redução das desigualdades na região amazônica por meio de soluções e práticas inovadoras.	Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região
		Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais
	OE-PI-05 - Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento para promoção de eventos internacionais na Ufopa
		Fomento para a oferta de cursos de verão para estrangeiros
		Inclusão de estudantes estrangeiros ou refugiados

		Análise de viabilidade para criação de centro de apoio para recebimento efetivo de estudantes estrangeiros
		Fomentar às Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa
		Implementar da Política Linguística da Ufopa
		Promover a participação e ampliar a divulgação de atividade da Internacionalização
	OE-PI-06 Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.
	OE-PI-08 Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.	Aumentar da transparência e acesso aos dados da Unidade
		Implementação de estudos internos na Unidade para elaboração de mapeamento dos processos
	OE-PI-09 Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional	Implementação e Melhoria contínua da gestão e do planejamento da Unidade
Orçamento e Finanças	OE-OF-01 Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais	Planejamento de procedimentos para a produção de material de divulgação

5.2 Plano de Ação

Após o levantamento das iniciativas táticas, para cada uma delas foi aplicada a ferramenta 5W2H (adaptada), para traçar as ações que serão realizadas. A planilha com o plano de ações consta no Apêndice 2.

5.3 Levantamento de Indicadores

Os indicadores para cada iniciativa tática estão dispostos no quadro abaixo. Cada indicador tem uma ficha de descrição que consta no Apêndice 3.

Quadro 3: Indicadores táticos

Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Indicador Tático
OE-RS-03 – Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Ampliação de mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento	Número de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento mapeados
	Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos	Quantidade de materiais, eventos ou publicações que promovam a visibilidade da unidade
OE-RS-04 - Apoiar o desenvolvimento sustentável e contribuir com a redução das desigualdades na região amazônica por meio de soluções e práticas inovadoras.	Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região	Número de atores e instituições mapeados para futuras parcerias
	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais	Número de servidores apoiados para participar em missões internacionais
OE-PI-05 - Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento para promoção de eventos internacionais na Ufopa	Quantidade de eventos internacionais promovidos ou apoiados pela unidade
	Fomento para a oferta de cursos de verão para estrangeiros	Número de cursos de verão ofertados para estudantes estrangeiros
	Inclusão de estudantes estrangeiros ou refugiados	Número de estudantes estrangeiros ou refugiados atendidos ou incluídos em programas acadêmicos
	Análise de viabilidade para criação de centro de apoio para recebimento efetivo de estudantes estrangeiros	Relatório de viabilidade elaborado e validado
	Fomentar às Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa	Quantidade de ações implementadas relacionadas às políticas do Plano de Internacionalização
	Implementar da Política Linguística da Ufopa	Número de ações realizadas para implementação da Política Linguística
	Promover a participação e ampliar a divulgação de atividade da Internacionalização	Número de atividades de internacionalização divulgadas e participação da comunidade acadêmica

OE-PI-06 Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.	Número de discentes apoiados para mobilidade acadêmica
OE-PI-08 Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.	Aumentar da transparência e acesso aos dados da Unidade	Número de dados, relatórios ou informações publicadas de acesso público
	Implementação de estudos internos na Unidade para elaboração de mapeamento dos processos	Número de processos internos mapeados e documentados
OE-PI-09 Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional	Implementação e Melhoria contínua da gestão e do planejamento da Unidade	Número de melhorias implementadas baseadas em avaliações internas
OE-OF-01 Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais	Planejamento de procedimentos para a produção de material de divulgação	Número de procedimentos documentados e implementados para produção de materiais de divulgação

5.4 Definição de Metas

As metas foram definidas para cada ano, ou seja, foram criadas metas anuais para os anos de 2025, 2026 e 2027.

Quadro 4: Metas para os anos de 2025, 2026 e 2027.

Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027
OE-RS-03 – Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Ampliação de mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento	Mapear 5 grupos e 3 oportunidades	Mapear 8 grupos e 5 oportunidades	Mapear 10 grupos e 7 oportunidades
	Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos	2 eventos	4 eventos	6 eventos
		2 materiais materiais de divulgação em 2 idioma diferentes	4 materiais materiais de divulgação em 3 idioma diferentes	6 materiais materiais de divulgação em 4 idioma diferentes
		Participar ativamente em 2 grupos ou redes de cooperação	Participar ativamente em 3 grupos ou redes de cooperação	Participar ativamente em 4 grupos ou redes de cooperação
OE-RS-04 – Apoiar o desenvolvimento sustentável e	Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que	4 encontros com docentes	6 encontros com docentes	10 encontros com docentes

contribuir com a redução das desigualdades na região amazônica por meio de soluções e práticas inovadoras.	possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região			
		50% de ações iniciais em fase de implementação	80% das ações previstas em andamento	100% das ações implementadas e política consolidada mas práticas institucionais
	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais	1 edital	2 editais	3 editais
		Assegurar certificação de pelo menos 5 servidores em algum idioma	Assegurar certificação de pelo menos 10 servidores em algum idioma	Assegurar certificação de pelo menos 15 servidores em algum idioma
		1 servidor	2 servidores	3 servidores
OE-PI-05 - Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento para promoção de eventos internacionais na Ufopa	2 programas	4 programas	6 programas
		30% ações previstas	60% das ações em execução	100% ações implementadas
	Fomento para a oferta de cursos de verão para estrangeiros	1 curso de verão	2 cursos de verão	3 cursos de verão
	Inclusão de estudantes estrangeiros ou refugiados	Grupo instituído e 3 demandas identificadas	5 propostas elaboradas para atender às demandas identificadas	Implementar 3 propostas e atendendo 60% das demandas levantadas com soluções específicas
	Análise de viabilidade para criação de centro de apoio para recebimento efetivo de estudantes estrangeiros	Projeto elaborado com 100% do planejamento concluído e parceria com a Proges oficializada	Centro implantado e com funcionamento inicial para 10 estudantes refugiados	Centro em funcionamento com atendimento de 20 anos por ano e política de inclusão de refugiados em consolidação.
	Fomentar às Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa	GT criado até o 1º semestre de 2025 e 4 reuniões até o final do ano	Política aprovada com as recomendações do GT incorporadas	Política implementada com acompanhamento do GT garantindo a efetivação
		50% do conteúdo preparado	100% do concluído	Execução de 30% das ações previstas em andamento e acompanhamento de resultados iniciais.
	Implementar da Política Linguística da Ufopa	1 curso	2 cursos	3 cursos
		100 pessoas	150 pessoas	200 pessoas
	Ufopa			

		4 oportunidades	8 oportunidades	12 oportunidades
	Promover a participação e ampliar a divulgação de atividade da Internacionalização	1 edital	2 editais	3 editais
		10 participantes	15 participantes	20 participantes
		1 evento	2 eventos	3 eventos
		10 publicações	20 publicações	30 publicações
OE-PI-06 Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.	1 edital	2 editais	3 editais
		5 acordos formalizados	10 acordos formalizados	15 acordos formalizados
		50 discentes	100 discentes	150 discentes
OE-PI-08 Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.	Aumentar da transparência e acesso aos dados da Unidade	1 relatório anual	2 relatórios anuais (semestral)	3 relatórios anuais (trimestral)
		100% disponibilizado sem download do acordo	50% disponibilizado com download do acordo conforme LGPD	100% disponibilizado com download do acordo conforme LGPD
	Implementação de estudos internos na Unidade para elaboração de mapeamento dos processos	30% - 2 processos (ACT e ACI)	60% - 4 processos (ACT, ACI, MoU e ACC)	100% - 5 processos (ACT, ACI, MoU, ACC e PIN)
OE-PI-09 Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional	Implementação e Melhoria contínua da gestão e do planejamento da Unidade	100% elaborado, aprovado e validado	Implementação com 1 relatório de acompanhamento anual	2 relatórios anuais (semestre)
		Desenvolver o instrumento em parceria com a CPA	Aplicação de 1 avaliação	Aplicação de 2 avaliações
OE-OF-01 Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais	Planejamento de procedimentos para a produção de material de divulgação	Elaborar 100% do plano com materiais, cronograma e responsáveis	Produção de 3 materiais conforme o plano	Produção de 5 materiais conforme o plano
		Conteúdo preliminar 100% redigido	2 publicados conforme mapa de fluxo	4 publicados conforme mapa de fluxo
		100% concluído e publicado em português, inglês e espanhol	50% Elaboração da tradução em francês, alemão e língua indígenas	100% atualizado e publicados em português, inglês, espanhol, francês, alemão e línguas indígenas

5.5 Consolidação do Plano Tático

Após o levantamento das iniciativas táticas e suas ações, bem como, a definição de metas e a elaboração de indicadores, o plano tático foi consolidado e apresentado em forma de planilha no Apêndice 4.

6 GESTÃO DE RISCOS

Para a execução das ações planejadas foram identificados 34 (trinta e quatro) riscos/fatores críticos que podem dificultar ou impedir a realização das ações. Desses 34 riscos identificados, 20 (trinta e dois) deles envolvem aspectos operacionais, 3 (três) comunicação e informação, 5 (cinco) integridade, 1 (um) abrange aspecto legal e 5 (cinco) relacionam-se com aspectos financeiros.

Estão planejadas 23 medidas mitigatórias destinadas a reduzir o impacto causado quando o risco se materializa, sendo que todas poderão ser colocadas em prática conforme planejado no plano de ação. Assim, estimou-se uma gestão de riscos eficiente na Assessoria, pois a unidade é comprometida para a superação de obstáculos, riscos e dificuldades de forma a entregar os melhores resultados do planejamento. Apesar de apenas 10 (dez) riscos terem sido classificados como altos, todos os riscos e os planos serão monitorados.

O plano de Gestão de Riscos está apresentado em forma de planilha no Apêndice 5.

7 GESTÃO DO PLANO

Para que um planejamento seja executado adequadamente é necessário que se faça uso também de uma gestão eficiente do plano traçado. Deste modo, na Arni empregará os instrumentos de monitoramento e avaliação a fim de que possam ser tomadas decisões sobre os objetivos traçados e a reanálise, se necessário, das estratégias para se alcançar o que foi proposto. Serão realizadas Reuniões de Avaliação Tática (RAT) periodicamente, ao menos trimestralmente.

8 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Arni concluiu seu Plano de Desenvolvimento da Unidade (2025-2027) visando a manutenção e consolidação das ações na Unidade, que vem mostrando um avanço significativo, refletido no número de acordos de cooperação nacionais e internacionais firmados, além do número de oferta de cursos de idiomas, do número de alunos e professores atendidos nos programas de internacionalização e nas minutas de regimentos institucionais construídos e em construção, o que permite o intercâmbio e experiências de alunos e servidores com estrangeiros, gerando oportunidades para a melhoria constante na formação de alunos e melhoria dos cursos de graduação, pós-graduação e demais atividades-fim da Universidade (extensão e inovação tecnológica).

Apêndice 1: Diagnóstico Situacional da Unidade

Planilha completa do Diagnóstico Situacional (Matriz SWOT)

FORÇAS
• Universidade jovem, com corpo docente e técnico qualificado.
• A Ufopa está localizada em região de elevado interesse nacional e internacional para investimentos.
• Campi regionais implantados em importantes cidades da região oeste do Pará e perspectivas de criação de novos campi.
• Existência de Infraestrutura técnica para captação de recursos, com apoio da Fundação de Integração Amazônica (FIAM), entre outras.
• A Ufopa possui uma diversidade cultural que facilita positivamente a integração com novos pesquisadores e estudantes.
• A Ufopa possui programas e parcerias significativas, que podem ser ampliadas.
• A Ufopa já possui grupos de pesquisas consolidados em diversas áreas do conhecimento, que facilita a recepção de pesquisadores e alunos.
OPORTUNIDADES
• Ambiente nacional e internacional propício para a retomada de diálogos e parcerias com outras instituições.
• Infraestrutura existente, com laboratórios, bibliotecas e localização de campi na região Amazônica como fator de atração, para região, de novos pesquisadores e estudantes.
FRAQUEZAS
• Equipe reduzida na Unidade.
• Orçamento reduzido.
• Necessidade de capacitação contínua de servidores para atendimento de demanda de projetos e pesquisas em novas áreas do conhecimento.
• Limitação/barreira linguística da comunidade acadêmica, devido ao não domínio de línguas estrangeiras.

AMEAÇAS	
	• Competição por recursos com outras instituições.
	• Fragilidades por fatores externos, como necessidade de melhoria na infraestrutura básica (rodovias, portos, estabilidade de energia elétrica e internet).

APÊNDICE 2: PLANO DE AÇÃO

Plano de Ações - Metodologia 5W2H						
1	Iniciativa Tática: Ampliação de mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Ampliar diálogo com a comunidade acadêmica para mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento.	Mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento	ARNI e PROPPIT	Início em 2025, expansão em 2026 e consolidação em 2027	Reuniões presenciais e online e preenchimento de formulários de mapeamento	Sem custo financeiro
2	Iniciativa Tática: Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Ampliar diálogo com a comunidade acadêmica	Programar publicações estratégicas	ARNI e Comunicação da Ufopa	Início em 2025, com ações contínuas em 2026 e 2027	Organização de eventos de divulgação e posts nas redes sociais institucionais	Sem custo financeiro
	Criar e divulgar material físico e virtual em diferentes idiomas, ressaltando as potencialidades locais e regionais	Planejamento de material regional	ARNI e Comunicação da Ufopa	Desenvolvimento em 2025,	Produção de materiais gráficos,	Médio custo para 3 anos (R\$ 8.000,00)

				atualização em 2026 e 2027	sites e folders bilíngues	
	Ampliar a participação da Unidade em grupos de cooperação de Universidades (GCUB, Unamaz, FAUBAI etc.)	Participação ativa em grupos de cooperação	ARNI e Reitoria	2025 a 2027, progressivo	Adesão institucional e interação e participação em eventos	Sem custo (exceto deslocamento eventual)
3	Iniciativa Tática: Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Ampliar diálogo com docentes para identificar e potencializar as parcerias.	Identificação e potencializar as parcerias	ARNI e PROPPIT	Iniciado em 2025 com mapeamento, desenvolvimento em 2026 e apoio em 2027	Encontros estratégicos	Sem custo financeiro
	Implementar e consolidar a Política de Internacionalização da Ufopa	Implementar e consolidar a política	ARNI	Elaboração em 2025 e execução 2026 e 2027	Execução das políticas implementadas	Sem custos
4	Iniciativa Tática: Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Criar editais específicos que contemplem os servidores da Ufopa	Editais que contemplem servidores	ARNI em parceria com PROGEP	Elaboração em 2025, lançamento até 2025	Desenvolvimento de edital e publicação nos canais oficiais	Médio custo para 3 anos (R\$ 60.000,00)
	Estimular os servidores a certificação de um idioma estrangeiro	Estimular servidores a certificação	ARNI	Iniciado em 2025 e ampliado até 2027	Fomentar testes certificados	Médio custo para 3 anos R\$ 10.000,00

	Fomentar a capacitação dos servidores da unidade em missões internacionais	Capacitação de servidores da ARNI	ARNI em parceria com PROGEP	Início em 2025 e ampliação até 2027	Fomentar cursos específicos ou de idiomas	Médio custo para 3 anos R\$6.000,00
5	Iniciativa Tática: Fomento para promoção de eventos internacionais na Ufopa					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Identificar programas de apoio e parcerias para fomento de ações	Identificar programas e parcerias de fomento	ARNI	Iniciado em 2025 e ampliado até 2027	Reuniões com possíveis parceiros e mapeamento de editais de fomento	Sem custo financeiro
	Implementar a Política de Internacionalização da Ufopa	Implementação da política de internacionalização	ARNI	Elaboração em 2025 e implementação 2026 e 2027	Reuniões com GT e acompanhamento durante a implantação	Sem custo financeiro
6	Iniciativa Tática: Fomento para a oferta de cursos de verão para estrangeiros					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Buscar parcerias e possibilidades para oferta de cursos de verão na Ufopa	Oferecer cursos de verão para estrangeiros	ARNI, PROPPIT e PROEN	Estruturação em 2025, implementação em 2026 e 2027	Organização de cursos curtos em inglês/português para estrangeiros	Médio custo de R\$ 15.000 por ano
7	Iniciativa Tática: Inclusão de estudantes estrangeiros ou refugiados					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?

	Criação de um GT para discussão do tema e levantamento de demandas específicas (povos e cursos)	Criação do GT para discussão da inclusão desses discentes	ARNI e PROPPIT	Elaboração em 2025 e implementação 2026 e 2027	Reuniões presenciais e online	Sem custo financeiro
8	Iniciativa Tática: Análise de viabilidade para criação de centro de apoio para recebimento efetivo de estudantes estrangeiros					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Criação de um Centro de Acolhimento para estudantes refugiados (parceria com a Proges)	Analisar viabilidade para criação de centro de apoio a estudantes estrangeiros	ARNI em parceria com PROGEP	Estudo em 2025, planejamento em 2026, início em 2027	Estudo de viabilidade, definição de espaço e equipe	Aproximadamente 50.000,00
9	Iniciativa Tática: Fomentar às Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Criação imediata de um GT para acelerar aprovação e a implementação da Política de Internacionalização da Ufopa	Criação de GT para aprovação e implantação da política de internacionalização	ARNI	Iniciado em 2025 e implantado em 2026 e consolidado em 2027	Reuniões presenciais e online para ajustes da minuta e acompanhamento após implementação	Sem custo financeiro
	Criação do Plano de Internacionalização da Ufopa após a aprovação da Política	Fomentar políticas do Plano de Internacionalização da Ufopa	ARNI com apoio da Reitoria e Unidades Acadêmicas	Iniciado em 2025 e ampliado até 2027	Implementação de ações previstas no Plano	Sem custo financeiro
10	Iniciativa Tática: Implementar da Política Linguística da Ufopa					

11	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Ofertar cursos de estrangeiros	Cursos de idiomas	ARNI e Setor de Idiomas	Início em 2025 com programas piloto, expansão 2026-2027	Criação de cursos e suporte linguístico	Médio custo (R\$ 20.000/ano)
	Estimular a certificação de proficiência em diferentes idiomas para discentes e servidores	Estimular a certificação	ARNI	Iniciado em 2025, expansão anual	Parcerias e apoio a exames de certificação	Médio custo (R\$ 10.000/ano)
	Divulgar oportunidades de cursos livres gratuitos online	Divulgar cursos livres online gratuitos	ARNI	2025 em diante	Divulgação Institucional	Sem custo
Iniciativa Tática: Promover a participação e ampliar a divulgação de atividade da Internacionalização						
11	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Criação de editais específicos como o PEEEx Internacional	Elaborar editais	ARNI	Primeiro em 2025, novos em 2026 e 2027	Lançamento e execução de editais	Sem custo
	Ampliar os programas de mobilidade acadêmica internacional discente e docente	Ampliar as mobilidades internacionais	ARNI	Fortalecimento progressivo 2025-2027	Acordos de cooperação e novas parcerias	Alto custo R\$ 300.000,00 por ano
	Divulgar e socializar experiências da integração internacional (PEEEx Internacional) na Jornada Acadêmica e ou outros eventos	Divulgação das experiências internacionais em eventos e publicações	ARNI	2025-2027, contínuo	Publicações e eventos de divulgação	Custo médio anual de 5.000,00
	Ampliar o uso do site oficial da Unidade e das mídias sociais para divulgação de eventos e oportunidade de internacionalização	Divulgação de conteúdos específicos	ARNI	2025 a 2027	Criação de conteúdo estratégico	Sem custo

12	Iniciativa Tática: Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Criar editais específicos que contemplem os discentes	Editais para discentes	ARNI, PROEN e PROPPIT	Primeiro edital em 2025, ampliado em 2026 e 2027	Lançamento de editais anuais com critérios inclusivos	Médio para 3 anos (R\$ 900.000,00)
	Estimular a ampliação de celebração dos ACTs e ACIs pelos docentes	Celebrar novos ACTs e ACIs com participação docente	ARNI e docentes	Celebração progressiva 2025-2027	Negociação, assinatura e execução de acordos	Sem custo financeiro
13	Estimular os discentes para a certificação de um idioma estrangeiro	Estimular certificação discente	ARNI	2025, 2026 e 2027 continuamente	Divulgação de oportunidade nas mídias institucionais	Sem custo financeiro
	Iniciativa Tática: Aumentar da transparência e acesso aos dados da Unidade					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Divulgação de orçamento no site da ARNI	Divulgar orçamento	ARNI	Primeira publicação em 2025, atualizações anuais	Publicação de relatórios	Sem custo financeiro
14	Disponibilizar os Acordos de Cooperação Nacionais e Internacionais no site	Disponibiliza Acordos	ARNI	Primeira publicação em 2025, atualizações periódicas	Publicação de documentos	Sem custo financeiro
	Iniciativa Tática: Implementação de estudos internos na Unidade para elaboração de mapeamento dos processos					

	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Elaborar mapeamento digital para os processos (MoU, ACT, ACI e ACC)	Mapemento digital do fluxo de processos de cooperação	ARNI e PROAD	Elaboração progressiva 2025 a 2027	Criação de fluxogramas e manuais	Sem custo financeiro
15	Iniciativa Tática: Implementação e Melhoria contínua da gestão e do planejamento da Unidade					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Construir Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)	Elaboração do PDU	ARNI	Elaboração em 2025, execução acompanhada	Reuniões internas, externas e relatórios	Sem custo financeiro
	Instituir um instrumento periódico de avaliação contínua (em parceria com a CPA)	Instituir instrumento de avaliação	ARNI e CPA	Definição em 2025, aplicação 2026 e 2027	Aplicação de avaliações internas	Sem custo financeiro
16	Iniciativa Tática: Planejamento de procedimentos para a produção de material de divulgação					
	Ação	O que será feito?	Por quem será feito?	Quando será feito?	Como será feito?	Quanto custará?
	Criação de um plano para produção de material digital e físico (guias, manual, banners etc.) sobre cursos, projetos e serviços	Produzir material digital e físico sobre cursos, projetos e serviços	ARNI e Comunicação	Produção em 2025, atualizações anuais	Criação de banners, folders, vídeos	Médio custo (R\$ 2.000 por ciclo)
	Elaborar orientações sobre procedimentos celebração dos Acordos (para o site)	Elaborar procedimentos internos	ARNI	Produção em 2025, atualizações anuais	Reuniões internas para entendimento dos fluxos de cada tipo de acordo	Sem custo financeiro

	Publicação do Guia para o Estudante Estrangeiro (em português, inglês e espanhol)	Publicar o Guia do Estudante Estrangeiro (PT, EN, ES)	ARNI e Tradutores	Elaboração e publicação em 2025 em e idiomas, publicação em 2026 e 2027 com mais idiomas	Desenvolvimento, tradução e diagramação	Sem custo financeiro
--	---	---	-------------------	--	---	----------------------

APÊNDICE 3: FICHAS DE ATRIBUTOS DE INDICADORES

Unidade Responsável: Assessoria de Relações Nacionais e Internacionais - ARNI

1 - Iniciativa Tática: Ampliação de mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Resultados para a Sociedade
Indicador/Sigla	Número de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento mapeadas
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de grupos e oportunidades mapeadas
Fórmula	<i>Número de grupos e eventos mapeados</i>
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	---
Como apurar o indicador	Identificar a total de grupos e oportunidades
Interpretação Observação	Quanto maior o número, melhor para a instituição.

2 - Iniciativa Tática: Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos.

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Resultados para a Sociedade
Indicador/Sigla	Número de materiais, eventos e participação em grupos que promovam a visibilidade da unidade
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de materiais, eventos e participação em grupos realizadas
Fórmula	<i>Número de materiais, eventos e participação em grupos realizadas</i>
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	---
Como apurar o indicador	Identificar a total de materiais, eventos e participações
Interpretação Observação	Quanto maior o número, melhor para a instituição.

3 - Iniciativa Tática: Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Resultado para a Sociedade
Indicador/Sigla	Número de atores e instituições mapeados para futuras parcerias visando a implementar e consolidar a política de internacionalização
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de reuniões com docentes e de instituições mapeadas
Fórmula	Número de reuniões e de instituições
Periodicidade	anual
Unidade de Medida	Número absoluto e percentual
Fonte de coleta de dados	---
Como apurar o indicador	Identificar o total de reuniões e efetivação da política com instituições mapeadas
Interpretação Observação	Quanto maior o número e percentual, melhor para a instituição.

4 - Iniciativa Tática: Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de editais publicados para servidores, servidores com certificação em outro idioma e com capacitação internacional
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de editais publicados, servidores com certificação em outro idioma e com capacitação internacional
Fórmula	<i>Número de editais, servidores com certificações e com capacitação</i>
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	---
Como apurar o indicador	Identificar o total de editais, servidores certificados e servidores com capacitação
Interpretação Observação	Quanto maior o número, melhor para a instituição.

5 - Iniciativa Tática: Fomento para promoção de eventos internacionais na Ufopa

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Quantidade de eventos internacionais promovidos ou apoiados pela unidade
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de programas de apoio, parcerias de fomento e implementação da internacionalização
Fórmula	<i>Número</i> de programas de apoio, parcerias de fomento e implementação da internacionalização
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto e percentual
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Quantidade de programas e de implementação
Interpretação Observação	Quanto maior o percentual, melhor para a instituição.

6 - Iniciativa Tática: Fomento para a oferta de cursos de verão para estrangeiros

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de cursos de verão ofertados para estudantes estrangeiros
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de cursos de verão ofertados
Fórmula	<i>Número</i> de cursos de verão
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Quantidade de cursos
Interpretação Observação	Quanto maior o percentual, melhor para a instituição.

7 - Iniciativa Tática: Inclusão de estudantes estrangeiros ou refugiados

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de estudantes estrangeiros/refugiados atendidos ou incluídos em programas acadêmicos
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de estudantes
Fórmula	Número de ingressos nessa modalidade
Periodicidade	anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	----
Como apurar o indicador	Identificação da demanda, elaboração de proposta específica e implementação
Interpretação Observação	Quanto maior o número, melhor para a instituição.

8 - Iniciativa Tática: Análise de viabilidade para criação de centro de apoio para recebimento efetivo de estudantes estrangeiros

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Relatório de viabilidade elaborado e validado
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Andamento do relatório de viabilidade
Fórmula	Percentual das etapas do projeto para a criação do centro de apoio
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Percental
Fonte de coleta de dados	----
Como apurar o indicador	Etapas realizadas
Interpretação Observação	Quanto maior o percentual, melhor para a instituição.

9 - Iniciativa Tática: Fomentar as Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Implementação em número de ações e etapas do plano de internacionalização
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de ações e percentual de execução das etapas
Fórmula	<i>Número de ações formalizadas e percentual de etapas concluídas</i>
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto e percentual
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Ações realizadas
Interpretação Observação	Quanto maior o número e o percentual, melhor para a instituição.

10 - Iniciativa Tática: Implementação da Política Linguística

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de ações de certificação e divulgação de oportunidade de cursos livres
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de pessoas certificadas e cursos livre gratuitos online
Fórmula	-----
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Ações de certificação e cursos livres gratuitos
Interpretação Observação	Quanto maior o número, melhor para a instituição.

11 - Iniciativa Tática: Promover a participação e ampliar a divulgação de atividade da internacionalização.

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de atividades de internacionalização
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de editais, participantes de mobilidades, evento de divulgação da experiência de mobilidade e divulgação no site de oportunidades de internacionalização.
Fórmula	-----
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Editais, participantes, eventos e publicações.
Interpretação Observação	Quanto maior o número, melhor para a instituição.

12 - Iniciativa Tática: Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de discentes apoiados para mobilidade
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de editais, parcerias que proporcione a mobilidade discente, certificação de idioma.
Fórmula	-----
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Editais, parcerias e certificações.
Interpretação Observação	Quanto maior o número, melhor para a instituição.

13 - Iniciativa Tática: Aumentar a transparência e acesso aos dados da unidade

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de dados, relatórios e informações no site da ARNI para acesso público.
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade de recursos adquirido e utilizado nas ações da unidade e Acordos formalizados.
Fórmula	-----
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto e percentual
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Dados de prestação de contas e de dados da unidade.
Interpretação Observação	Quantidade do recurso da unidade e de acordos.

14 - Iniciativa Tática: Implementação de estudos internos para elaboração de mapeamento dos processos.

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de processos mapeados
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Quantidade disponibilizada pelo Siprod no site da Proad
Fórmula	-----
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	percentual
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Códigos Conarq
Interpretação Observação	Quanto maior o percentual, melhor para a instituição

15 - Iniciativa Tática: Implementação e melhoria contínua da gestão e do planejamento da unidade.

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Processos Internos
Indicador/Sigla	Número de melhorias implementadas baseadas em avaliações internas
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Construção e execução do PDU e instrumento periódico de avaliação (parceria com a CPA).
Fórmula	-----
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Número absoluto
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Relatórios de acompanhamento
Interpretação Observação	Quanto maior a quantidade, melhor para a instituição.

16 - Iniciativa Tática: Planejamento de procedimentos para a produção de material de divulgação.

ELEMENTO	DESCRIÇÃO
Perspectiva	Orçamento e financeiro
Indicador/Sigla	Número de procedimentos documentados e implementados para produção de materiais de divulgação.
Classificação do Indicador	Resultado
O que o indicador mostra	Carta de serviços da unidade
Fórmula	-----
Periodicidade	Anual
Unidade de Medida	Percentual e número absoluto
Fonte de coleta de dados	-----
Como apurar o indicador	Aumento na procura de serviços da unidade
Interpretação Observação	Quanto maior a quantidade e percentual, melhor para a instituição.

APÊNDICE 4: PLANO TÁTICO

Plano Tático Consolidado								
Referência Estratégica (PDI)		Plano Tático (PDU)						
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Ações	Indicador Tático	Linha de base	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027
Resultados para Sociedade	OE-RS-03 – Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Ampliação de mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento	Ampliar diálogo com a comunidade acadêmica para mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento.	Número de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento mapeados		Mapear 5 grupos e 3 oportunidades	Mapear 8 grupos e 5 oportunidades	Mapear 10 grupos e 7 oportunidades

		Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos	Ampliar diálogo com a comunidade acadêmica	Quantidade de materiais, eventos ou publicações que promovam a visibilidade da unidade		2 eventos	4 eventos	6 eventos
			Criar e divulgar material físico e virtual em diferentes idiomas, ressaltando as potencialidades locais e regionais			2 materiais materiais de divulgação em 2 idioma diferentes	4 materiais materiais de divulgação em 3 idioma diferentes	6 materiais materiais de divulgação em 4 idioma diferentes
			Ampliar a participação da Unidade em grupos de cooperação de Universidades (GCUB, Unamaz, FAUBAI etc.)			Participar ativamente em 2 grupos ou redes de cooperação	Participar ativamente em 3 grupos ou redes de cooperação	Participar ativamente em 4 grupos ou redes de cooperação
Processos Internos	OE-RS-04 - Apoiar o desenvolvimento sustentável e	Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que	Ampliar diálogo com docentes para identificar e	Número de atores e instituições mapeados para futuras parcerias		4 encontros com docentes	6 encontros com docentes	10 encontros com docentes

	contribuir com a redução das desigualdades na região amazônica por meio de soluções e práticas inovadoras.	possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região	potencializar as parcerias.					
			Implementar e consolidar a Política de Internacionalização da Ufopa			50% de ações iniciais em fase de implementação	80% das ações previstas em andamento	100% das ações implementadas e política consolidada mas práticas institucionais
		Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais	Criar editais específicos que contemplem os servidores da Ufopa	Número de servidores apoiados para participar em missões internacionais		1 edital	2 editais	3 editais
			Estimular os servidores a certificação de um idioma estrangeiro			Assegurar certificação de pelo menos 5 servidores em algum idioma	Assegurar certificação de pelo menos 10 servidores em algum idioma	Assegurar certificação de pelo menos 15 servidores em algum idioma
			Fomentar a capacitação dos servidores da			1 servidor	2 servidores	3 servidores

			unidade em missões internacionais					
	OE-PI-05 - Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento para promoção de eventos internacionais na Ufopa	Identificar programas de apoio e parcerias para fomento de ações	Quantidade de eventos internacionais promovidos ou apoiados pela unidade		2 programas	4 programas	6 programas
			Implementar a Política de Internacionalização da Ufopa			30% ações previstas	60% das ações em execução	100% ações implementadas
		Fomento para a oferta de cursos de verão para estrangeiros	Buscar parcerias e possibilidades para oferta de cursos de verão na Ufopa	Número de cursos de verão ofertados para estudantes estrangeiros		1 curso de verão	2 cursos de verão	3 cursos de verão
		Inclusão de estudantes estrangeiros ou refugiados	Criação de um GT para discussão do tema e levantamento de demandas	Número de estudantes estrangeiros ou refugiados atendidos ou incluídos em		Grupo instituído e 3 demandas identificadas	5 propostas elaboradas para atender às demandas identificadas	Implementar 3 propostas e atendendo 60% das demandas levantadas com

			específicas (povos e cursos)	programas acadêmicos				soluções específicas
		Análise de viabilidade para criação de centro de apoio para recebimento efetivo de estudantes estrangeiros	Criação de um Centro de Acolhimento para estudantes refugiados (parceria com a Proges)	Relatório de viabilidade elaborado e validado		Projeto elaborado com 100% do planejamento concluído e parceria com a Proges oficializada	Centro implantado e com funcionamento inicial para 10 estudantes refugiados	Centro em funcionamento com atendimento de 20 anos por ano e política de inclusão de refugiados em consolidação.
		Fomentar às Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa	Criação imediata de um GT para acelerar aprovação e a implementação da Política de Internacionalização da Ufopa	Quantidade de ações implementadas relacionadas às políticas do Plano de Internacionalização		GT criado até o 1º semestre de 2025 e 4 reuniões até o final do ano	Política aprovada com as recomendações do GT incorporadas	Política implementada com acompanhamento do GT garantindo a efetivação
			Criação do Plano de Internacionalização da Ufopa após a			50% do conteúdo preparado	100% do concluído	Execução de 30% das ações previstas em andamento e

			aprovação da Política					acompanhamento de resultados iniciais.
		Implementar da Política Linguística da Ufopa	Ofertar cursos para estrangeiros	Número de ações realizadas para implementação da Política Linguística		1 curso	2 cursos	3 cursos
			Estimular a certificação de proficiência em diferentes idiomas para discentes e servidores			100 pessoas	150 pessoas	200 pessoas
			Divulgar oportunidades de cursos livres gratuitos online			4 oportunidades	8 oportunidades	12 oportunidades
		Promover a participação e ampliar a divulgação de	Criação de editais específicos como o PEEEx Internacional	Número de atividades de internacionalização divulgadas e participação da		1 edital	2 editais	3 editais

		atividade da Internacionalização		comunidade acadêmica				
			Ampliar os programas de mobilidade acadêmica internacional discente e docente			10 participantes	15 participantes	20 participantes
			Divulgar e socializar experiências da integração internacional (PEEx Internacional) na Jornada Acadêmica e ou outros eventos			1 evento	2 eventos	3 eventos
			Ampliar o uso do site oficial da Unidade e das mídias sociais para divulgação de eventos e			10 publicações	20 publicações	30 publicações

			oportunidade de internacionalização					
	OE-PI-06 Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.	Criar editais específicos que contemplem os discentes	Número de discentes apoiados para mobilidade acadêmica		1 edital	2 editais	3 editais
			Estimular a ampliação de celebração dos ACTs e ACIs pelos docentes			5 acordos formalizados	10 acordos formalizados	15 acordos formalizados
			Estimular os discentes para a certificação de um idioma estrangeiro			50 discentes	100 discentes	150 discentes
	OE-PI-08 Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a	Aumentar da transparência e acesso aos dados da Unidade	Divulgação de orçamento no site da ARNI	Número de dados, relatórios ou informações		1 relatório anual	2 relatórios anuais (semestral)	3 relatórios anuais (trimestral)

	governança institucional.		Disponibilizar os Acordos de Cooperação Nacionais e Internacionais no site	publicadas de acesso público		100% disponibilizado sem download do acordo	50% disponibilizado com download do acordo conforme LGPD	100% disponibilizado com download do acordo conforme LGPD
		Implementação de estudos internos na Unidade para elaboração de mapeamento dos processos	Elaborar mapeamento digital para os processos (MoU, ACT, ACI e ACC)	Número de processos internos mapeados e documentados		30% - 2 processos (ACT e ACI)	60% - 4 processos (ACT, ACI, MoU e ACC)	100% - 5 processos (ACT, ACI, MoU, ACC e PIN)
	OE-PI-09 Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional	Implementação e Melhoria contínua da gestão e do planejamento da Unidade	Construir Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)	Número de melhorias implementadas baseadas em avaliações internas		100% elaborado, aprovado e validado	Implementação com 1 relatório de acompanhamento anual	2 relatórios anuais (semestre)
			Instituir um instrumento periódico de avaliação contínua			Desenvolver o instrumento em	Aplicação de 1 avaliação	Aplicação de 2 avaliações

			(em parceria com a CPA)			parceria com a CPA		
Orçamento e Finanças	OE-OF-01 Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais	Planejamento de procedimentos para a produção de material de divulgação	Criação de um plano para produção de material digital e físico (guias, manuais, banners etc.) sobre cursos, projetos e serviços	Número de procedimentos documentados e implementados para produção de materiais de divulgação		Elaborar 100% do plano com materiais, cronograma e responsáveis	Produção de 3 materiais conforme o plano	Produção de 5 materiais conforme o plano
			Elaborar orientações sobre procedimentos celebração dos Acordos (para o site)			Conteúdo preliminar 100% redigido	2 publicados conforme mapa de fluxo	4 publicados conforme mapa de fluxo
			Publicação do Guia para o Estudante Estrangeiro (em português, inglês e espanhol)			100% concluído e publicado em português, inglês e espanhol	50% Elaboração da tradução em francês, alemão e língua indígenas	100% atualizado e publicados em português, inglês, espanhol,

								francês, alemão e línguas indígenas
--	--	--	--	--	--	--	--	--

APÊNDICE 5 : GESTÃO DE RISCOS

Objeto de Análise: PDU da Unidade

IDENTIFICAÇÃO										AVALIAÇÃO												
Id	Data de Registro	Sector	Objetivo Estratégico	Iniciativa Tática do PDU	Ação (PDU)	Risco Identificado	Fatores de Riscos (causas)	Impactos provocados (consequências)	Categoria	Probabilidade	Impacto	Nível do Risco	Classificação	Controles Internos	Risco Residual	Reclassificação	Responsável pela Avaliação	Ação	Ordem de Prioridade	Resposta ao Risco	Requer Plano de Ação	Ações Planejadas
1		ARNI	Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Ampliação de mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento	Ampliar diálogo com a comunidade acadêmica para mapeamento de grupos de pesquisa e oportunidades de fomento	Não aquisição de fomento	Falta de informações organizadas e transparentes dos grupos de pesquisas e de período de abertura de editais das instituições fomentadoras.	Instituições que buscam parcerias não conhecem as áreas de atuação da Ufopa, com isso perdemos muitas oportunidades de aquisição de fomento.	Riscos operacionais	Alta	Alto	16	Alto	Mediano	9,6	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	13	Mitigar	Opcional	0
2		ARNI	Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos	Ampliar diálogo com a comunidade acadêmica.	Não conhecimento do que é realizado pela unidade	Falta de maior divulgação da página oficial e das redes sociais	Falta de informação sobre os serviços oferecidos e processos que devem ser realizados na unidade.	Riscos de comunicação e informação	Baixa	Baixo	4	Baixo	Mediano	2,4	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	32	Aceitar	Opcional	0
3		ARNI	Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos	Criar e divulgar material físico e virtual em diferentes idiomas, ressaltando as potencialidades locais e regionais.	Não conhecimento das ações unidade e da Ufopa	Falta de conhecimento das potencialidades locais e regionais para público interno e externo da instituição	Público em geral deixa de escolher a Instituição e região por não conhecer melhor o que é ofertado local e regionalmente.	Riscos de comunicação e informação	Média	Médio	9	Moderado	Fraco	7,2	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	18	Mitigar	Opcional	0
4		ARNI	Promover e desenvolver saberes científicos e tecnológicos em diálogo com a sociedade.	Aumento da visibilidade da Unidade, de suas ações e processos	Ampliar a participação da Unidade em grupos de cooperação de Universidades (GCUB, Unamaz, FAUBAI etc)	Não atualização de informações ofertadas em rede.	Estruturação orçamentária da unidade não tem previsão disponível para este fim visto que somos vinculados a reitoria	A Instituição não participar de eventos e ofertas disponibilizadas	Riscos financeiros/orçamentários	Média	Médio	9	Moderado	Fraco	7,2	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	18	Mitigar	Opcional	0
5		ARNI	Apoiar o desenvolvimento sustentável e contribuir com a redução das desigualdades na região amazônica por meio de soluções e práticas inovadoras.	Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômicos da região.	Ampliar diálogo com docentes para identificar e potencializar as parcerias.	Aquisição de poucos parceiros	Não temos um mecanismo para formalizar relações docentes com outros entes para monitorar as parcerias e projetos realizados por cada docente.	Muitas parcerias não oficiais/formalizadas em que temos docentes da Ufopa com outros entes sem algum documento que oficialize a relação com os parceiros.	Riscos de Integridade	Muito Alta	Muito Alto	25	Crítico	Fraco	20	Crítico	Leydiane Sousa Lima	Tratar	1	Evitar	Sim	1
6		ARNI	Apoiar o desenvolvimento sustentável e contribuir com a redução das desigualdades na região amazônica por meio de soluções e práticas inovadoras.	Identificar e mapear os potenciais atores e instituições que possam contribuir para o desenvolvimento socioeconômicos da região.	Implementar e consolidar a Política de Internacionalização da Ufopa.	Não ter informações sobre o desenvolvimento regional e como poderíamos contribuir e também receber contribuições	Não temos um mecanismo de identificação e mapeamento desses entes.	Instituições não reconhecem a Ufopa como parceira para contribuir para o desenvolvimento da região.	Riscos operacionais	Baixa	Médio	6	Baixo	Mediano	3,6	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	30	Mitigar	Opcional	0
7		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais.	Criar editais específicos que contemplem os servidores da Ufopa.	Servidores não se sentem contemplados	Poucos processos seletivos e editais reservam vagas para servidores.	Sentimento de não pertencimento a instituição.	Riscos operacionais	Alta	Médio	12	Moderado	Inexistente	12	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	11	Mitigar	Opcional	0
8		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais.	Estimular os servidores a certificação de um idioma estrangeiro.	Não aperfeiçoamento de habilidades em outro idioma	Oferta de vagas limitadas quando tem oferta em editais.	Baixa quantidade de servidores com certificação reconhecida.	Riscos operacionais	Alta	Baixo	8	Moderado	Fraco	6,4	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	23	Mitigar	Opcional	0
9		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos servidores em missões internacionais.	Fomentar a capacitação dos servidores da unidade em missões internacionais.	Servidores não se sentem contemplados	Poucos processos seletivos e editais reservam vagas para servidores.	Sentimento de não pertencimento a instituição.	Riscos operacionais	Alta	Baixo	8	Moderado	Inexistente	8	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	17	Mitigar	Opcional	0
10		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento para a promoção de eventos internacionais na Ufopa.	Identificar programas de apoio e parcerias para fomento de ações.	Não capturação de recursos	Não ter um mapeamento para acompanhar as instituições estrangeiras de fomento.	Poucas ofertas de fomento para docentes e discentes.	Riscos financeiros/orçamentários	Alta	Alto	16	Alto	Fraco	12,8	Alto	Leydiane Sousa Lima	Tratar	8	Mitigar	Sim	1
11		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento para a promoção de eventos internacionais na Ufopa.	Implementar a política de internacionalização da Ufopa.	Não formalização de alguns processos	Faltam ajustes na minuta e encaminhamento para aprovação do conselho superior	Não direcionamento de ações específicas com entes estrangeiros	Riscos de Integridade	Muito Alta	Alto	20	Crítico	Fraco	16	Alto	Leydiane Sousa Lima	Tratar	4	Mitigar	Sim	1
12		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomento para a oferta de cursos de verão para estrangeiros.	Buscar parcerias e possibilidades para oferta de cursos de verão na Ufopa.	Não oferta de cursos	Programas não sistematizaram ou formalizaram oportunidades de cursos específicos para estrangeiros	Baixa demanda de estrangeiros na Instituição	Riscos operacionais	Muito Alta	Alto	20	Crítico	Inexistente	20	Crítico	Leydiane Sousa Lima	Tratar	1	Aceitar	Sim	1
13		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Inclusão de estudantes estrangeiros ou refugiados.	Criação de um GT para discussão do tema e levantamento de demandas específicas (povos e cursos)	Não tem GT para esse acolhimento	Baixa demanda e ações que di	Baixa demanda de estrangeiros na Instituição	Riscos operacionais	Alta	Alto	16	Alto	Inexistente	16	Alto	Leydiane Sousa Lima	Tratar	4	Mitigar	Sim	1

14		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Análise de viabilidade para criação de centro de apoio para recebimento efetivo de estudantes estrangeiros.	Criação de um Centro de Acolhimento para estudantes refugiados (parceria com a Proges)	Não ter espaço físico para acolhimento de estrangeiros	Baixa demanda, falta de espaço físico e de recursos financeiros	Baixa demanda de estrangeiros na Instituição	Riscos operacionais	Muito Alta	Alto	20	Crítico	Inexistente	20	Crítico	Leydiane Sousa Lima	Tratar	1	Transferir	Sim	1
15		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomentar as Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa.	Criação imediata de um GT para acelerar aprovação e a implementação da Política de Internacionalização da Ufopa.	Não formalização de alguns processos	Falta ajustar a minuta com apo	Não direcionamento de ações específicas com entes estrangeiros	Riscos de Integridade	Alta	Muito Alto	20	Crítico	Fraco	16	Alto	Leydiane Sousa Lima	Tratar	4	Mitigar	Sim	1
16		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Fomentar as Políticas previstas no Plano de Internacionalização da Ufopa.	Criação do Plano de Internacionalização da Ufopa após a aprovação da Política.	Não formalização de alguns processos	Falta ajustar a minuta com apo	Não direcionamento de ações específicas com entes estrangeiros	Riscos de Integridade	Média	Médio	9	Moderado	Inexistente	9	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	16	Aceitar	Opcional	0
17		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Implementar Política Linguística da Ufopa	Ofertar cursos para estrangeiros.	Não oferta de cursos	Programas não sistematizaram ou formalizaram oportunidades de cursos específicos para estrangeiros	Baixa demanda de estrangeiros na Instituição	Riscos operacionais	Alta	Alto	16	Alto	Fraco	12,8	Alto	Leydiane Sousa Lima	Tratar	8	Mitigar	Sim	1
18		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Implementar Política Linguística da Ufopa	Estimular a certificação de proficiência em diferentes idiomas para discentes e servidores.	Não aperfeiçoamento de habilidades em outro idioma	Não aperfeiçoamento de habilidades em outro idioma	Baixa quantidade de discentes e de servidores com certificação reconhecida.	Riscos operacionais	Alta	Médio	12	Moderado	Mediano	7,2	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	20	Mitigar	Opcional	0
19		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Implementar Política Linguística da Ufopa	Divulgar oportunidades de cursos livres gratuitos online.	Não informação de oportunidades	Baixa visibilidade da Página da	Comunidade acadêmica perde oportunidades gratuitas	Riscos operacionais	Média	Médio	9	Moderado	Satisfatório	3,6	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	29	Aceitar	Opcional	0
20		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Promover a participação e ampliar a divulgação de atividades da Internacionalização	Criação de editais específicos como o PEEEx Internacional.	Não atendimento do tripé educacional	Editais generalista que não con	Não aproveitamento total de oportunidades e experiências no exterior.	Riscos operacionais	Média	Médio	9	Moderado	Mediano	5,4	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	24	Mitigar	Opcional	0
21		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Promover a participação e ampliar a divulgação de atividades da Internacionalização	Ampliar os programas de mobilidade acadêmica internacional discentes e docente.	Quantidade de vagas baixa	Disponibilidade financeira	Oferta reduzida de vagas nos editais	Riscos financeiros/orçam entários	Alta	Alto	16	Alto	Mediano	9,6	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	13	Mitigar	Opcional	0
22		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Promover a participação e ampliar a divulgação de atividades da Internacionalização	Divulgar e socializar experiências da integração internacional (PEEX Internacional) na Jornada Acadêmica e/ou outros eventos.	Falta de relato de experiência de quem fez mobilidade	Não eram realizados eventos com a temática	Comunidade acadêmica enxerga a mobilidade como algo inacessível	Riscos operacionais	Alta	Médio	12	Moderado	Fraco	9,6	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	12	Mitigar	Opcional	0
23		ARNI	Ampliar e consolidar as relações acadêmicas e institucionais, nacionais e internacionais.	Promover a participação e ampliar a divulgação de atividades da Internacionalização	Ampliar o uso do site oficial da unidade e das mídias sociais para divulgação de eventos e oportunidades de internacionalização.	Baixa divulgação	Falta de recurso humano para ficar responsável somente pela mídias da unidade	Pouco acesso da comunidade acadêmica à internacionalização	Riscos operacionais	Média	Médio	9	Moderado	Mediano	5,4	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	24	Mitigar	Opcional	0
24		ARNI	Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente.	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.	Criar editais específicos que contemplem os discentes.	Quantidade de vagas baixa	Disponibilidade financeira	Oferta reduzida de vagas nos editais	Riscos financeiros/orçam entários	Alta	Médio	12	Moderado	Satisfatório	4,8	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	26	Aceitar	Opcional	0
25		ARNI	Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente.	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.	Estimular a ampliação de celebração dos ACTs e ACIs pelos docentes.	Não formalização de alguns processos	Trâmites sem mapeamento de fluxo e preenchimento de muitos documentos	Muitas parcerias informais em que não é possível participação discente	Riscos de Integridade	Alta	Alto	16	Alto	Fraco	12,8	Alto	Leydiane Sousa Lima	Tratar	8	Mitigar	Sim	1
26		ARNI	Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente.	Fomento de políticas voltadas para ampliação e consolidação de participação dos discentes nas mobilidades.	Estimular os discentes para a certificação de um idioma estrangeiro.	Não oferta de certificação	Quantidade de vagas limitada	Muitos discentes que precisam da certificação não são contemplados	Riscos financeiros/orçam entários	Alta	Médio	12	Moderado	Satisfatório	4,8	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	26	Aceitar	Opcional	0
27		ARNI	Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.	Aumentar a transparência e acesso aos dados da Unidade.	Divulgação de orçamento no site da ARNI.	Oferta de serviços em quantidade limitada	Disponibilidade financeira	Comunidade acadêmica questionando as ofertas de serviços da unidade	Riscos operacionais	Média	Baixo	6	Baixo	Mediano	3,6	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	30	Mitigar	Opcional	0
28		ARNI	Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.	Aumentar a transparência e acesso aos dados da Unidade.	Disponibilizar os Acordos de Cooperação Nacionais e Internacionais no site.	Não conhecimento das instituições parceiras e serviços	Ausência de ferramenta tecnológica para LGPD nos acordos	Comunidade acadêmica não sabe as áreas de parceria com as instituições	Riscos legais	Alta	Médio	12	Moderado	Satisfatório	4,8	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceitar	26	Aceitar	Opcional	0
29		ARNI	Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.	Implementação de estudos internos na Unidade para elaboração de mapeamento dos processos.	Elaborar mapeamento digital para os processos (MoU, ACT, ACI e ACC)	Não formalização de alguns processos	Falta definir com outras unidades os trâmites para os documentos e processos	Falta de celeridade para celebração das parcerias	Riscos de comunicação e informação	Muito Alta	Alto	20	Crítico	Fraco	16	Alto	Leydiane Sousa Lima	Tratar	4	Mitigar	Sim	1

30		ARNI	Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional.	Implementação e melhoria contínua da gestão e do planejamento da unidade.	Construir Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)	Não entendimento das demandas da unidade	Servidores da unidade não planejavam juntos	Não hierarquia de prioridade na resolução de problemas	Riscos operacionais	Alta	Médio	12	Moderado	Mediano	7,2	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	20	Mitigar	Opcional	0
31		ARNI	Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional.	Implementação e melhoria contínua da gestão e do planejamento da unidade.	Instituir um instrumento periódico de avaliação contínua (em parceria com a CPA).	Não avaliação da unidade	Falta de instrumento específico	A unidade não atualiza por falta de feedback	Riscos operacionais	Alta	Médio	12	Moderado	Mediano	7,2	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	20	Mitigar	Opcional	0
32		ARNI	Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais.	Planejamento de procedimentos para a produção de material para divulgação.	Criação de um plano para produção de material digital e físico (guias, manual, banners etc) sobre cursos, projetos e serviços.	Não ter carta de serviços	Falta de recurso humano e financeiro	Comunidade acadêmica não sabe os serviços ofertados pela unidade	Riscos operacionais	Alta	Alto	16	Alto	Mediano	9,6	Moderado	Leydiane Sousa Lima	Monitorar	13	Mitigar	Opcional	0
33		ARNI	Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais.	Planejamento de procedimentos para a produção de material para divulgação.	Elaborar orientações sobre procedimentos para celebração dos Acordos. (site da Ami)	Não compreensão dos processos	Ausência de detalhamento de informações	Baixa formalização de acordos	Riscos operacionais	Média	Baixo	6	Baixo	Forte	1,2	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceltar	33	Aceltar	Opcional	0
34		ARNI	Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais.	Planejamento de procedimentos para a produção de material para divulgação.	Publicação do Guia para o Estudante Estrangeiro (em português, inglês e espanhol).	Falta de clareza sobre as atividades da instituição	Ausência de material para divulgação	Falta de informação aos serviços ofertados	Riscos operacionais	Baixa	Baixo	4	Baixo	Forte	0,8	Baixo	Leydiane Sousa Lima	Aceltar	34	Aceltar	Opcional	0